

新入社員パワーアップ研修報告書

“輝かしい未来のあなたのために”



平成30年2月



広島経済同友会

ひとづくり委員会



全体写真



車座談義にご参加いただいた経営者の皆様

< 目 次 >

1. はじめに	1
2. 新入社員パワーアップ研修プログラム	2
3. 開所式	3
I 委員長あいさつ	3
II 代表幹事あいさつ	4
4. カッター訓練所感	5
5. 車座談義 ～経営者を囲む～	6
I 車座談義に参加して	6
II 経営者 車座談義 参加者コメント	7
6. 車座談義 ～メンターとともに～	9
I ファシリテーターからのコメント	9
II 参加メンターからのコメント	9
7. プレゼンテーション研修	13
I 講師からのコメント	13
II 研修に入る前に（1日目夜／30分）	13
III プレゼンテーション制作&プレゼンテーション（2日目午後～3日目）	13
IV コメンテーターの講評	15
V 各会場の上位1グループ紹介	16
VI 講師からの全体講評	17
8. 修了式	18
I 代表幹事あいさつ	18
9. メンタースタッフの所感	19
10. 研修目標に対する自己評価	20
11. 決意文書	21
12. 新入社員パワーアップ研修総括	63
13. 参加者名簿	64
I 新入社員参加者	64
II 車座談義講師	66
III メンター車座講師	66
IV 同友会スタッフ	67
V メンタースタッフ	67
14. 参加者アンケート集計	68
15. 参加企業 アンケート集計結果	81
16. 掲載記事等関係資料	84

1. はじめに

ひとづくり委員会
委員長 川妻 利絵

第9回新入社員パワーアップ研修を今年も多く研修生にご参加頂きありがとうございます。働き方改革が叫ばれる中、若い人が一日も早く戦力になってくれることをどの企業様も望んでおられることと思います。この研修で学んだ若者たちが、共に学んだ仲間との交流を活かし、各企業様の発展に大きく寄与されますこと、そして広島を背負ってくれることを願いながら、私たちもお手伝いをさせて頂いています。

今年は、広島経済同友会恒例のこの研修も新たな副委員長も加わり多くの車座の講師の方、メンター車座講師、メンタースタッフ、委員会スタッフ、そして近畿日本ツーリスト様の御協力により今年も無事終わることが出来ました。多くの方のご尽力あつての研修であることを強く感じながら、皆様に心より感謝申し上げます。

2. 新入社員パワーアップ研修プログラム

・研修会場 国立江田島青少年交流の家

・研修会期 平成29年6月19日(月)～21日(水)

・研修の目的

「会社をつくる一員としての自覚を高め、主体的に仕事に取り組む意識と行動を生み出す」

・研修の課題

- ① すぐれたチームワークとは何かを発見する
- ② 他との交流の中で、自分の可能性を見つける
- ③ 各自の3日間研修での目標

6月19日(月曜日) 1日目			6月20日(火曜日) 2日目			6月21日(水曜日) 3日目		
時間	プログラム	場所	時間	プログラム	場所	時間	プログラム	場所
8:10	集合 (リーガロイヤルホテル広島)		6:40～8:50	起床・朝の集い・清掃・朝食		6:40～8:50	起床・朝の集い・清掃・朝食	
8:45	出発	ホテル	9:00～12:00	車座談義 メンター	カッター 訓練 2艇	9:00～12:00	プレゼンテーション発表	講堂 研修室
9:20	フェリー	広島港						
9:50	切串港着	切串港						
10:10	江田島交流の家到着		12:10～13:00	昼食	レストラン	12:10～13:00	昼食	レストラン
10:20	オリエンテーション&開所式	講堂	13:10～16:50	【13:00～14:00】 プレゼンテーション研修 ポイント説明 ウォーミングアップ 【14:15～16:40】 グループ別プレゼン討議	講堂 研修室	13:00～15:10	選抜プレゼンテーション発表 講師による講評	講堂
12:00	昼食	レストラン						
13:00	カッター 訓練 6艇	車座談義 メンター 屋外 講堂						
16:30			17:00	夕べの集い	広場	15:10～	決意文書作成 修了式・退所式	
17:00	夕べの集い	広場	17:30	夕食・入浴	レストラン	15:40	江田島出発	
17:30	夕食・入浴	レストラン				16:10	切串港発	
19:30	車座談義	レストラン				16:40～	宇品港到着 宇品港→広島駅→リーガロイヤルホテル	
21:30	プレゼンテーション事前レクチャー	レストラン	19:30～22:00	プレゼン討議	研修室			
22:30	就寝		22:30	就寝				

3. 開所式

6月19日10時30分 広島経済同友会主催の「第9回新入社員パワーアップ研修」が、「国立江田島青少年交流の家」において開所された。今回は34社142名が参加した。

I 委員長あいさつ

ひとづくり委員会

委員長 川妻 利絵

(広島管財株式会社 代表取締役社長)

皆さん、おはようございます。

第9回新入社員パワーアップ研修に参加頂きましたが、皆さんはすでに2か月余りがたつてようやく会社にも慣れてきたころですね。皆さんは希望をもって入社され、企業様側も一日も早く成長して戦力になってもらいたいと思っておられると思います。この研修は広島経済同友会に加盟している企業の新入社員の方を集めている様々な業種の方と交流できるまたとない機会です。3日間グループのメンバーと一緒に行動し、しっかり語り合うことで交流とコミュニケーションを高めてもらいたいと思います。この研修は今回で終わるのではなく半年後同窓会も予定しています。



今日は Cutter 訓練に続き広島から駆けつけていただく経営者を囲んでの「車座談議」、明日はこの研修を以前受けた先輩の「メンターとの車座談議」、そして「プレゼンテーション課題」への取り組みを予定しています。一人一人が受け身ではなく、せっかくの機会を最大限生かしていただきたいと願っています。

今回は応募数も多く私たちにとっても初めての事ですが、一部のカリキュラムを同時にできません。皆さんの御協力のもとよい研修にしていきましょう。

私たちスタッフも経済同友会の会員ですので気になる点もあるとは思いますが、精一杯お手伝いさせていただきますのでよろしくお願いいたします。

Ⅱ 代表幹事あいさつ

代表幹事 池田 晃治

(株式会社広島銀行 代表取締役頭取)

本日からの研修では、みなさんに会社や業種を超えたネットワークをつくってほしいと思っている。みなさんにはこれから、それぞれの会社の屋台骨を支えてもらうわけで、こうしたネットワークはきっと役に立つはず。ぜひ、この機会にいろんな人といろんな話をしていただきたい。この研修の特徴は一方的に講義を聞くのではなく、自らが主体的に行動し、受講者同士でテーマをもとに討議をしたり、我々広島経済同友会の会員である経営者と車座談義をしたりする。テーマに沿っていろんなプログラムが組まれており、みなさんの成長の一助になればと考えている。



そして、この機会に私が新入社員のみなさんに望むことを申し上げておきたい。それは「人間力」を鍛えてほしいということ。それには三つのカテゴリーがある。まずは、頭を鍛える。それには常に問題意識を持ち、何をするにしても「なぜ？」と自問自答を3回くらい繰り返すのがよい。最近、情報が一方的にどんどん入ってくるが、そのまま受け入れるのではなく、自分の頭で分析することが非常に大事だ。私は毎日午前5時ごろに起きて新聞を2紙読み、インターネットで世界のニュースをチェックし、これはどういうことかと繰り返し考える。いろんな情報を得るが、そうすることによって自分で納得するまで掘り下げる。これが頭を鍛えることになる。

次に、心を鍛える。今、コンプライアンスということが盛んに言われるが、社会人としてやってはいけないことはやってはいけない。やらなくてはならないことはやる。これには確固たる自分を持っていないといけない。社会人としてのルールを守っていくためにも心を鍛える必要がある。3番目は、体を鍛える。当たり前のことだが、健康は大事だ。このように頭と心と体を鍛えることによって人間力が培われると私は思っており、自らもそうしてきた。

もう一つ、みなさんに言うておきたいのは物事を判断する時の座標軸を持つておくこと。これも三つの視点があり、第1は本質的かどうかをみる。第2は中長期的にみる。第3は多面的にみる。本質的とは、中長期的にとは、多面的にとは？ それぞれ反対語を考えればわかりやすい。つまり、表面的、短期的、一面的ということで、上っ面だけをみて判断してはいけない。その場限りの判断ではよくない。独りよがりというか自分さえよければでは判断を誤ることになる。そうならないためにしっかりした座標軸を持つてほしい。

それから、人生の成功の秘訣としてこのことも教えておきたい。私は1日24時間、常に手帳を持つている。百円ショップで売っているメモ帳のようなものだが、そこにとにかく気づいたことはすぐ書き留めておく。そして読み返す。そうすると問題が明確になり、重要なことは分類してもう一つの手帳に書き移しておく。さらに、とりわけ重要なことは毎年正月に手帳を更新する際に新しい手帳に書き移すことも忘れない。こういう小さなことの積み重ねが自分の成長につながるということだ。

最近、働き方改革ということが言われるが、人間はみんな同じように1日24時間を持つており、要はそれをどう使うか。先ほど言ったように私は毎朝、新聞を読んだり、インターネットで世界で起きていることを確認したりして、それが自社にどんな影響を与えるかを自分の頭で考えてから会社へ行ってみんなと協議をする。24時間をどう使うかはとても大事。加えて、会社の中の人間とばかりつきあわない。社会のいろんな人とつきあい、いろんな話を聞くことが自身と自社の成長につながる。例えば、ある人が「こんなものがあればいいね」と言うのを聞き、それならうちの会社でできるかもしれないと思って社長に話すと「面白いから、やってみろ」という答えが返ってくる。そんなことから、ユニクロやダイソーといった会社が出現し、成長したというわけである。

4. カッター訓練所感

富山 次朗

(株式会社 富山学園 専務取締役)

「新入社員パワーアップ研修」の代表的な研修のひとつであるカッター訓練は、カッター（全長 9m、重量 1.5t）に 12 人～24 人が乗り込み、12 本の櫂（オール）で広島湾を漕艇する活動です。心身を鍛え、チームワークの大切さを知り、全力を出し切り達成感を味わうことを目的としたプログラムとなっています。例年、研修初日に研修参加者全員で行われますが、本年は当初の予定を大幅に上回る研修参加者数であったため、研修の初日に訓練を受けるグループと二日目に訓練を受けるグループとに分けて実施されました。

訓練は交流の家の海洋研修館前で準備運動から始まります。服装や持参物のチェックを行い、約 1km の道のりを 2 列縦隊で艇庫へ移動。研修生のレクリエーション気分を厳しい教官の一喝が吹き飛ばすと、みるみるうちに動作と声に緊張感が漲るのがわかります。規律と安全の指導、カッターの名称や操作についての説明を受け、救命胴衣の装着を経て、いよいよ海上へ。

最初はぎこちない研修生の動きが、櫂の扱い方、体の使い方、呼吸の合わせ方など、慣れるにしたがって徐々に滑らかな動きに変わる。大きな声を出しながら無我夢中で櫂を漕ぐ、そのひとかき毎にチームの心がひとつになると、艇は滑るように海面を進みます。

研修後のアンケートでは、この訓練を通して仲間意識が高まったことや、久しぶりに大きな声を出すことで爽快感を得られたという記載が多く、この研修の大きな目的は達成できたのではないかと思います。

また、大きな声で何度も分かりやすい言葉で丁寧に説明し、そのうえで研修生ひとりひとりに眼を配り、適切なタイミングでアドバイスし、厳しい叱咤だけでなく激励も忘れない教官のリーダーシップは、我々スタッフにとっても勉強になるものでした。

余談ですが、この訓練の実施は天候に左右されるため、実施できない場合の代替研修の立案と準備も必須となり、準備には多くの時間と労力が掛かります。この場を借りて、ご協力いただいたスタッフ、メンター、事務局ほか関係者の皆様へ感謝いたします。ありがとうございました。



5. 車座談義 ～経営者を囲む～

I 車座談義に参加して

尾木 朗

(株式会社広島銀行 執行役員総合企画部長)

今回初めて、車座談義に司会進行という立場で参加しました。

過去最高の142名の方が参加された中での、不慣れな司会進行ということで、多々不手際があったかと思いますが、講師の皆様方や運営スタッフの方々ご協力により何とか無事努めることができ、また、車座談義自体も参加者全員の大変な熱気で盛り上がりました。

まず、印象に残ったのが、新入社員の方々が熱心にメモをとりながら、話の輪に参加されていることでした。冒頭の池田代表幹事の挨拶のなかで、メモをとることの大切に触れられたことがあったかも知れませんが、和やかな中にも、緊張感のある良い空気が会場に流れていたように思いました。

また、講師を務められた経営者の方々も、新入社員の目線でテーマに沿ってご自身の経営観や期待することなどを分かり易く話しをされていたことから、参加者からは、前向きな話のみならず、今の悩み事などの本音も飛び出し、まさに胸襟を開いた場になっていました。

車座談義終了後に数名の方とお話ししましたが、新入社員からは、自社以外の企業の経営者の方から直接有意義な話しが聞けてとても勉強になった、といった感想がありました。また、社会人になったばかりの皆さんのキラキラとした真剣な眼差しが印象的で、とても刺激的だったとおっしゃった講師の方もおられました。

会員の皆様が手弁当で作り上げる新入社員パワーアップ研修の中でも車座談義は、これこそ同友会ならではのカリキュラムだということを改めて実感しました。

今回参加された新入社員の皆さんが、今後大きく羽ばたかれ、広島経済界で活躍されることを心より祈念しています。

Ⅱ 経営者 車座談義 参加者コメント

麒麟ビール株式会社 広島・山口支社 支社長 北野 泰之

仲間とチームの違い、会社における夢について意見を求めながら進めました。
皆さんの熱い想いを感じると共に、是非各組織でのご活躍をお祈り申し上げます。
私としても気づかされる事が多く、大変貴重な体験をさせて頂きました。
有難うございました。

オタフクホールディングス株式会社 代表取締役社長 佐々木 茂喜

毎年ながら若い可能性に触れることができ、大変有意義な時間を過ごさせて頂いております。
最近は時間が短いとさえ思うようになりました。

中国電力株式会社 代表取締役副社長執行役員 小川 司徳

なかなか頼もしい新人たちだと感じました。積極的に機会を活かそう、何でも聴いてみようという行動をとる人と、そうでない人の差が気になりました。自分を磨くために世代の異なる人たちとの対話を重ねていただくことを期待しています。

住宅金融支援機構 中国支店 支店長 佐野 泰樹

とても刺激的な時間を過ごすことができました。社会人になったばかりの方達のキラキラとした眼が印象的です。これから、人生というキャンバスにどんな絵をどんな色で描いていくのか、とても楽しみです。一方で羨ましく思います。俺にもそんな時代があったんだよな、と帰りの船に乗りながら海を眺めていました。

みずほ証券株式会社 広島支店 支店長 池田 博紀

非常に刺激的な一日であったことに感謝しております。
これも入社して間もない社員の方々と一時を過ごさせて頂いたことにつきます。
カッター研修が始まって乗船した時の顔つきと漕いでいる際の顔つき、そして下船した時の顔つき、短時間でありながらそれぞれに思うことがあったと思います。私も皆さんの変化する姿を見ていて、熱くなるものを感じました。この時の思いを忘れずに、これからの社会人生活をチャレンジしてください。また、協力することの重要性を心に刻んで助け合ってください。本当にありがとうございました。

中電プラント株式会社 取締役社長 為汲 一彦

新入社員の明るさに触れられ有意義でした。型にはまらない自由な進行はありがたいのですが、前日までにはもう少し具体的な目的を教えてほしかった。

瀬尾税理士事務所 所長 瀬尾 暁史

初めての参加でしたが、参加者の皆さんの真剣な眼差しと真面目な質問がとても印象的でした。今回お話し出来た新入社員の方々の今後に少しでも役立つ時間となれば幸いです。

三菱UFJ信託銀行株式会社 広島支店 支店長 中田 浩二

新入社員の皆さんへは、私の社会人として大事にしている基軸（「当事者意識」と「責任感」）についてお話しし、各参加者からも各自持っている基軸（≒ポリシー）につきご披露いただいて、全員で共感するという形式をとりました。活発な意見も出て、私自身も有意義な時間を過ごさせていただきました。



6. 車座談義 ～メンターとともに～

I ファシリテーターからのコメント

土山 勇

(株式会社マイナビ 中四国総支社長・広島支社長)

多数の質問をいただき、活発な意見交換が出来ました。具体的に自分の仕事の未来を考え、そのヒントをつかもうとしている姿にととても感心しました。具体的な広島の未来ビジョンを知りたいと考えている部分も大変評価できると思います。今後の広島エリアを担う人に成長してくれると期待しています。

自分の仕事に自信を持ちたいが、どうすればいいのか悩みもあるように感じました。この研修で自信をもってくれるといいですが、色んなヒントをつかんで欲しいと思います。

II 参加メンターからのコメント

株式会社アンフィニ広島 今本 貴央

本日はお招き頂きありがとうございました。1年前の自分自身を鏡で見るようで、ある意味この「新入社員パワーアップ研修」はここにメンターとして参加することで完成するのではないかと考えております。貴重なお時間誠にありがとうございました。

広島ガス株式会社 中村 仁

研修生のみなさんから教わる事が多く、笑顔がステキでした。私も自然と笑顔になりました。

広島ガス株式会社 衣松 大介

私の方からは大したお話ができませんでしたが、周りの方からたくさんのご相談やご意見をいただき、私自身も大変勉強になりました。今日学べたことを会社で活かしていけるように頑張っていきたいと思います。

株式会社テレビ新広島 出口 卓弥

受講生の様々な意見を聞くことができた。その中で、「こんな発想はなかったな」と思うことが沢山あった。営業をやっていく上で、自分がどうやっているのか話すことができ、逆に受講生からアドバイスも頂けた。今後の社会人生活にいかしていきたいと思います。

ゲイソー・ロジスティクス株式会社 花口 翔

ほかの職種の人とたくさん話が来て、とてもためになった。第4セッションでは、自分の課題や悩みを聞いてもらい、初めて聞いた考え方もあり、今後の社会人生活でいかしていければと感じた。

ゲイソー・ロジスティクス株式会社 嶋崎 航

異業種での研修に参加したのは、受講生として去年参加して以来でしたが、自分自身の成長（ゆるやかかもしれませんが）を感じるとともに、まだ足りていない部分を自覚することができました。この経験を仕事に活かして頑張りたいです。

株式会社R C C文化センター 原田 亨

まだ二年目で、良いアドバイスができるか不安でしたが、みなさんの悩みや不安を聞けて、去年の事を思い出しました。ありがとうございました。

株式会社R C C文化センター 村岡 薫

参加させて頂き、ありがとうございました。
初心にかえり、自分の課題を見つけ直しました。

株式会社広島三次ワイナリー 立山 大貴

大変楽しい時間をありがとうございました。様々な視点からの話は、新しいアイデアをいっぱい生んでくれました。ぜひこのような集まりがあれば参加したいです。

広島県信用農業協同組合連合会 中濱 啓太

研修生の方から多くの質問をもらい、とても楽しく過ごせました。ぜひ来年もメンターとして参加したいです。

株式会社中国新聞社 河端 真由

1年前の自分を思い出し、これでも成長したなど実感できる貴重な機会でした。新聞に対する意見を聞き、自分自身も勉強になりました。ありがとうございました。

三和鉄構建設株式会社 佐藤 皓太

普段経験できない事なので、とてもいい経験になりました。
また、メンターとして参加したいと思います。

株式会社みづま工房 中山 達貴

受講生それぞれが自分なりの課題や目標をもった上で参加され、一人ひとりのモチベーションが非常に高く感心した。改めて質問をぶつけられて自分自身も再認識する部分もあったため、有意義な時間となった。

株式会社第一ビルサービス 大段 壮史

5年前に参加した時の気持ちを思い出することができました。
色々な意味で原点であるこのような研修に参加・メンターとして参加できた事が良かったと思います。また機会があれば参加したいと思います。

株式会社第一ビルサービス 国広 和也

皆さん積極的にお話を聞いて頂き、有意義な時間でした。私自身もいろいろな業種の方、最近の新入社員の方の悩みを知ることができ、大変貴重な時間となりました。ありがとうございました。

株式会社NTTデータ中国 豊島 由梨佳

新入社員とお話しさせていただく中で、自分の一年間の成長とこれからの課題も認識することができました。まだ、やはり配属後すぐということもあって、悩みもなかなか見つからず、言葉にできない子が多い印象でした。なので、テーマなどを毎回決めるとさらに有意義な時間になるかと思われます。

株式会社NTTデータ中国 松田 大樹

自分を振り返るいい機会になりました。

株式会社NTTデータ中国 宮崎 友梨

新入社員と話をして、私自身異業種交流でき、良い時間となりました。失敗が悪いこと、恥ずかしいことだと感じている人が多かったと感じました。しかし、挑戦して失敗することは大切だと思うので、どんどん挑戦してほしいと思います。

広島管財株式会社 高松 美喜

新入社員の皆さんの悩みを真剣に聞くことで、「自分は入社当時どんなことに行きづまり、どんなことに戸惑ったか」を改めて見つめ直すことができた。

賀茂鶴酒造株式会社 大橋 奈奈

研修の方にとって有意義な話ができただか不安ですが、自分自身にとっても勉強できたこと、参考になることが多く、良い経験となりました。



7. プレゼンテーション研修

I 講師からのコメント

上野 律子

(魅力ぶらんど・代表、ビジネスしつもん家)

今回のプレゼンテーション研修は、6～7人の21グループに分かれ、3つのテーマの中から1つを選択し、10分間のプレゼンテーションを行う研修でした。

＜テーマ＞

- ①新入社員の強みと弱み、組織の中での生かし方
- ②これからの組織において、強いチームを作るには？
- ②広島県の課題とその解決に向けてできること

今回の研修は、自主的に考えられるよう、「教える」よりも「質問」に答えてもらう手法を使っています。

チーム内でアイデアを出し合い、議論、制作、発表のプロセスを通して、グループの一員として主体的に課題に取り組み自分の可能性を見つけ、職場の中で活かしていくことを目指しました。



II 研修に入る前に（1日目夜／30分）

1日目の「振り返り」を行うことで、今回の研修の目的を再確認し段階的に研修への意欲を高めました。

＜振り返りの質問＞

- ①「今回のゴールは？」（ゴール設定の確認）
- ②「今日できたことは？」（自己承認・他者承認）
- ③「さらに良くするためにできることは？」（改善）

さらに、2・3日目のチームとしてのプレゼンテーション研修を効果的に行うために、「テーマの発表」「役割分担（リーダー・サブリーダー・タイムキーパー、その他の役割）」を伝えました。

III プレゼンテーション制作& プレゼンテーション（2日目午後～3日目）

2日目は、各チーム夜遅くまでプレゼンテーションのための資料制作や準備を行いました。

《プログラムの主な内容》

- ①質問は未来を変える（質問の効果）
- ②チーム名と役割分担→自主性をもつ
- ③プレゼンテーション研修の流れ

- ④プレゼンテーマ説明
- ⑤プレゼンの方法
- ⑥プレゼンの評価基準
- ⑦研修の3つのグランドルール（全員参加＝全員発言・全員傾聴、うけとめる＝受容、楽しむ＝チームとしてのコミュニケーション&組織意識）
- ⑧アイデア会議の仕方（ブレインストーミング&KJ法、「あったらいいな」「こんなの嫌だ」「自由連想マップ」）
- ⑨アイデアを企画にするコツと質問（拡散と収束を繰り返す）
- ⑩効果的なプレゼンのための質問
- ⑪プレゼンまでの流れ

3日目午前中は、21グループが7グループずつ3会場に分かれて発表。受講者ならびにコメンテーター（コメンテーターは評価ポイントを5倍）の投票によって、各部屋の1位を決めました。

※プレゼンの5つの評価基準

（①問題認識 ②ターゲットの設定 ③企画力 ④プレゼン力 ⑤チーム力）



Ⅳ コメンテーターの講評

教育者、経営者と立場が違う方々にコメンテーターを引き受けていただきました。

各会場に2名のコメンテーターがつき、それぞれの立場で厳しくも温かいコメントをいただき、新入社員にはとても良い刺激になったと思います。コメンテーターからのコメントを下記に記します。

<コメンテーターからのコメント>

1～7グループ（講堂）

オフィスU 代表 内海 輝雄

チームによるレベル・内容にかなり差があったように思う。何が訴求したいかを、もっと明確にすること。その一つとして、言いたいこと（結論）からスタートしてみてもいい。

清水化学株式会社 常務取締役 清水 隆介

いずれのグループもまじめに取り組む、全員参加のプレゼンでした。ただ、前置きが長かったり、どこかから取ってきた情報で終わっているような発表もあり、もう一步自分の問題として自分の頭で考えたものを鋭く表現してほしいと思いました。いずれも良い発想をしているなど、「磨けば光る原石」なので、今後の皆さんの活躍に期待します。

8～14グループ（第8研修室）

広島信用金庫 常務理事 木坂 俊治

今回、プレゼンテーションのコメンテーターとして参加させていただきましたが、どのチームも濃淡はありますが、真剣に取り組んだ様子が伺えて、非常に好感が持てました。

私自身も若い人たちの熱心な発表に対して意見を述べるという大役を仰せつかり、非常に勉強になりました。久しぶりに、ある意味、新鮮な気持ちを持つことができたと思います。ありがとうございました。

広島修道大学 人事課課長補佐 山根 洋人

短い時間でできる限りの準備をしたグループと、途中で妥協してしまったグループの差が明確になったと思います。プレゼンに取り組んだ新入社員本人たちがそのことを一番認識しているはずですが、今後、社会人として限られた時間で結果を出すことが求められるので、今回の経験を活かして欲しいです。初対面から数日でチームとなって成果を出した経験は、どの業種でも必ず活かされると思います。新入社員の方々の今後の活躍を期待するとともに、有意義な研修に参加させていただいたことに御礼申し上げます。



15～21グループ（第10研修室）

株式会社金融財務研究所 代表取締役 本川 吉弘

プレゼンテーションの目的を理解していないグループが多い。「熱意」がないと相手に伝わらない。自分たちはこういう行動をして〇〇を変えていくというより、評論家としての意見を言っているように聞こえた。



株式会社広島銀行 人事総務部人材開発室担当課長 平山 剛寛

異業種の方々と課題認識を共有し、できあがったプレゼンテーションは参考になる点も多く、学ばせていただきました。この貴重な時間を共有した皆さんが、5年、10年、それ以上の期間、共に携え、切磋琢磨し、地元経済を盛り上げ、活躍されるものと確信しております。

V 各会場の上位1グループ紹介

午後は、全員が講堂に会し上位1グループ（合わせて3グループ）のプレゼンテーションを実施しました。上位以外のプレゼン内容も見ることができるよう、講堂に発表の用紙を壁に展示（ギャラリーウォーク）。他グループを見ることで他の良い点を知る事ができました。

《上位1グループ》

1～7グループ（講堂）

8～14グループ（第8研修室）

15～21グループ（第10研修室）

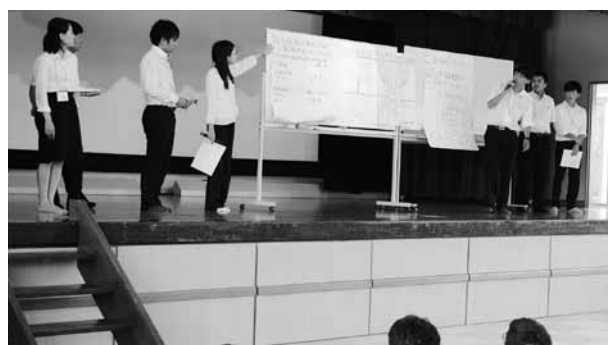
6グループ（ロック）

14グループ（広島それでいいんかいっ）

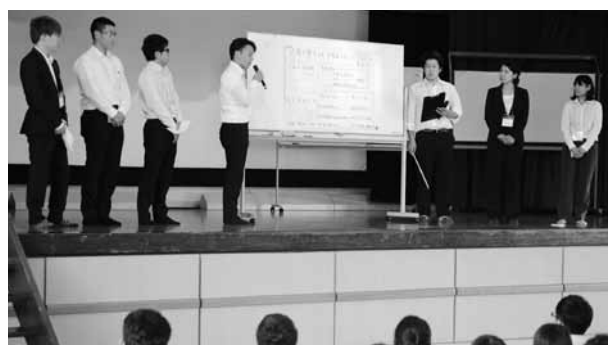
18グループ（広島を盛り上げ隊（仮））



14グループ（広島それでいいんかいっ）



6グループ（ロック）



18グループ（広島を盛り上げ隊（仮））

Ⅵ 講師からの全体講評

上野 律子

(魅力ぶらんど・代表、ビジネスしつもん家)

プレゼンテーション研修では1つのテーマに絞ることもできますが、今回は「自ら選び考える」という自主性を育むために、3つのテーマから1つのテーマを選択するスタイルとしました。また、アイデアを出す方法も3つの方法を例として伝え、方法は一つではないことを伝えました。それぞれのグループ内で自分の意見を出しあい議論することで、ひとつのプロジェクトが仕上がっていく面白味を感じていたようです。

また、1日目・2日目に行った経営者や先輩メンターとの車座での内容も刺激となり、アイデアのヒントとなっていたようです。

選抜された3チームのプレゼンは、いずれもチームでのグループ討議が活発だったことがわかるものでした。

そのポイントとしては、①結論に至った背景がわかりやすくシンプルに伝えられていた、②発表者の想いや熱意が感じられた、③異業種のチームメンバーならではの具体的な事例があった、などがあげられます。

メンタースタッフの方（社会人2・3年目の方）もとても自主的に動いていらっしゃることがとても印象的で、新入社員にとっては近い将来のモデルであり、メンタースタッフにとっても自分の成長を感じられる良い機会になっているのではないのでしょうか？

今回、質問と振り返り（1日目夜・2日目夕方）を行いながら、自分たちの「ゴール」を達成するために「どのようにすればさらに良くなるか？」を意識して頂きました。チームは「関係性の質」が良いと「思考の質」が良くなり、「行動の質」も良くなり「結果の質」＝良い成果に繋がるという好循環が生まれます。今回、最後までやりきるという経験や自分のゴールを意識して行動するという体験を、職場においても「関係性の質」を高めながら、参加者自身そして企業全体でさらに生かしていただければ幸いです。



8. 修了式

I 代表幹事あいさつ

代表幹事 佐々木 茂喜

(オタフクホールディングス株式会社 代表取締役社長)

今、みなさんの顔を見ると、ちょっとの疲労感と満足感が表れている。たぶん3日前のみなさんと本日みなさんは違うだろう。車座談義のチューターを務めた人たち、私自身も含めて20～30年前はみなさんと同じような心境だった。高校や大学でこんなことを学んで入社したのに、なぜこんな単純作業をしないといけないのか、お茶出しとか、雑巾がけとかまでしないといけないのかと思ったものだ。でも、そんな仕事を嫌々ながらしているより、お茶出しひとつにしても自分だったら一人一人の好みを覚えるとか、毎朝、部長さんや課長さんと話ができるチャンスだと思ってやるとか、何か意味を見出してやる。自分なりに工夫したり、独創性を出したりして取り組めば、上司や周りの人たちは必ずそれを見てくれていて評価してもらえる。



入社して3年ぐらいまでは自分が思っていたこととは違う現実がたくさんある。そのギャップを埋めるのはみなさん自身の受け止め方。初心忘れず。みなさんも指示された仕事をまずは自ら喜んで、積極的にやる。自分なりの工夫や独自のやり方を編み出しながら取り組むことによって仕事が楽しく、会社に行くのが楽しいと思えるようになる。会社では役割とか肩書とかがあるが、所詮、みんな同じ人間。そういう気持ちで、これからの社会人人生を歩んでいってください。



9. メンタースタッフの所感

株式会社みづま工房 牧尾 遥

1日目の経営者の方々との車座の時は、もっとメンタースタッフを使ってもらってよかった気がします。2日目の準備とかできる時間もあるかなと思いました。

株式会社N T Tデータ中国 遠山 美咲

新しいつながりを作って楽しそうにしている人が多く、見ていて楽しかったです。また、集団生活における主体性はもっと全員が持つべきだと感じました。

株式会社N T Tデータ中国 青木 淳一

最初は緊張していて、発言すること、行動することをためらっている様子であった研修生たちが、最後は主体的に動いていた印象を受けました。メンタースタッフとして研修生のお手伝いをする立場でしたが、研修生が手伝ってくれる場面もあり、考えて行動しているのが伝わりました。

広島管財株式会社 高松 美喜

同じメンタースタッフとして参加されてる方々が皆、物事の先々を見て行動しているのを目にして、「自分もこうあるべきだ」と強く感じた。

賀茂鶴酒造株式会社 大橋 奈奈

どのように動けば良いかわからないことが多く、メンタースタッフとしてしっかり仕事ができている部分も多かったと思いますが、自分自身もこの一年を振り返り、考えさせられることが多く良い経験となりました。

賀茂鶴酒造株式会社 垣見 泰介

昨年とは違う立場で参加し、自分に何が必要なのか、何を期待されているのか、少しわかった気がします。

賀茂鶴酒造株式会社 那須 太紀

今回、メンタースタッフとして参加して、研修生に対して若さを感じた。研修生は皆同じ立場ですぐ打ちとけていた。彼らを見て自分も負けていけないと感じた。社会人2年目としての立場を忘れず、緊張感を持てたと思う。

10. 研修目標に対する自己評価

- ・ 研修の目的

「会社をつくる一員としての自覚を高め、主体的に仕事に取り組む意識と行動を生み出す」

- ・ 研修の課題

以下の3点について、研修生自身による自己評価を行いました。

- ① すぐれたチームワークとは何かを発見する

→何を発見しましたか

- ② 他との交流の中で、自分の可能性を見つける

→どのような可能性を見つけましたか

- ③ 各自の3日間研修での目標

①と②については、一人ひとりの研修生は、研修後に活かせる自分自身の答えを見つけたようです。

③については、おおよその参加者が達成感を感じており、今後職場でも良い影響を及ぼすであろう機会になったことが容易に予想されます。

11. 決意文書

グループ名：チームS (1グループ)

決意文書	
2017年6月21日	
今回の研修では、自分と似た職種だけでなく、全く異なる様々な職種の方々と、生活をともにし、プレゼンテーションやグループワークを通して、異なる視点や考え方に触れ、今後の参考にしたいと思っています。 また、同世代の新入社員という同じ立場の方々の作業や発表を聞き、自分自身の知らない点や未熟な点を、知ることによって、その差に危機感を抱いたのではと構想しています。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 意見や考え方をきちんと共有し、互いを配慮しながら取り組めること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 他者の良い点を見つめ、頼りにとり入れること。 ③各自の3日間研修での目標 他の企業の方々と交流の上で、危機感をもち、自分に足りないものを見つめなおし、良い点を吸収して自分を高める。 グループ番号 ① グループ名 チームS 会社名 田中電機工業株式会社 名前 岡村 雄大	

決意文書	
2017年6月21日	
どんな小さな事でもいいから、 自分にしかできない仕事、役割を 社内に生み出す!!	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか どんな困難な状況でも、明かに協力する大切さ。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 表向きだけでなく、しかれ人を引き上げることもできる可能性。 ③各自の3日間研修での目標 グループ内だけでなく、グループ外でも異業種の新入社員と交流し、刺激を受けられることになりました。 グループ番号 1 グループ名 チームS 会社名 第一ビルサービス 名前 上岡 若菜	

決意文書	
2017年6月21日	
今回の研修では特にプレゼンテーションを通して、課題に対して矢張り期間で答えを出すという事に関して多くの事を学ぶ事ができたと思う。自分のチームと選抜されたチームとでどんな差があったのかを見直し、今後プレゼンテーションの機会があった時に活かしていけるようにしたい。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか コミュニケーションを上手に取り、常に全員参加の姿勢がある。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 集団の中で自分らしさを出しつつも、まとめていく。 ③各自の3日間研修での目標 新たな人脈を広げ、良好なコミュニケーションを取る。 →グループ外の人とも関わりをもつことができ、有意義な時間を過ごせた。 グループ番号 1 グループ名 チームS 会社名 デリカウイング株式会社 名前 俵横田 友哉	

決意文書	
2017年6月21日	
最初は上手くできなかったことも不安でいっぱいでした。ですがグループの皆が一丸となり、ひとつのテーマについてまとめることができました。この経験を通して、自分も会社で仕事をやる際、先輩方と積極的に意見交換や仕事の話をしたいです。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか お互いの良いところを活かし、プレゼンにのぞめることができました。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか くじけないうじ! ③各自の3日間研修での目標 他者との関わりで視野を広げる⇒車座やプレゼンを通して、意見交換する機会ができた! グループ番号 1 グループ名 チームS 会社名 (株)パルウェーブ 名前 野口 智未	

決意文書	
	2017年6月21日
一人の人間として、行動、言動に責任を持ち、会社へ役立つ人材を目指します。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	他社の力の考え
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	どんな人でもいろんな強がとれる。
③各自の3日間研修での目標	いろんな人と話す。
グループ番号 / グループ名	チームS
会社名	株式会社 矢栄産鋼
名前	坂本 龍斗

決意文書	
	2017年6月21日
今回の研修で学んだ、状況の変化、対応力など臨機応変な対応できる人材になりたいと思います。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	一人一人が個性を出し、上手にまとまっていた。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	裏で支える能力があると思う。
③各自の3日間研修での目標	いろんな会社の話を聞いて、自分の会社で生かせるようにする →考え方、伝え方はまだまだ、勉強になった
グループ番号 / グループ名	チームS
会社名	株式会社 粒配
名前	山村 健二



グループ名：Good Job （2グループ）

決意文書	
	2017年6月21日
今回の研修では新たな自分の可能性を見つけた。プレゼンを通しチームの重要性について学ぶ事ができました。会社へ帰って会社の一員としての自覚を高め主体的に仕事に取り組もうと思います。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	1人1人が役割をもちサポートする(助け合う)
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	周りの人の大切さ
③各自の3日間研修での目標	周りの人によって役割が変わる。
	様々な職種の人と会話をする。
グループ番号 2	グループ名 Good Job
会社名	④電機工業
名前	辰巳 蔵孝

決意文書	
	2017年6月21日
本研修ではリーダーとして立ち回り、積極的に発言したり、行動できた。これから会社へ帰り、通常業務を行うと思うが、常に視野を広く持ち続け、自主的に行動していきたいと思う。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	互いの良い所、個性を、知り、理解することが出来た。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	自分自身の可能性を見つける
③各自の3日間研修での目標	自分自身のリーダーになること、いつも視野を広く持つこと。
	目標として、自ら積極的に発言、行動することを目指す。
	チームで常に意欲し、達成できたと思う。
グループ番号 No.2	グループ名 チーム Good Job
会社名	株式会社第一ビルサービス
名前	花井 亮太郎

決意文書	
	2017年6月21日
私は、今回の研修をとおして、新入社員という立場で、上司の方から指導、指導を受けるためには、自分自身でそう思ってもらえるような行動をしようとは決まらないうことを学びました。 プレゼンテーションにおいても、異業種のグループメンバーの人たちとプレゼンを作成するための意見交換という、時間をかけてやり過ごすことが出来ました。 会社でも、上司の方々とコミュニケーションをとれるよう、まずは自分から声をかけたり、サトル活動にも参加したりしていきたいです。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	お互いの意見を聞きあえる関係が大切。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	お互いを見ることでできるようになった。
③各自の3日間研修での目標	周りの人としてコミュニケーションをとれるよう、自分から動く
グループ番号 2	グループ名 チーム Good Job!
会社名	アム株式会社
名前	西口 博代

決意文書	
	2017年6月21日
私は明日から会社に戻り通常の仕事をします。そこで3日間の研修で感じたことを生かしながら仕事に活かそうと思います。具体的には、新入社員として積極的に行動しようと思います。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	お互いの個性を認め合うことができた
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	消極的にならず自分の考えをしっかりと伝えることができた。
③各自の3日間研修での目標	同世代の人が多くいて、自分自身と比べてどういう立ち位置にいるのかも確かめる。
グループ番号 2	グループ名 Good Job
会社名	三和鉄構建設株式会社
名前	妹尾 龍平

決意文書	
	2017年6月21日
状況の変化」にフレキシブルに対応できる 「影響力のある人材になる。 そのため、日々の勉強を怠らない!!	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を見ましたか 1人1人が覇王(ぼり)、1つのことに全力で取り組むチーム ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 自分には、普段気にもしていない、人生において身につけた経験がある ③各自の3日間研修での目標 プレゼンテーションという大きな課題に対し、誰一人手を抜くことなく、全員参加で臨むことができた、100%達成できた。 グループ番号 2 グループ名 Good Job 会社名 (株)賀茂系酒造 名前 三上 蒼、	

決意文書	
	2017年6月21日
記者という仕事柄、一人で行動する場面が多いのですが、あくまで自分は会社の一員であり、自分が組織に貢献できるのはどんな事なのか?を常に考えながら行動していきたいです。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を見ましたか 一人ひとりが自らの役割を見つけ、お互いを思いやることが大切。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 相手の意見を頭から否定するのは、良い点を見つける ③各自の3日間研修での目標 異業種交流を通い、広島の企業に知ってもらうことができればいい。 グループ番号 2 グループ名 チーム Good Job 会社名 中国東洋銀行 本社 名前 山 川 文 音	



グループ名：Sun Sea （3グループ）

決意文書	2017年6月21日
今回の研修を受けても、人に影響を与えられる様になりたいと感じた。グループワーク等での発言や参加を促す事のできるリーダーの重要性を改めて感じたからだ。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか すぐれたリーダーと個性のまとまり。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか もっと多くの事を学びたい。 ③各自の3日間研修での目標 積極的に参加し、自己意識を高める グループ番号 3 グループ名 Sun Sea 会社名(株) 賀茂泉酒造 名前 橋本拓也	

決意文書	2017年6月21日
今回の新入社員パワーアップ研修を通して学んだことを今後の仕事に取り入れる。他人との協力、コミュニケーションをとっていきけるように日々努力をしていくようにする。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか お互いのことを理解できている ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 他人との会話し ③各自の3日間研修での目標 自身のコミュニケーション能力を上げる グループ番号 3 グループ名 Sun Sea 会社名 三和鉄構建設株式会社 名前 長久 大輔	

決意文書	2017年6月21日
今後出会う人、一人ひとりと真剣に向き合いたい。そして、何かあっても日々楽しく優しくいられる強い心を持ちたい。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 一人一人の成長に耳を傾け尊重する心を持ち合う事 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 常に笑顔でいること、 ③各自の3日間研修での目標 メンバー一人ひとりと深く向き合えたのは正直自信はもてないが、それぞれの長と短を見つけられた グループ番号 3 グループ名 SUN SEA 会社名 中国新聞 名前 三宅 瞳	

決意文書	2017年6月21日
私は、今日の研修とおして、異業種の方と関わる機会ができて、いろいろな情報交換をする事ができました。そして、プレゼンテーションにおいて、チームで役割を決めて、進める事ができたので、会社に戻っても、サークル活動にいかたいと思います。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか チーム力 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 議論できる、 ③各自の3日間研修での目標 コミュニケーション能力を高める グループ番号 3 グループ名 Sun Sea 会社名 アトム株式会社 名前 玉谷 彩花	

決意文書

2017年6月21日

この3日間の研修を通して、得たことはとても多くありました。これから、本格的に業務に取り組んでいくことになりますが、この研修で学んだことを忘れず、しっかりと日常の中で活かしていき、少しでも立派な社会人になれるように頑張りたいと思います。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

目標に対して、一致団結し達成する。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

自分の意見、考えをしっかりと言葉にして発言する。

- ③各自の3日間研修での目標

積極的にコミュニケーションを取り、交流を図る。

グループ番号 3 グループ名 SUNSEA
会社名 田中電機工業株式会社
名前 筑本大貴

決意文書

2017年6月21日

熱意をもって仕事に取り組むことをこの研修期間で重要だと教えていけたいので、今後いかす

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

~~全員が一体となって~~目標に、全員がきちんと役割を果たす

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

好感もてる聴き方

- ③各自の3日間研修での目標

他の業種の方々と何かをやり遂げる

グループ番号 3 グループ名 Sunsea
会社名 双葉工業株式会社
名前 熊野 友哉



グループ名：コアラのマーチ（4グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
今回研修に参加して学べるところがたくさんありました。異業種の方とも会話できとてもいい時間を過ごすことができました。これからの社会人生活に役立てたいと思います。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	チーム力
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	会社にとって必要な人材になる
③各自の3日間研修での目標	成長する
グループ番号 4	グループ名 コアラのマーチ
会社名	三和鉄構建設(株)
名前	利 望

決意文書	
2017年6月21日	
色々な業種の多くの方と交流すること、みんなの良いところをたくさん見つけることができました。会社に戻ってもみんなと良い関係を築いていきたいです。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	一つの目的に対してみんなが同じだけ頑張っている。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	たくさんの繋がりが作れること
③各自の3日間研修での目標	積極的にコミュニケーションをとること
グループ番号 4	グループ名 コアラのマーチ
会社名	大田金網管株式会社
名前	ケケ里 選香

決意文書	
2017年6月21日	
①壁にぶつかった時は、簡単な事でもいいので、何かの思考の質を変えてみる。 ② どうして出来なかったのかではなく、次はどう行動できるかを考える。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	1人1人が他人事ではなく、自分の事として保ち、努力している。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	話し掛け、人脉を作ろうとする。(人見知りを通す)
③各自の3日間研修での目標	目標「他企業の人と交流する」
グループ番号 4	グループ名 コアラのマーチ
会社名	中国新聞社
名前	辻本 貴

決意文書	
2017年6月21日	
4班王の人たちと仲良くなったので良かった。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	班員全員が何らかの役割を持つことの大切さを知った。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	思っていたよりも、体力があった。
③各自の3日間研修での目標	プレゼン能力を鍛えることができた。
グループ番号 4	グループ名 コアラのマーチ
会社名	田中電機工業
名前	鈴木 晴雄

決意文書

2017年6月21日

3日間の研修を終えて、協力と団結の
違いを身を持って学ぶことが出来ました。
これからの社会人生活の中で、会社の方々
皆と団結できるように努力します。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を見ましたか

チームがやるべきことを果たした上で出来る

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

他会社の新入社員のかんばりを真似していく。

- ③各自の3日間研修での目標

その場では、元気を行動をすることからでした。

グループ番号 4 グループ名 コアラのマーチ

会社名 双葉工業株式会社

名前 栗原 佳成

決意文書

2017年6月21日

新入社員パワーアップ研修で
一つの会社だけでなく、いろいろな業種
さまざまな年代の方と話すことができ
ました。今回聞いた経験を、自分の人生
に活かしていこうと思います。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を見ましたか

チーム全員がまとまっている。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

積極的になる！

- ③各自の3日間研修での目標

様々な人と話をする。

グループ番号 4 グループ名 コアラのマーチ

会社名 賀茂泉酒造株式会社

名前 北條 光志



グループ名：チームおっとり（5グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
他人の気持ちも考え、またどう思われるのか意識した行動をする。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	相手の考えを尊重すること
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	初対面の人にも会話バリエーション
③各自の3日間研修での目標	積極的に参加する
グループ番号 5	グループ名 チームおっとり
会社名	株式会社 中国新聞社
名前	新谷 佳那子

決意文書	
2017年6月21日	
新入社員パワーアップ研修の経験を生かして自分1人で仕事も出来るように早くなれるように、誰かの必要不可欠の物を作りたいです。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	様々な人がいて様々な意見を出し合える
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	リーダーも出来ることに
③各自の3日間研修での目標	リーダーとしてメンバーに助言できるように 他との交流で新たな発見をする
グループ番号 5	グループ名 チームおっとり
会社名	ミヨシ電子株式会社
名前	渡邊 大志

決意文書	
2017年6月21日	
私は今回の研修で、良いチームワークを築く上で、 “チーム全員の意識の強さ、方向性の一致”が 大切であると学ばしました。 これから会社に戻って仕事をする上で、 社内のみならず、同じ意識で、その意識を行動に移して 会社と自分の成長につなげていきたいです。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	良いチームワークをつくるためには“意識の共有”が 大切であるということ。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	その土壌その場によって、自分の役割を適応できる可能性。
③各自の3日間研修での目標	「自分の意見を正石重に訴えやすく伝えられるようになる！」
グループ番号 5	グループ名 チームおっとり
会社名	株式会社 第一ビルサービス
名前	木 麻衣子

決意文書	
2017年6月21日	
異業種交流をする事で違う目線からの意見等が 出てきて話していく中で、色々な考え方も知り学んだ上 で、研修終了後、交流で学んだ事や経営者からのアドバイスを 聞いた中で話のワート等益々インスパイトしたのでアウトプ していきます。今回の研修で貴重な体験をする事が 出来た。必ず今後の社会人生活に生かしていける と思うので役立てていきます。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	皆が興味を持ち積極的に話に入り意見等を出していく事。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	会社に貢献できる
③各自の3日間研修での目標	積極的に行動し今後の仕事に生かす
グループ番号 5	グループ名 チームおっとり
会社名	三和鉄構建設株式会社
名前	中塚 健人

決意文書

2017年6月21日

今回の研修で「アクティク」に力
くことの重要性を学んだ。
今後又又業工業の営業としてこの
社会経験を活かし良い会社関係を築いて
いきたい。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チームの結束力

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

思ったよりも自分の意見が通る

- ③各自の3日間研修での目標

「アクティク」に力く→「アクティク」を会社で
活用していきたい。

グループ番号 5 グループ名 チームおとり

会社名 又又業工業株式会社

名前 深田 光

決意文書

2017年6月21日

今回、この研修に参加させていただいて、人と
輪を深めたり、相手に上手に伝えることなど普段の
生活からでは学べないようなことを学ばせていただき
ました。これらのことを活かし、会社に戻り、より多く
の利益を出し、会社の為、また 広島の将来の
為に全力で頑張っていきます。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

上手に連携すること。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

まだ色々なことに挑戦できること。

- ③各自の3日間研修での目標

人との輪を深め、己の限界に挑戦!

グループ番号 5 グループ名 チームおとり

会社名 田中電機工業株式会社

名前 北条 康弘



グループ名：ロック（6グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
会員の一人となるために、積極的に行動していく。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 協調性にたみていること ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか ホニミとしていき、未知をみない。 ③各自の3日間研修での目標 コミュニケーションをとること グループ番号 6 グループ名 ロック 会社名 (株) 共栄宝鈴 名前 市田 裕臣	

決意文書	
2017年6月21日	
活力ある社会人生活を送っています。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 団結力 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 不眠不休 ③各自の3日間研修での目標 心と体をきたえる グループ番号 6 グループ名 ロック 会社名 三原テレビ放送 名前 下垣 樹樹	

決意文書	
2017年6月21日	
・今回の石開修を通して、1つの目標に向かって仲間と共に達成する事の大切さを学んだ。 この経験を生かし、物事の達成をする上で、自分で解決出来ない時は、先輩や上司に相談にいける、自分になっていきたいです。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか ・共に一つの目標に向かって頑張れる人達。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか ・問題解決をする上で、柔軟な考えで解決していける可能性 ③各自の3日間研修での目標 ・石開修を通して、新たな自分の可能性を探求する。 グループ番号 6 グループ名 ロック 会社名 大田銅管株式会社 名前 佐々木 賢吾	

決意文書	
2017年6月21日	
今後は、今まで以上に好奇心と熱意を持って仕事に取り組めます。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 仲間と打ち解け合うことの重要性。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 新しいアイデア等、企画することが出来る可能性。 ③各自の3日間研修での目標 社会人としての意識を高める。 グループ番号 6 グループ名 ロック 会社名 平田観光農園 名前 上田 一輝	

決意文書

2017年6月21日

今日の研修で学んだことは、
プロセとは自分ためではなく、他人に対してどんな
メリットがあるのかを目的にすることである。ということ。
自分自身の営業職としての仕事に必要と考えている。
思った。したがって、今日の研修で学んだことを、
明日からの仕事で意識して取り組んでいきます。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

円滑に
→何を発見しましたか
円滑なコミュニケーションを築くことにより、全員が意見を言い合えるチーム

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

チーム全員が円滑に意見を言い合える環境づくりが少なかったが
③各自の3日間研修での目標
特長はないかと思った。
その可能性を見つけることができた

グループ番号 6 グループ名 チーム6 (ロウ)

会社名 エー・アイ・エー

名前 日下 太郎

決意文書

2017年6月21日

「知る」から「やる」へ。
「やる」から「できる」へ。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チームに何が「できる」かを考えて、行動に移すこと。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

吸収する力がまだまだあること。

- ③各自の3日間研修での目標

質問を多くできた。チャレンジ・チャンスを得る
ことはできなかった。

グループ番号 6 グループ名 ロック

会社名 株式会社N.T.T.データ中国

名前 山口 典子

決意文書

2017年6月21日

会社内で決められている始業、休み時間をしっかり
守るために、何時まで「何を」して、「どこ」に行けば
よいかを考えながら行動する。

仕事や提出書類の締切に間に合わせるために、
早くから作業に取りかかる。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

役割分担を行い、一人一人が役割をこなす

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

タイムマネジメント能力

- ③各自の3日間研修での目標

「時間を守って行動する」→達成できた

グループ番号 6 グループ名 チームロック

会社名 ミヨシ電子株式会社

名前 山本 涼子



グループ名：人間力研究会（7グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
今回の研修では、業種を超えたつながりを築くことが出来、メンターや講師の方々から有意義な話を聴くことが出来た。今後は、この研修で得たつながりが無駄にならない様、積極的な情報交換を行いたいと思う。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか メンバーそれぞれが活動内容等よく理解出来ていること＝情報共有 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 論理的な物事の見方を身に付けることや更に勉強したいと思ふ ③各自の3日間研修での目標 横のつながりを築くという目標は達成出来たが、物事の見方はまだ身に付いていないと感じた。 グループ番号 7 グループ名 人間力研究会 会社名 第一ビルサービス 名前 若林 美帆	

決意文書	
2017年6月21日	
常に何をするかを考へ、自分の意見を持ち、ミスを恐れず行動する。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 役割分担ができていて、何をすればいいか明確になっている。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 客観的に物事を見ることかできる。 ③各自の3日間研修での目標 行動変容ができた。(あいさつ、返事等) グループ番号 7 グループ名 人研 会社名 田中電機工業 名前 中野 稔悟	

決意文書	
2017年6月21日	
白まりこみの研修を終え、心身共に成長出来ました。 半年後には、何事も全力で取り組み責任感のある立派な社会人となります。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 目標を立てて、チーム全体で目標に向かって頑張ること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 立派な社会人となる可能性がありました。 ③各自の3日間研修での目標 コミュニケーションも色々な人と取り、よく学ぶ グループ番号 7 グループ名 人研 会社名 三和鉄構建設株式会社 名前 小坂 洸	

決意文書	
2017年6月21日	
果業種の知人も今回の研修でできたことで、違った目線でも物事を考えたり人とこれから交流を深めることで、自分の仕事の考え方を増やすことが出来ると思います。 得られたことをこれからの仕事でアウトプットしていきます。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 役割が明確化している ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 率先に動く行動力 ③各自の3日間研修での目標 "協調性"と表現力の成長" 無事達成できたと思います。 グループ番号 7 グループ名 人間力研究会 会社名 如業工業株式会社 名前 吉田 拓洋	

決意文書

2017年6月21日

今回の新入社員パワーアップ研修では、
カッター訓練では全体のために全力を尽くすこと、
経営者を始めとする先輩方のお話を通して仕事
に向かう姿勢を学びました。
明日からの仕事にも、この2つのことを実践的に
取り入れたいと考えています。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
自ら関係性を築き、討議の過程はどんな意見もよい良
②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
結論のために考えてやること
議論などの活動が回すエンジンになること
③各自の3日間研修での目標
自分の意見を持ち、周囲の意見と突き合わせ、合意の下で
結論を出す
100%
グループ番号 7 グループ名 人間力研究会(人研)
会社名 日工株式会社
名前 福田 紀久

決意文書

2017年6月21日

常に目標を持ち、
目標へのキヨリを考え、
目標へのアプローチを試みる。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
すぐれたリーダーがいる。
②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
あらゆる可能性。
③各自の3日間研修での目標
知らない人とも話す。
グループ番号 7 グループ名 人研
会社名 株式会社中国新聞社
名前 仁科 裕成

決意文書

2017年6月21日

今回の研修で、会った同期も
自社の同期も
ずっと関わり続け、ずっと同期で
いつづける。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
すぐれたチームは、コミュニケーションをとれていて仲が良い
②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
人の良いところを吸収する。
③各自の3日間研修での目標
社会人としての自覚を持ち、「考える」「行動する」
グループ番号 7 グループ名 人権
会社名 株式会社アース・エナジー
名前 石丸 実果



無限大
グループ名：チーム∞（8グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
私は、入社して3ヶ月程、常に大切にしていることが1つあります。それは「笑顔」でいることです。それにプラス相手の目を見て会話することで、人を安心させ、少しでも笑顔にできると考えます。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	1人1人の個性を掴み、その個性を発揮させる。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	人を安心させ、笑顔にさせる。
③各自の3日間研修での目標	自分を売る。
グループ番号 8	グループ名 チーム∞
会社名	日工株式会社
名前	村川 太一

決意文書	
2017年6月21日	
社会の構成員としての自覚と責任感を心に留め、感謝の気持ちを忘れずにこれからも自らの役割をしっかりと果たしていきたい。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	たがいに補い合って力を発揮するチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	自分でも意外と役に立つことがあるのだと。
③各自の3日間研修での目標	コミュニケーションの努力。
グループ番号 8	グループ名 チーム∞
会社名	中国新聞社
名前	吉原 健太郎

決意文書	
2017年6月21日	
今回の3日間の研修では、異業種の新入社員間での交流で、同じ悩みや思いを持った人達と交流することが出来ました。また、インターの方から様々なアドバイスを頂き、チャレンジすることや、ゴールに対する執着心を学ぶことが出来ました。チャンスは前髪でつかめ！をモットーに仕事に取組んでいきます！	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	互いに情報を発信、共有し助け合える集団
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	共通点を見つめる力
③各自の3日間研修での目標	様々な人と交流し、自分の世界を広げる。
グループ番号 8	グループ名 チーム∞
会社名	福山電業株式会社
名前	堀 大和

決意文書	
2017年6月21日	
3日間、初対面の方と1緒に寝たり、アヒンの会議をしたりして、やっぱり大人は違うなと思ったり。教えること、見ることも、やる事、全てが立派でした。自分も先輩達のように、立派な大人になります。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	1つの目標にみんな協力して向かう姿勢
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	自分でも、他人と社会人といふ可能性
③各自の3日間研修での目標	グループのみんなや、グループ以外のみんなとしっかりコミュニケーションをとって、色々な事を学ぶ。
グループ番号 8	グループ名 チーム∞
会社名	三和鉄構建設株式会社
名前	野尻 大我

決意文書

2017年6月21日

自分には圧倒的に知識が不足していることを自覚した為、各種情報媒体にもっと目を向けたり、今回の研修のような多くの人と関わることでできる機会等をもっと活用して、様々な知識を身に付け、仕事にも生かしていきたいと思っています。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

皆が平等に役割を持ち、フォローし合いながらその役割を全うする
チーム。

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

相手の話を引き出す力。

③各自の3日間研修での目標

問題意識をしっかりと持ち、物事を何重にも掘り下げて考えられる人間になる。

グループ番号 8 グループ名 ∞

会社名 第一ビルサービス

名前 山元 史奈

決意文書

2017年6月21日

私は今回の石井修に参加させていただき、他業種の同期と共に協力しグループワークをする事でチームワークとは何かを考え、自覚性を伸ばす事ができました。会社でもチームを意識し、自ら進んで行動して石井修で学んだ事を活かしたいと思っています。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

全員で協力し目標に向かって努力する事

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

グループで協力する事で自分一人では考えられないアイデア、力を
出す事ができる

③各自の3日間研修での目標

自ら行動し、自分の力にし、会社で役立てる。

グループ番号 8 グループ名 ∞

会社名 田中電機工業(株)

名前 中道 智士

決意文書

2017年6月21日

チャンスは前髪でつかむ!!
車の前にまずは自分を
売りこむ!!

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

お互いが尊重し合い、協力できること。

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

多くの人、他分野の方と話せる喜び

③各自の3日間研修での目標

チームの皆と協力し、様々な職種について知れた。

グループ番号 8 グループ名 チーム ∞ 無限大😊

会社名 株式会社アソフィニア島

名前 車干 詩織



グループ名：脱・人見知り（9グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
自分一人では出来な事、多さに痛感した。 同じチームの仲間と協力してプレゼンで 仕上げた経験から、多様な人材と 一緒に働くことの重要性和可能性 を感じた。業績に生かしたい。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 個人の長所を生かせる集団 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 物事でいかに考えるのが向いている ③各自の3日間研修での目標 落ち着いて仲間と協力する。 グループ番号 9 グループ名 脱・人見知り 会社名 株式会社中国新聞社 名前 政岡 直規	

決意文書	
2017年6月21日	
社会に出ても堂々と輝けるような社会人にな りたいという思いが強くあり、今回この 研修を受けて勉強になることがたくさん ありました。これからも無駄にならぬよう、活かして いきたいです。学んだことが	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 説得力の重要性を発見しました。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 人前でも「伝えよう」という気持ちをもってプレゼン出来たこと。 ③各自の3日間研修での目標 色んな業種の方たちとたくさんの会話をすること。 グループ番号 9 グループ名 脱・人見知り 会社名 株式会社みづま工房 名前 津村 知佳	

決意文書	
2017年6月21日	
この3日間、チームワークも学びましたが 何より人とのつながりをもっと感じました。 今後をどう開きかたでてくるか わからない。一歩一歩を大器に、仕事に いかしていこうと覚悟しています。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 相手の意見も尊重する大切さ ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか つながりを保つ ③各自の3日間研修での目標 自分を含め、人とのつながり グループ番号 9 グループ名 脱・人見知り 会社名 マンフィニティ 名前 永田 希香	

決意文書	
2017年6月21日	
私は、チームでの目標に向かって進む 大切さを改めて学びました。 なので、自分の意見、相手の意見をしっかりと 受け入れ、活動することを目指します。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 意見を受け入れる居るチーム。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 周りの状況を把握し、即行動できること。 ③各自の3日間研修での目標 自分を含め、チームワークを大切にする。 グループ番号 9 グループ名 脱・人見知り 会社名 ティロウイング株式会社 名前 福田 拓弥	

決意文書

2017年6月21日

この研修で、コミュニケーション能力など
社会人として様々な場面で役に立つ
力が付いた。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

意思疎通

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

率先力

③各自の3日間研修での目標

人として社会人としてパワーアップ

グループ番号 9 グループ名 脱人見知り

会社名 JAFの信連

名前 小山 智史

決意文書

2017年6月21日

3日間で学んだ事を
明日からの生活に生かす。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

人と団結する事の大切さ

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

知らない人とでも仲良くなる

③各自の3日間研修での目標

グループのみんなとしっかり協力する

グループ番号 9 グループ名 脱人見知り

会社名 福山電業株式会社

名前 江木 留 麻琴

決意文書

2017年6月21日

研修で学んだ事を
これからの生活に活かす。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

全員で協力することの大切さ

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

積極性

③各自の3日間研修での目標

仲間としっかり協力する

グループ番号 9 グループ名 脱人見知り

会社名 ゲイム・ロジクス

名前 緒方 啓太



グループ名：10 マーク (10 グループ)

決意文書	
2017年6月21日	
1つ1つの出会いを大切にす	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 自分だけお互いが自分と向きあうことができると相手の関係は深くなる。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか コミュニケーション、第一印象を全面にだす ③各自の3日間研修での目標 より多くのコミュニケーションをとることができた。 グループ番号 10 グループ名 10マーク 会社名 (株)アパニ島 名前 文山 雅	

決意文書	
2017年6月21日	
今回、知り合った同期と今後も交流を続けたい。また、ここでの健康的な生活を島から出た後も心かけたい。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 適材適所が大事 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか カッター研修が楽しかったので、船や海について記事を書きたい。 ③各自の3日間研修での目標 早寝早起き グループ番号 10 グループ名 10マーク 会社名 中国新聞社 名前 菅田 直人	

決意文書	
2017年6月21日	
人を大切にする	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 想 相手を思い、コミュニケーション ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 会話が得意 ③各自の3日間研修での目標 協調性を身につける グループ番号 10 グループ名 10マーク 会社名 (株)ナツメ工業 名前 高橋 由香	

決意文書	
2017年6月21日	
この研修を通して、チームが1つの方向に向か、て協力することの重要性を学びました。 ここで学んだことを今後に活かしていきたいと思っています	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 目的を明確にすること、まとめること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 他の人との協力する力を身に付けた。 ③各自の3日間研修での目標 人の良さを見つける グループ番号 10 グループ名 10マーク 会社名 JA広島信連 名前 高橋 健太	

決意文書

2017年6月21日

研修で学んだことを、培ったことを今後に活かす。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

団結することの大切さ

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

他業者の方でも、気軽に話せる...

③各自の3日間研修での目標

交流を深める

グループ番号 10 グループ名 10 マーク

会社名 福山電業株式会社

名前 児玉 拓海

決意文書

2017年6月21日

今回の研修で学んだことを今から活用します。

一人の力が弱くても、みんなの力が強くなるので、団結

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

みんなの力が大きい。

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

他の人との協力を見つけられた。

③各自の3日間研修での目標

みんなとコミュニケーションができるように

グループ番号 10 グループ名 10 マーク

会社名 テリカウインク(株)

名前 張 浩

決意文書

2017年6月21日

この研修を生かし、
会社になくてはならない
人材となる。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

先月まで同僚のみなさんと協力してやる事の大成功。

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

知らない人とも話せ、仲間も作る事ができました。

③各自の3日間研修での目標

他企業との交流を深める。

グループ番号 10 グループ名 10 マーク

会社名 白井汽船株式会社

名前 中村 太一



グループ名：11ch (11 グループ)

決意文書	
2017年6月21日	
和対面の人に興味をもて、相手を知るために積極的にコミュニケーションを図ると共に、自分のことも知ってもらえるよう自己開示をしていくということを目指せる。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 自分と相性がよいチーム ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 人と関わるのが楽しめる ③各自の3日間研修での目標 多くの人とコミュニケーションをとる。	
グループ番号 //	グループ名 11ch
会社名	三原テレビ放送株式会社
名前	中廣愛

決意文書	
2017年6月21日	
今回の研修での新しい出会い、学んだチームでの助け合うことの大切さを忘れず、これから生きていきたいと思えます。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 助けあえる ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 発言できる ③各自の3日間研修での目標 コミュニケーションをとる。	
グループ番号 //	グループ名 11ch
会社名	大田鋼管株式会社
名前	益寿淳平

決意文書	
2017年6月21日	
この研修で一つの糧に、今後にも努力する。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 個々の長と短が可視化できるとの優越感 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか フィクサーとしての自分。 ③各自の3日間研修での目標 普段出来ない異業種の交流	
グループ番号 //	グループ名 11ch
会社名	テレビ楽広島
名前	富田 陽

決意文書	
2017年6月21日	
自分から動く	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 全員で必要なこと。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 協力すること。 ③各自の3日間研修での目標 いろいろな人と交流する。	
グループ番号 //	グループ名 11ch
会社名	(株)英学館
名前	平川めい

決意文書

2017年6月21日

何れも日常の行動でもPDCAサイクルと意識し自身の能力向上に努める。
チームにおける行動力の反省といかし
どのような人間と仕事をおこなうにたても相手
を尊重し、チームとしての行動力に努める。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

互いに尊重し認め合うことの重要性

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

現状の欠点を欠点で終わらせない様行動する

- ③各自の3日間研修での目標

社内外に問わず自身のネットワークを拡げ

公私共に活かす土台をつくる

グループ番号 11 グループ名 11ch

会社名 株式会社 NTTデータ中国

名前 四元 香

決意文書

2017年6月21日

目の前の仕事に全力に取り組む

1日ごとに成長する。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

全員が能動的に参加する・できる雰囲気づくり

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

ミスも修正する早さが他の人より早い

- ③各自の3日間研修での目標

他業種の方と積極的に交流し、自らの世界を広げ、

営業の仕事に生かす。

グループ番号 11 グループ名 11ch

会社名 株式会社 アンフィニ広島

名前 原田 康平

決意文書

2017年6月21日

集団の中での自分という存在を客観視し、
必要に応じて自分なりの気づき、立場で
課題を解決していく事の出来る人間になる目標
努力する。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

全員が互いに理解し、必要な役目を認識する

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

初対面の人でも話の中で笑顔を引出す

- ③各自の3日間研修での目標

何をやるにも自分から

グループ番号 11 グループ名 11ch

会社名 株式会社 糧配

名前 年盛 潤



グループ名：WANT TO TALK (12グループ)

決意文書	2017年6月21日
自分にできることを探し、主体的に動く。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を見ましたか 1人1人の意見を尊重する。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか コミュニケーション力。 ③各自の3日間研修での目標 異業種をすることで、今後の仕事に活かせるものを見つける。 グループ番号 12 グループ名 WANT TO TALK 会社名 株式会社 アフィニティ 名前 岸本 可南子	

決意文書	2017年6月21日
会話の際に、相手のことを考える、という話が心に残った。例えば相手が何を伝えたいのか、何を考えているのか、何を好むのか、等。人間関係を築くための第一歩として挑戦しようと思う。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を見ましたか 一人一人できることを見つけること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 成長できる可能性 ③各自の3日間研修での目標 異業種の話と多く聴くことできた。 グループ番号 12 グループ名 WANT TO TALK 会社名 山丸汽船株式会社 名前 近藤 麻璃枝	

決意文書	2017年6月21日
この三日間でチームワークを高めたのは、今回会社でチームワークと人間関係を高めたからです。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を見ましたか 新入社員との強みと弱み、 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 弱みを見つけて、これから仕事で改善できます。 ③各自の3日間研修での目標 チームワークとコミュニケーションの能力を高めた。 グループ番号 12 グループ名 want to talk 会社名 デリカウイング株式会社 名前 グエソコック ミトナノ	

決意文書	2017年6月21日
本研修を行い、改めて日頃実施している基本が大切だと気付かされました。これから初心を忘れず、経営者の心が受けた話を考えながら社会人生を送ります。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を見ましたか 協調性、完結力 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 協調性 ③各自の3日間研修での目標 これからの社会人生で必要なものを見つける グループ番号 12 グループ名 WANT TO TALK 会社名 (株)ティン・ジョン・ジャパン 名前 大久保 純	

決意文書

2017年6月21日

コミュニケーション能力について学ぶことができました。
人の話を聞く時は、話す人の目を見ることが表情を豊かにして話す人を気持ちよくさせることが必要だと思いました。
自分の意見を相手に伝える時は、具体例や数字を用いて、簡潔に話をまとめることが大切だと改めて思いました。
この研修で学んだことを仕事に活かしていきます。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チームの意見を全員が理解したうえで、自分の役割を責任をもってやりとげる 70/100

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

自分の弱点は考え方によっては強みになる。80/100

③各自の3日間研修での目標

コミュニケーション能力を上達させる事が目標でした。80/100
他社の会社の方と自ら積極的に関わり話しかけることができた

グループ番号 12 グループ名 WATO TO TALK

会社名 株式会社 みかま工房

名前 熊岡 祐太

決意文書

2017年6月21日

船はこれからどのような物事に取組む環境に、ポジティブな行動をする心を養われる。そのためにどのような事に留意し取り組むか。
・どんな言い伝えも自分の成長に繋がっている
・なぜ、どうしてという疑問に常に意識すること
この2つは特に、業務において必ず意識し持ち行動することと日々思っています。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

皆が何かに興味という熱意の結晶。

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

多岐多様な学びから学ぶことで成長できる可能性。

③各自の3日間研修での目標

相手の事をよりよく理解すること。

グループ番号 12 グループ名 WATO TO TALK

会社名 JAL 広島信通

名前 上田 京平

決意文書

2017年6月21日

3日間の研修を通し、今まで知り合った仲間や会社、業種、仕事への知り合えたりできてよかった。入社して2ヶ月経ち、仕事にも少しずつ慣れてきた。3日間研修、刺激を受けた経験に感謝。新しい仲間や組織に貢献でき、という夢や希望をもち、自分も可能性を広げ、組織で社会に貢献できる場面を創出していきたい。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チームは互いに思いやりを持って協力し合うこと。

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

最後までやり抜くことができると感じた。

③各自の3日間研修での目標

長所や短所を自分の目標として、最後までやり抜くことで新しい仲間や組織の成長に貢献できる場面を創出したい。

グループ番号 12 グループ名 WATO TO TALK

会社名 中国新聞社

名前 下高 亮五



グループ名：オイスターズ（13グループ）

決意文書	2017年6月21日
今回の研修を通じて、97人の考え方を聞くことができたので、今後はそこで自分に足りないと感じたことを身につけられるよう行動したいと思う。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 各自が自分の役割を発見、自覚し熱情的に仕事をやりこなすチーム ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 人の話を聞き、その本質が何かを考えるようになった。 ③各自の3日間研修での目標 他の人の考えを聞き、自分に足りないものや何が考えることができた。 グループ番号 13 グループ名 オイスターズ 会社名 山丸汽船株式会社 名前 渡邊 明香	

決意文書	2017年6月21日
この度の研修で、今の自分に何が必要なのかを実感することが出来た。相手に納得して理解してもらうためには、しっかりと自分の中で整理をし、落とし込むことが重要。その内容を上手に分かりやすい表現を使って「伝える」という課題があるので、日々模索しながら追究し続けていきたいと思います。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか チームの皆が意見を出し合いながら一つの物についてきちんと理解し、与えられた役割を果たす。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 今からでも変われる可能性。 ③各自の3日間研修での目標 人間を見て様々な業種の人と班内外同様に出来た。 グループ番号 13 グループ名 オイスターズ 会社名 株式会社 中国新聞社 名前 伊藤 友一	

決意文書	2017年6月21日
・新入社員で、全力で会社の為に取り組む。 ・良き先輩社員になる。 ・今回出会った仲間とこれから大切にします。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか ・意見がいろいろある。信頼できる関係をもつこと。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか ・人の良い所を見つけ、言葉にして伝える。 ③各自の3日間研修での目標 ・積極的にコミュニケーションをとり、人の良い所を見つけ吸収する。 グループ番号 13 グループ名 オイスターズ 会社名 デリカウインバ株式会社 名前 山本 朝日 央	

決意文書	2017年6月21日
私は新入社員パワーアップ研修でチームワークの大切さを学びました。多種多様な業種の方々と1つのチームをつくり、カルチャー研修やプレゼン発表を通じて、考え方など「ちがうなかで」自らが「動き」コミュニケーションをとることで仲を深めることができると感じました。今後職場でも自ら先輩社員に話かけ仕事に力を使います。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか ・ちがいを尊重し合い 高め合う ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか ・自主性をもつ ③各自の3日間研修での目標 ・多くの人と関わり、いろんな考え方を吸収する グループ番号 13 グループ名 オイスターズ 会社名 JA広島信連 名前 坂野 真子	

決意文書

2017年6月21日

誰に対してもまず「あいさつ」から関係
を始める。
「全力で真剣」に取り組む

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
一つの目標を目指す。
必ず「全力」だけでなく、意見も大事に好。
②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
自分自身、チームがあれば人にかたまり。
③各自の3日間研修での目標
全力・真剣

グループ番号 13 グループ名 オイスターズ
会 社 名 賀茂鶴酒造株式会社
名 前 竹内 智哉

決意文書

2017年6月21日

今回の研修で学んだ、団体行動力、すぐれた
チーム活動についての気づきを忘れない。
今後仕事に取り組んで行く。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
チームメンバーが自ら役割を見つける事
②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
プレゼン練習することで、さらに上手に話す事ができるという可能性
を感じた。
③各自の3日間研修での目標
積極的に行動し、団体行動とコミュニケーションの向上を図る

グループ番号 12 グループ名 オイスターズ
会 社 名 NTTデータ中国
名 前 神島 優太郎

決意文書

2017年6月21日

人との出会いは、一瞬であっても、
今後の人生を左右する物である。
全ての出会いを大切にしていきたい。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
意見を誰も遠慮すること無いほど、仲の良さを感じた。
②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
周りの人を笑顔にさせる。
③各自の3日間研修での目標
積極的な態度に変わる

グループ番号 13 グループ名 オイスターズ
会 社 名 株式会社 マステクノ
名 前 水口 雄矢



グループ名：広島それでいいんかいっ (14 グループ)

決意文書	
2017年6月21日	
幅広い知識を身につけ、 会話の引き出しを多く 持つ。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 互いを認め合い、尊重する態度を有している。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 色々な視点から考え、奇抜なアイデアを出せる。 ③各自の3日間研修での目標 チャレンジ&スキルアップ グループ番号 14 グループ名 広島それでいいんかいっ 会社名 テリカウイング株式会社 名前 古本 真己	

決意文書	
2017年6月21日	
自己ベストの息抜きを見つけ、 万事に全力を尽くせる本業に心挂ける。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 各個人が熱意を持ち全力を尽くす事で良いものを作れる事。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 自分には多くの事柄で伸びしろがある事。 ③各自の3日間研修での目標 配属の格又座 心に余裕がある時は出来るだけ心の余裕を大事にしたい。 グループ番号 14 グループ名 広島それでいいんかいっ 会社名 山本汽船株式会社 名前 渡邊 義展	

決意文書	
2017年6月21日	
研修で得た経験をも、一日でも早く そして、一日でも長く活かしていきたい。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか それぞれが主体的に自らの役割を見つけ、行動すること 90点 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか リーダーを務めることが出来たが、今回はサブに回り、チームがプレゼン1位を取ることが出来た。 80点 ③各自の3日間研修での目標 自らの意見を言った後、必ず相手の意見を聴くことを徹底し、目標であった柔軟な思考に進むこと。 70点 グループ番号 14 グループ名 広島それでいいんかいっ 会社名 住宅金融支援機構 名前 泉井 博基	

決意文書	
2017年6月21日	
私は今日の研修を通じ、異業種の年齢の近い 人との交流し、様々な刺激を受けました。 その中で、何か結果として取り組む時、「なぜ」をしな ければならぬのか、なぜ「W3H」の発想を持つ 取り組むべきかと思いをしました。目的の具現化をし、 自分の意見を持った社会人になりたいです。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 目的の具現化 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 物事を客観的に捉える。 ③各自の3日間研修での目標 体と頭をきたえ社会人の生活に慣れる、 グループ番号 14 グループ名 広島それでいいんかいっ 会社名 賀茂葡萄酒造株式会社 名前 中島 利村	

決意文書

2017年6月21日

今日の研修で、改めてチームワークの重要性を学びました。
「プレゼン討論」で、課題を掘り下げた際、チーム内から様々な角度、分野の意見が出ました。
誰か(ビジネスパートナー)と、仕事を行っていく上で、一つのチームのようにアイデアを出せればと思います。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
個性・重要性、チーム(また、パートナー)の重要性を発見
 - ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
まだまだ、伸びしろがあり、丁寧に考察する必要性を発見
 - ③各自の3日間研修での目標
挨拶(時間・挨拶)+(名刺交換)
チーム以外と交流できた。
- グループ番号 14 グループ名 広島それぞれいい人がいる
会社名 中国新聞社
名前 辻 健太

決意文書

2017年6月21日

私はこの研修で、主に2点感じました。
1つ目に、自己の知識不足です。プレゼンでアイデアを出すにも、9割の知識を前提とすることが必要だと思いました。
2つ目に、自分の甘さです。研修中のルールに従う中で、自分の柔軟さやルールさも通感しました。
以上2点がこの研修での気づきであり、今後、自分の課題であると考えるため、注意し直していきます。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
それぞれの個性を活かすことが重要であること。
 - ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
自分の知らない常識や世界がたくさんあると感じた。
 - ③各自の3日間研修での目標
自分の基準を厳しくすること。
- グループ番号 14 グループ名 広島それぞれいい人がいる
会社名 JA広島信連
名前 吉田 奈央

決意文書

2017年6月21日

今回の3日間の研修の中で得た
①チームワークのあり方
②他の会社との横のつながり
③人間力
を土台として行動から変えることで意識を変えていく

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか
目標達成意識を持ちそれを共有できるチーム
 - ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
積極的に行動する。
 - ③各自の3日間研修での目標
人間力(頭,心,体)を鍛える
- グループ番号 14 グループ名 広島それぞれいい人がいる
会社名 株式会社NTTデータ中国
名前 迫 隆昌



グループ名：アルマゲドン（15グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
自信がないときこそ、明るく元気に、 考えを言葉にして発信する。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	互いに思いやり、全員で協力するチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	初対面の人とでも意外と話せるということ
③各自の3日間研修での目標	人の良い所から学ぶことができた
グループ番号 15	グループ名 アルマゲドン
会社名	広島バス
名前	市川真稀

決意文書	
2017年6月21日	
"人のために"という意識をもち、 自らが進んでアクションを起こす！！	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	お互いの、ゴールに向けて協力すること。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	人見知りをするのではなく、多様な職業の人と出会えたこと。
③各自の3日間研修での目標	自ら積極的に進んで動くこと。
グループ番号 19	グループ名 アルマゲドン
会社名	JA 広島信連
名前	大野 大樹

決意文書	
2017年6月21日	
異業種の方々と交流する機会を得ることができ、喋るの 不安や不安を共有できただけでなく、仕事の話 を得ることができた。自分の戦場に度々ても チームワークを大切にしていきたい。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	お互いがウオローという関係。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	おぼろげさ。
③各自の3日間研修での目標	チームワークを大切にすること。
グループ番号 15	グループ名 アルマゲドン
会社名	アトム株式会社
名前	畠山 勇樹

決意文書	
2017年6月21日	
大きな熱意をもって、 広島を、ひいては、日本全体を 作りたい場にしていきたい。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	目的・目標を共有することの大切さ
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	チームのメンバーとしての可能性
③各自の3日間研修での目標	同年代との関わりの中で、他者と比較して、自分のことを 振返ることができた。
グループ番号 15	グループ名 アルマゲドン
会社名	(株) 住宅金融支援機構
名前	古田 裕基

決意文書

2017年6月21日

本研修で、私は今後継続したい2つの事を学んだため、
宣言します。

- (1) 他者の考えを理解し自分が抱いた課題を共有する
→ 質問や共有の力を伸ばします。
- (2) 元気さを感じてもらい、周りの方からも元気を頂く
→ 遠慮せずあいさつや会議で発言します。

【自己評価】

- ① すぐれたチームとは何かを発見する
→ 何を発見しましたか
自分だけでなく、お互いに助け合うことの大事さを感じました。
- ② 自分の可能性を見つける
→ どのような可能性を見つけましたか
発言したり、反応したり、反応してもらえることが大事に
発言したり、反応したり、反応してもらえることが大事に
- ③ 各自の3日間研修での目標
課題を見つけたり、発言したり、じっくり聞くことの実践が
できました。

グループ番号 15 グループ名 アルマゲドン
会社名 株式会社 NTTデータ中国
名前 宮本 晴司

決意文書

2017年6月21日

プレゼンやキャタ訓練を通じてチームワークは
何か、とその大切さを学ぶことができました。
会社に戻っても、部署、会社全体、広島県
というチームを意識して、仕事に取り組んで
いきたい。全力でやり切る！

【自己評価】

- ① すぐれたチームとは何かを発見する
→ 何を発見しましたか
互いのことを考え、役割を意識し協力し合うこと。
- ② 自分の可能性を見つける
→ どのような可能性を見つけましたか
全力で、協力してやり切ること。
- ③ 各自の3日間研修での目標
これから働くうえで、チームワークを大切にし、強いチームを作りたい。

グループ番号 15 グループ名 アルマゲドン
会社名 中国新聞社
名前 石井 航平

決意文書

2017年6月21日

新入社員としての弱みである受け身ではなく
自ら率先して行動し、先輩や上司と追いつくには
なく越える気持ちで全力で仕事に取り組む

【自己評価】

- ① すぐれたチームとは何かを発見する
→ 何を発見しましたか
受け身ではなく全員が主体的に発言 行動すること
- ② 自分の可能性を見つける
→ どのような可能性を見つけましたか
他者の意見に聞き全体でまとめる事が出来る様になった
- ③ 各自の3日間研修での目標
周りに常に注視し グループ以外の人の状況を把握すること目標とし全員の力でチームを築くこと

グループ番号 15 グループ名 アルマゲドン
会社名 賀茂酒造株式会社
名前 平吉 亮至



グループ名：胸筋（16グループ）

決意文書	2017年6月21日
熱意と考える力、を持って、行動し、 責任感を更に強く持ち続ける。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 全員が一つの物に対して、本気で取り組む姿勢 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 熱意を持っていると感じる事もあり、それと上手く伝え合うように考えていきたい。 ③各自の3日間研修での目標 初めての人たうとしてできるだけ多く話す。 知らない相手の情報と言葉以外からも読み取る。 グループ番号 16 グループ名 胸筋 会社名 株式会社 アンフィニ広島 名前 長井 辰之輔	

決意文書	2017年6月21日
新入社員としての若さと生かし、 常に元気に受身にならず、 主体的に仕事に取り組む。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 適性に合った役割の配分 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 客観的な目線と議論に参加し、足りない部分を補ったり、議論を前に移すこと ③各自の3日間研修での目標 異業種に対する理解を深め、自身の仕事(営業)に繋げること 組織の一員として自身が何ができるかを常に意識しながら行動する。 グループ番号 16 グループ名 胸筋 会社名 近畿日本リース中国四国 名前 鈴木 拓磨	

決意文書	2017年6月21日
気づかいを行える社会人になる。 毎日、元気よくあいさつする。 笑顔と絶やせない。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 共通の認識をもっているチームであること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 新たなアイデアを提案していく可能性。 ③各自の3日間研修での目標 少し出しゃばりなところがあると思える。 グループ番号 16 グループ名 胸筋 会社名 NTT データ中国 名前 斉 建輝	

決意文書	2017年6月21日
私は、この江田島での2泊3日の研修を終えて、 今後、研修で出会った仲間を大切に、関わりを持って いきたい。そして、型にとらわれない考えを持ち続け、 自分の意見を積極的に発言していく。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか チーム全体が内容をしっかりと理解していること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 失敗を恐れずに発言する姿勢 ③各自の3日間研修での目標 思った事を発言する。 グループ番号 16 グループ名 チーム「胸筋」 会社名 株式会社 テレビ新広島 名前 吉篠 諒大	

決意文書

2017年6月21日

この3日間の共同生活で、異業種の方々と話すことから学んだことや、車座談議で教えていただいた事を糧にして、こんごの仕事に少しずつですが、ついていきます。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

それぞれの役割を決め、やりとげが大事

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

全力を出せる自分

③各自の3日間研修での目標

何かを掴む

グループ番号 16 グループ名 胸筋

会社名 株式会社 栄栄産産

名前 水久保 丞輝

決意文書

2017年6月21日

今回の研修では、みんなでお話しをして目標に向かって行くことができたので、それを会社で持ち帰り、日々の生活でいかしていきたいと思います。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

それぞれの役割

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

目標を達成する力

③各自の3日間研修での目標

みんなと協力しよう

グループ番号 16 グループ名 胸筋

会社名 大田銅管株式会社

名前 川向 優希

決意文書

2017年6月21日

自分一人で仕事をしているのではない。

チームの一員、会社の一員であることに

誇りに思いたい。 選手、あいさつを

明るく元気にする。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

それぞれのチームの一員であることに誇りに思えるようなチーム

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

チームの中で自分の個性を表現できる可能性がある

③各自の3日間研修での目標

異業種、同世代との交流を通して、自分のことを伝え、他者を知ること、他者から教わることもできること、自分を見つめ直すことが目標

グループ番号 16 グループ名 胸筋

会社名 有限会社 平田産産産産

名前 有益 祥子



グループ名：INFINITY 7（17グループ）

決意文書	
2017年6月21日	
私は今回新入社員パワーアップ研修に参加して、普段関与することのない異業種の方との交流を通じて、物事に対する様々な見方やチーム協力といった課題を乗り越えていくことの大切さを学ぶことができました。 この経験を生かし、今後仕事をしていく際、チーム7を大切に、今回学んだ様々な見方や物事を考ええる人間になれよう、頑張りたいと思います。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	チーム協力、大切さを発見しました。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	もともと積極的な人と関わり意見を交わるといって可能性を見つけました。
③各自の3日間研修での目標	社会人として必要な知識を身に付け、チームとの連携を大切にする
グループ番号 17 グループ名 INFINITY7 会社名 株式会社にしき堂 名前 都谷 竜太郎	

決意文書	
2017年6月21日	
「熱意」を持って仕事に取り組んでいきます。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	意見の共有、理解が出来ていること
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	笑顔・元気の良い
③各自の3日間研修での目標	自分が吸収できるものは吸収していきたい
グループ番号 17 グループ名 infinity 7 会社名 株式会社アソニ広島 名前 伊東 隆星	

決意文書	
2017年6月21日	
理想像をにかけて それに向けて努力し続ける。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	たくさんの意見を聞き、お互いを尊重し合う
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	聞く姿勢をもつことでさらにコミュニケーションをとれる
③各自の3日間研修での目標	いろいろな方のお話を聞いて吸収していく
グループ番号 17 グループ名 会社名 中国電設工業株式会社 名前 長井 瑠々	

決意文書	
2017年6月21日	
私は、今回のパワーアップ研修で学んだ様々な事を職場に持ち帰り、熱意を持って、仕事に取り組んでいきます。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	一人ひとりの個性を尊重することを学びました。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	これから勉強することによってまた成長できると感じました。
③各自の3日間研修での目標	研修で知り合った人と、今後も連絡が取り合えるような関係を築く。
グループ番号 17 グループ名 infinity 7 会社名 広島県信用農業協同組合連合会 名前 上西 初樹	

決意文書

2017年6月21日

毎日30分早く出社し、
資格勉強、仕事をする準備計画
を行います。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チームの良いところを発見していかなチーム

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

リーダーとして未熟だったため、今後の成長の可能性も見つけた。

- ③各自の3日間研修での目標

刺激をうけて、次の目標を決める。

グループ番号 17 グループ名 INFINITY 7

会社名 株式会社 NTTデータ中国

名前 荒木めぐみ

決意文書

2017年6月21日

3日間の共同生活を通し、協力し一つの事に
向かう難しさも学び会社では更に難しい
事に向き合うこともあると思います。それに対し
逃げずに立ち向かいたいと思います。そして常に
感謝の気持ちをもたずにはいられないようにしたい。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

何に対しても一生懸命に向き合える。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

多くの人の話を聞き多角的視点から物事をみる。

- ③各自の3日間研修での目標

社会人として基礎力を身に付け会社での業務に反映させる

グループ番号 17 グループ名 Infinity 7

会社名 名古屋バス株式会社

名前 笠井 祐樹

決意文書

2017年6月21日

同期の中でライバルを作り、その人に負けない
ように、毎日元気を養う。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

お互いにお互いをライバル視しつ支え合えるチーム

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

社会人になっても新しいという気持ちを生きた事。

- ③各自の3日間研修での目標

社会人として一層成長し、コミュニケーション力を高める

グループ番号 17 グループ名 INFINITY 7

会社名 アトム株式会社

名前 島田 晃希



グループ名：広島を盛り上げ隊（仮）（18グループ）

決意文書	2017年6月21日
仲間の人々と熱意を共有して 強いチームをつくり、 みんなで広島を盛り上げる	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 1つの目的に向かって力を一つにできること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 熱意で仲間を巻き込む。 ③各自の3日間研修での目標 広島を共に盛り上げる仲間を10人つくと掲げたい。 10人とはとどこから来たか想定していた1人との深い関係 グループ番号 18 グループ名 広島を盛り上げ隊(仮) が築けた 会社名 中国新聞社 名前 松本真由子	

決意文書	2017年6月21日
何事にも目的をもって行動する。 行動に対する反省と繰り返し行う。 反省も次に繋げる。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 目標が明確である。全員が共有、行動できている。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 周りも引っ張るだけでなく支える力。 ③各自の3日間研修での目標 ・積極性をもつ ・周囲の状況を見ながら行動する グループ番号 18 グループ名 広島盛り上げ隊(仮) 会社名 株式会社 NTTデータ中国 名前 萩原 舞	

決意文書	2017年6月21日
今回の研修で感じたチームワークの大切さを、これから生かして、日々の仕事に取り組みたいと思います。 また、コミュニケーション能力もこの研修で少しはも 上がったと思うので、積極的にお客様と接していこう と思います。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 全員が目標に向かい熱心になる。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか グループでの話し合いで、しかり自分の意見を出せる。 ③各自の3日間研修での目標 積極的に色々な事に取り組みたい。 グループ番号 18 グループ名 広島を盛り上げたい(仮) 会社名 株式会社 アノニマス広島 名前 竹本 敏輝	

決意文書	2017年6月21日
会社に来て、先輩や同期、業者に 対して正確に物事を伝える。 自分の言い分をこつこつと、カードをメモして 話そうとする。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 目標を明確にする。80% ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 人の意見を取り入れること。60% ③各自の3日間研修での目標 自分の意見と正確に伝えることまで。100%。 グループ番号 18 グループ名 広島を盛り上げ隊 会社名 (株) 共栄店舗 名前 段上真徳	

決意文書

2017年6月21日

上司に認めてもらえる人材になる。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チームワーク

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

集団で行動したことによって色々な面で仕事に役立つ現実
③各自の3日間研修での目標 仲間を作って積極的にこなすこと。

グループ番号 18 グループ名 広島盛り上げ隊
会社名 株式会社サルス
名前 津元 魁斗

決意文書

2017年6月21日

この研修のおかげで人とのつながり、関係性の大切さを学び、同期の知り合いができました。

このつながりも大切にしつつ、社会人の1人として成長していきます。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

お互いに意見を出しあえること

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

いろいろな人と話しかけること。

- ③各自の3日間研修での目標

社会人としての行動を身につける。

グループ番号 18 グループ名 広島盛り上げ隊(仮)
会社名 中国電設工業 株式会社
名前 増中 太雅

決意文書

2017年6月21日

今回の研修で学んだ、人との関わり方やコミュニケーションの取り方を今後の営業に活していきたいと見えます。

コミュニケーションの取り方として相手に気持ちよく話せるように話そうと頑張ります。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

1人1人の意見を聞き、良い所をまとめていく。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

今までの自分とは違うその(積極性など)

- ③各自の3日間研修での目標

他社との交流を深め、よりよい研修をしつづける

卒んで帰る

グループ番号 18 グループ名 広島盛り上げ隊
会社名 大田銅管株式会社
名前 家納 朝明



グループ名：ASAHI (19グループ)

決意文書	
2017年6月21日	
これからSEとして、お客様との折衝やチーム内の取組みを行う中で、「巻き上げ型」のリーダーを目指し、自分の意見を持つことも、相手が発言しやすい場の空気を作れるよう努める。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	全員が目標を共有し、自分の役割を果たすこと
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	今までリーダー観に加え、自分の意見をしっかりと持つことで、もっと良いリーダーになれる。
③各自の3日間研修での目標	時間があつて多めにあった。リーダーとして、今後カタリ役で頑張りたい。
グループ番号 19	グループ名 チームASAHI
会社名	株式会社NTTデータ中国
名前	宮本 希也

決意文書	
2017年6月21日	
私は、今日の研修で、グループでプレゼンテーションを行ったことにより、協調性とコミュニケーション能力が高まりました。また、自分の意見を発表することの大切さを学ぶことができました。この3日間で、学ぶことができたこと、得た同期を大切に、明日からの業務によりいい仲間と働きたいと思っています。大変貴重な体験をさせていただきました。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	お互いを理解し、尊重し合い、コミュニケーションを心がけること。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	プレゼンテーションの話し合いの際に、流石を作ることで、プレゼンテーションの話し合いに、リーダーシップを発揮することができたこと。
③各自の3日間研修での目標	「グループだけでなく、他のグループの方とも交流をたくさん持つ」 →目標達成することができました。
グループ番号 19	グループ名 ASAHI
会社名	広島県信用農業協同組合連合会
名前	上原 尚子

決意文書	
2017年6月21日	
私は、まずは自分にできることから、毎日1つでも何か成長することを目指し、日々を過ごしていこうと決意しました。 そして、今回の研修で学んだことを定期的に見直し、自分の足りないところの発見、確言に役立てていこうと思います。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	自分の役割を果たしながら、他のメンバーの役に立つこと。
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	一生懸命やれば、自分も何らかの役に立てるかもしれないと気づきました。
③各自の3日間研修での目標	今年度の研修で、目標を達成できるようにする。 →今後は、先人たちの経験や知識を、自分の経験や知識と合わせて、今後の業務に活かしていきたい。
グループ番号 19	グループ名 ASAHI
会社名	中国新聞社
名前	木下 寿花

決意文書	
2017年6月21日	
私は、3日間の研修で、業務上に関わることでない、多くの方と話をすることができました。その中で、今まで知らなかった仕事や考え方に触れ、自分の知識を増やすことができました。同期から学ぶことも多く、これから、自分が何を頑張るべきなのかを考えるきっかけになりました。 今後も仕事や様々な活動を通して、多くの人と交流し、社会人として、人間として成長していきたいと思っています。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	全員が熱意を持って、挑み、互いを尊重できるチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	皆の意見をまとめ、説明する力がある。
③各自の3日間研修での目標	興味を持って、他企業の方と交流し、自分の視野を広げる。
グループ番号 19	グループ名 ASAHI
会社名	広島バス株式会社
名前	埴 葉子

決意文書

2017年6月21日

*自分をくらくら自然体で、1日1つでも
自分が成長したと思うことを振り返る。
何事にも熱意を持って取り組み、どん
なことがあってもふんばれる力を持つ。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

みんなが協力し、助け合うこと。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

異職の人とでも、自ら話しかけること。

- ③各自の3日間研修での目標

規律正しく、社会人として必要なスキルを身につける。

グループ番号 19 グループ名

ASAHI

会社名

アトム株式会社

名前

上原 史寛

決意文書

2017年6月21日

まずは人として成長していき、
後悔のない社会人生を送る。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

互いの意見を交換すること。

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

チャレンジしていく姿勢

- ③各自の3日間研修での目標

コミュニケーションをしっかりとる

グループ番号 19 グループ名

ASAHI

会社名

株式会社にしき堂

名前

沖田 智史

決意文書

2017年6月21日

人との繋がりを大切にし、
多くの事を学び・吸収する。

【自己評価】

- ①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

意見共有の大切さ

- ②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

どんな事にも挑戦し経験する。

- ③各自の3日間研修での目標

スキルアップに繋がる何かを見つける。

グループ番号 19 グループ名

ASAHI

会社名

中国電設工業 株式会社

名前

村井 圭吾



twenty twenty
グループ名：2020 (20 グループ)

決意文書	
2017年6月21日	
新入社員パワーアップ研修に参加して、カッター訓練や、プレゼンテーションで、チームワークの大切さを改めて学びました。そのために必要なコミュニケーションをもっと上手にこなそうとして、今後活躍していきたいと思ひます。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	1つの目的にみんなが協力して達成するチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	プレゼンテーション能力を向上できた。
③各自の3日間研修での目標	チームで協力することができた。
グループ番号 20 グループ名 2020 会社名 田中電機工業株式会社 名前 前原 翼	

決意文書	
2017年6月21日	
会社の一員として堂々と自信を持って人前に立てるようになる。 自分の考えに自分自身が納得する。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	チーム全体で協力し合えるチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	なぜ、なぜと追求することが出来る
③各自の3日間研修での目標	積極的に行動・発言をすることができました。 自分の意見をもっと自信を持てるようになりました。
グループ番号 20 グループ名 2020 会社名 スム株式会社 名前 石部 優佳	

決意文書	
2017年6月21日	
この研修を通して自分のコミュニケーション能力が他の人より、おとれていると感じたので、今後、あいさつを大事にして、少しでもコミュニケーション能力を高めたい。	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	みんなが、1つの目標に向かい、主体的に行動しているチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	絵を描いたりする作業が合っている。
③各自の3日間研修での目標	チームワークを大事にして楽しむ。
グループ番号 20 グループ名 2020 会社名 (株) 共栄店舗 名前 品川 淳次	

決意文書	
2017年6月21日	
たくさんの人との出会いを大切にし、お客様にも会社にも信頼される人になる!!!	
【自己評価】	
①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか	1人1人が個性を発揮できるチーム
②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか	いろんな人と会話をし、深くまで知ることができた。
③各自の3日間研修での目標	・チームで行動することを徹底し、動き方を学ぶ。 ・添乗員としての行動、役割を発見する。
グループ番号 20 グループ名 2020 会社名 株式会社近畿日本ツーリスト中国四国 名前 師井 春葉	

決意文書

2017年6月21日

3日間で体験したこと達を、実際の仕事へと落としこんで頑張ります。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

オン・オフの切り替え 90

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

人と違った視点で見る 75

③各自の3日間研修での目標

積極的に意見を出す 65

グループ番号 20 グループ名 2020 (twenty twenty)

会社名 株式会社 経配

名前 山本 憲弘

決意文書

2017年6月21日

人のため、会社のために
全やをつくす!!

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

チーム1人1人の考えを理解し合っている

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

自分のアイディアと周りのアイディアをつなげること

③各自の3日間研修での目標

よりよいものになる。
コミュニケーション能力の向上と団体行動意識

グループ番号 20 グループ名 2020

会社名 テレビ新大島

名前 板川 真利雄

決意文書

2017年6月21日

会社、チームの中で「澤田がいないと困る」と思ってもらえる人間になる!!

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

全員が発言しやすい空気感の大切さ

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

発言しやすい雰囲気づくり

③各自の3日間研修での目標

体力的、精神的に辛いなことを乗り越え、まわり成長

グループ番号 20 グループ名 2020 (twenty - twenty) ね!!

会社名 (株)第一ビルサービス

名前 澤田 一弥



グループ名：JACK (21 グループ)

決意文書	2017年6月21日
言わねばとすることするだけでなく、 自ら考え行動する。 会社に必ず必要だと思われる人になる。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 各自が自分の意見や考えを持ち、それと意見を合える雰囲気があること。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 時間やレベルなどについて、人よりも成長できることに気づいた。 ③各自の3日間研修での目標 目標：みんなと協力し、主体的に身につける。 リーダーとして自分の意見や考えを行動に移すこと。 グループ番号 21 グループ名 JACK 会社名 ティカウイング株式会社 名前 安平次 智美	

決意文書	2017年6月21日
今回の研修で知れたことを これから仕事で生かし、立派な 社会人として成長していく。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 事務職などの悩みや考え方を知れた。 ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか これから先、まだまだ自分を変えていく可能性が あると知れた。 ③各自の3日間研修での目標 他業種ならではの考え方を学ぶ グループ番号 21 グループ名 JACK 会社名 福山電業株式会社 名前 尾川 敦也	

決意文書	2017年6月21日
一人前の営業マンとなる為に 基本をしっかりと身に付け、チームで協力し合い 感謝の気持ちと伝え合う事で 人間になる。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか 一人一人が、それぞれの力を発揮すること ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか メンバーが一人一人を大切に、それぞれのメンバーを大切に する気がかいてくること ③各自の3日間研修での目標 チーム目標を達成し、70%以上に向け、真実を乗り越えること グループ番号 21 グループ名 JACK 会社名 株式会社 アンビニクス 名前 安田 奈央	

決意文書	2017年6月21日
今回の研修で、 チームワークの大切さを学び、いろんな人の 意見・考えをとり入れつつ、自分の考えも 発信して、新しいアイデアを生み出していける 人になれるように努力していく。 常に笑顔とあいさつを忘れないようにする。	
【自己評価】 ①すぐれたチームとは何かを発見する →何を発見しましたか お互いの良い点を見つけ合ったり、素直に意見をぶつけ合えること (90%) ②自分の可能性を見つける →どのような可能性を見つけましたか 違った視点での意見を考えること (70%) ③各自の3日間研修での目標 プレゼン準備では自分の意見を今までの経験で発表していけること (80%) グループ番号 21 グループ名 JACK 会社名 (株) みづエ工房 名前 鳴輪 紗世加	

決意文書

2017年6月21日

私は、この研修を受けて、学生と社会人の違い
というものを非常に思い知らされました。

学生時代にはあまり考えたことがなかった自主性、チームの
協調性などが社会人になると必要不可欠である
と知りました。この2つに気を付けて職場に戻ってほしいと思っ

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

お互いをカバーし合い個性を尊重することができるチーム

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

コミュニケーションはまだまだ伸ばせると感じました

③各自の3日間研修での目標

色々な方と交流し、お話を聴くという目標を立て、それなりに

グループ番号 21 グループ名 JACK

達成することができました

会社名 JA広島信連

名前 金川 史弥

決意文書

2017年6月21日

自身の長所と短所を理解
して、仕事に活かします

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

互いのミスをフォローし、支え合える信頼関係

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

短所の再認識

③各自の3日間研修での目標

達成できました

グループ番号 21 グループ名 JACK

会社名 株式会社エネティフォーメーション・ジャパン

名前 水口 了太

決意文書

2017年6月21日

自分から人間関係を広げていき、
色々な価値観、考動を受け入れる
ことで、自分の人間力の成長に
つながる。

【自己評価】

①すぐれたチームとは何かを発見する
→何を発見しましたか

全員が同じ方向に向かって進む

②自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか

他人の意見を真剣に聞く

③各自の3日間研修での目標

色々な考え方を身に付けることができた

グループ番号 21 グループ名 JACK

会社名 中国新聞社

名前 中川 晃平



12. 新入社員パワーアップ研修総括

ひとつくり委員会

委員長 川妻 利絵

(広島管財株式会社 代表取締役社長)

「新入社員パワーアップ研修」第9回を例年通り江田島市で実施いたしました。会員企業様からのニーズも高く、今年も応募開始からわずか1～2週間で定員をはるかに超える応募があり、皆様には大変ご迷惑をおかけいたしました。今回も過去最高 34 社 142 名の研修生でスタートいたしました。カッター船の乗船の限りがあるため2日間に分けてのカリキュラムを組ませて頂きました。

メンターも14社20名（過去8回の先輩研修生）、お手伝いいただいたメンタースタッフ6社11名、池田代表幹事、佐々木代表幹事をはじめ車座講師として23名の経営者の皆様、そしてプレゼン指導の上野律子講師、カメラマンとして中国放送OBの上野勲氏、そして18名の委員会メンバー、事務局の皆様のご協力のもと無事研修を終えることが出来ました。

昨年に引き続き研修のテーマを「会社をつくる一員としての自覚を高め、主体的に仕事に取り組む意識と行動を生み出す」

- ①優れたチームワークとは何かを発見する
- ②他との交流で、自分の可能性を見つける
- ③各自の3日間の研修での目標

上記の目標を立てて3日間の工程に挑みました。今年の研修生は比較的小となしいという印象です。

またプレゼンテーション課題も

- ①新入社員の強みと弱み、組織の中での生かし方
- ②これからの組織において、強いチームを作るには？
- ③広島県の課題とその解決に向けてできること

こちらについては③のテーマを選んだグループが私たちの想定より多く、内容もインバウンドがらみで私たち経営者にとっても関心を示すような内容であったのが印象深いです。3日間を通して学び合った仲間が、各企業に貢献し、数年後には大きく飛躍してくれることを多いに期待しています。

この活動を他県の経済同友会も関心を示して来年には見学の申し入れも既に入り、若者を育てる活動が広まることを願っております。

最後になりましたが、ご協力頂きました皆様へ心より感謝申し上げますと共に、今後とも「ひとつくり委員会」に一層のご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

13. 参加者名簿

I 新入社員 参加者

会社名	氏 名
アトム(株)	石 部 優 佳
	上 原 史 寛
	畝 光 勇 樹
	玉 谷 彩 花
	西 口 博 代
	畠 田 晃 希
大田鋼管(株)	家 納 翔 太
	川 角 優 希
	佐々木 賢 吾
	竹 野 遥 香
	益 本 淳 平
(株)アンフィニ広島	石 丸 実 果
	伊 東 隆 星
	岸本 可南子
	竹 本 敏 輝
	長 井 辰之輔
	日 原 大 樹
	軒 詩 織
	原 田 康 平
	福 脇 絢 香
	丸 山 雛
	安 田 奈 央
(株)NTTデータ中国	荒 木 めぐみ
	荻 原 舞
	神 鳥 優太郎
	齊 建 輝
	迫 隆 昌
	宮 本 晴 司
	宮 本 修 也
	山 口 典 子
	四 元 秀
(株)共栄店舗	坂 本 龍 斗
	品 川 淳 次
	段 上 真 徳
	平 川 めぐみ
	水久保 丞輝
	和 田 裕 匡
(株)近畿日本ツーリスト 中国四国	鈴 木 拓 磨
	師 井 春 菜
(株)サルツ	津 元 魁 斗
(株)第一ビルサービス	上 岡 若 菜
	澤 田 一 弥
	花井 亮太郎
	林 麻衣子

会社名	氏 名
(株)第一ビルサービス	山 元 史 奈
	若 林 美 帆
(株)中国新聞社	石 井 航 平
	伊 藤 友 一
	下 高 充 生
	新谷 佳那子
	菅 田 直 人
	辻 健 太
	辻 本 夕 貴
	中 川 晃 平
	仁 科 裕 成
	政 綱 宜 規
	松本 真由子
	三 宅 瞳
	柳川 寿々花
(株)デジフュージョン・ジャパン	山 川 文 音
	吉 原 健太郎
(株)テレビ新広島	大久保 純
	水 口 了 太
(株)にしき堂	梶川 真利亜
	筈 篠 諒 太
	富 田 瞬
(株)バルウェーブ	沖 田 智 史
	部谷 竜太郎
(株)パルウェーブ	野 口 智 未
(株)マステクノ	水 口 雄 矢
(株)みづま工房	水 口 雄 矢
	隴 岡 祐 太
	高 橋 由 香
	津 村 知 佳
(株)糧配	鳴輪 紗也加
	年 盛 潤
	山 村 健 二
賀茂泉酒造(株)	山 本 憲 弘
	橋 本 拓 也
	北 條 光 志
賀茂鶴酒造(株)	三 上 薫
	竹 内 智 哉
	中 島 り な
ゲイソー・ロジスティクス(株)	平 吉 宏 至
	緒 方 啓 太
三和鉄構建設(株)	小 坂 洸
	杉 望
	妹 尾 諭 卓
	長 久 大 輔

会社名	氏 名
三和鉄構建設(株)	寺 尾 大 我
	中 塚 健 人
白井汽船(株)忠海営業所	中 村 太 一
田中電機工業(株)	岡 村 雄 大
	鈴 木 晴 雄
	辰 己 蔵 摩
	筑 本 大 貴
	中 野 稜 悟
	中 道 智 士
	北 條 康 弘
	前 原 翼
中国電設工業(株)	長 井 瑠 々
	増 中 太 雅
	村 井 圭 吾
デリカウイング(株)	ゲン ゴック ミントオン
	安平次 智 美
	依積田 友 哉
	張 浩
	福 田 拓 弥
	古 本 真 己
	山 本 翔 央
独立行政法人住宅金融支援 機構中国支店	泉 井 博 基
	古 田 裕 基
日工(株)	福 田 純 久
	村 川 太 志
広島県信用農業協同組合連 合会	上 田 宗 孝
	上 西 初 樹

会社名	氏 名
広島県信用農業協同組合連 合会	上 原 尚 子
	大柳 志穂梨
	金 川 史 弥
	小 山 智 史
	坂 野 真 子
	高 橋 健 太
広島バス(株)	吉 田 奈 央
	市 川 真 稀
	笹 井 祐 樹
福山電業(株)	埜 葉 子
	江木畠 麻琴
	尾 川 敦 也
	児 玉 拓 海
双葉工業(株)	堀 大 和
	熊 野 友 哉
	栗 原 佳 成
	深 田 輝
	吉 田 拓 洋
三原テレビ放送(株)	下 垣 瑠 樹
	中 廣 愛
ミヨシ電子(株)	山 本 涼 子
	渡 邊 大 志
山丸汽船(株)	近 藤 麻璃枝
	渡 邊 明 香
	渡 邊 義 展
(有)平田観光農園	有 益 祥 子
	上 田 一 輝

Ⅱ 車座談義講師

氏 名	会社名	役職
池 田 晃 治	(株)広島銀行	代表取締役頭取
佐々木 茂喜	オタフクホールディングス(株)	代表取締役社長
佐々木 孝富	オタフクホールディングス(株)	常務取締役
森 信 秀 樹	森信建設(株)	代表取締役社長
前 田 昭	(株)広島銀行	執行役員
尾 木 朗	(株)広島銀行	執行役員総合企画部長
内 山 誠 一	(一社)中国経済連合会	専務理事
坂 茂 雄	広島ガステクノ・サービス(株)	代表取締役社長
橋 口 武 人	(株)NTT データ中国	代表取締役社長
末 國 光 彦	中電技術コンサルタント(株)	取締役社長
佐 野 泰 樹	独立行政法人住宅金融支援機構 中国支店	支店長
池 田 博 紀	みずほ証券(株) 広島支店	支店長
北 野 泰 之	キンピール(株) 広島・山口支社	支社長
村 松 卓	東京海上日動火災保険(株)	理事 広島支店長
高 木 廣 治	(株)エネルギーL&Bパートナーズ	取締役社長
為 汲 一 彦	中電プラント(株)	取締役社長
土 田 和 正	(株)アンフィニ広島	代表取締役社長
中 田 浩 二	三菱 UFJ 信託銀行(株) 広島支店	支店長
小 川 司 徳	中国電力(株)	代表取締役副社長執行役員
畑 尾 武 海	(株)中国四国博報堂	執行役員営業推進室長
角 倉 博 志	(一財)ひろぎん経済研究所	理事長
吉 中 康 麿	広島駅弁当(株)	相談役
瀬 尾 暁 史	瀬尾税理士事務所	所長

Ⅲ メンター車座講師

会社名	氏 名
三和鉄構建設(株)	佐 藤 皓 太
(株)広島三次ワイナリー	立 山 大 貴
(株)第一ビルサービス	大 段 壮 史
	国 広 和 也
(株)テレビ新広島	出 口 卓 弥
ゲイソー・ロジスティクス(株)	花 口 翔
	嶋 崎 航
(株)中国新聞社	河 端 真 由
(株)アンフィニ広島	今 本 貴 央
賀茂鶴酒造(株)	大 橋 奈 奈

会社名	氏 名
(株)RCC 文化センター	村 岡 薫
	原 田 亨
(株)みづま工房	中 山 達 貴
(株)NTT データ中国	豊 島 由梨佳
	松 田 大 樹
	宮 崎 友 梨
広島ガス(株)	中 村 仁
	衣 笠 大 介
広島県信用農業協同組合連合会	中 濱 啓 太
広島管財(株)	高 松 美 喜

Ⅳ 同友会スタッフ

氏 名	会社名	役職
岡 田 俊 二	(株)ウツミ屋総合サービス	代表取締役社長
平 山 剛 寛	(株)広島銀行	人事総務部人材開発室担当課長
香 川 基 吉	(株)福屋	取締役副会長
川 妻 利 絵	広島管財(株)	代表取締役社長
木 坂 俊 治	広島信用金庫	常務理事
篠 原 敦 子	(株)合同総研	代表取締役
清 水 隆 介	清水化学(株)	常務取締役
富 山 次 朗	(株)富山学園	専務取締役
原 田 美 穂	(株)バルウェーブ	代表取締役社長
本 川 吉 弘	(株)金融財務研究所	代表取締役
米 山 真 和	三栄産業(株)	代表取締役社長
影 山 茂	(株)ディジフュージョン・ジャパン	取締役
土 山 勇	(株)マイナビ中四国総支社・広島支社	中四国総支社長・広島支社長
内 海 輝 雄	オフィスU	代表
沖 中 隆 明	広島荷役(株)	取締役
山 根 洋 人	広島修道大学	人事課課長補佐
古 岡 照 康	(株)カイソー	代表取締役社長
垣 見 直 樹	(株)マステクノ	代表取締役
谷 田 健 一	広島経済同友会	事務局長
井 上 俊 逸	広島経済同友会	調査役
上 野 勲	カメラマン	中国放送 OB

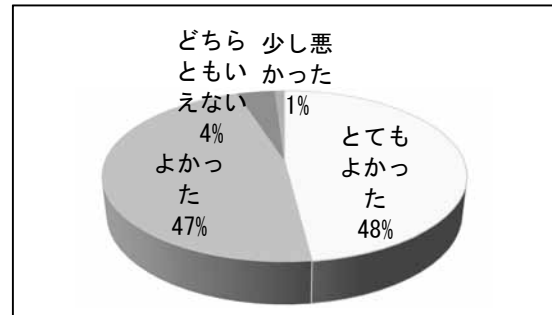
V メンタースタッフ

会社名	氏 名
(株)第一ビルサービス	中 野 隆 之
	浦 島 紘 之
賀茂鶴酒造(株)	垣 見 泰 介
	那 須 太 紀
	大 橋 奈 奈
(株)RCC 文化センター	村 岡 薫
	原 田 亨
(株)みづま工房	牧 尾 遥
(株)NTT データ中国	青 木 淳 一
	遠 山 美 咲
広島管財(株)	高 松 美 喜

14. 参加者アンケート集計

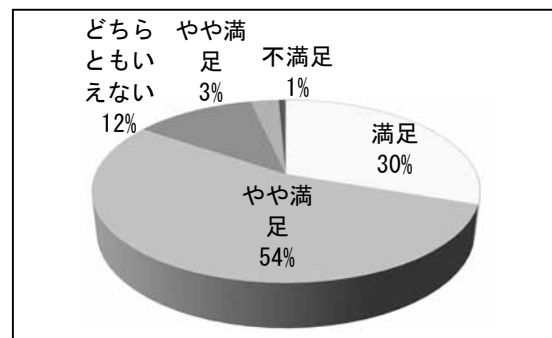
1) この研修に参加してよかったと思いますか。

とてもよかった	68
よかった	66
どちらともいえない	6
少し悪かった	2
悪かった	0



2) この研修の内容、構成など、全般的に満足しましたか。

満足	43
やや満足	77
どちらともいえない	17
やや不満足	4
不満足	1



3) 上記2)で「満足」「やや満足」と回答された方に伺います。どのようなところが「満足」のいくものだったでしょうか。

車座で経営者の方々から貴重なお話を伺えたこと。プレゼンテーションというまだ場数の少ない事にチャレンジできた事。他の企業の方と話ができて、違った考え方も自分のものになりました。

様々な会社の話、考え方、伝え方を聞いて勉強になった。幅が広がった。 Cutter研修で共に汗を流し、メンバー達とうちとけた後にプレゼンテーションの研修だったので、より良い意見交換ができた。

チームに分かれ、受け身だけの研修ではなく主体的に考える研修内容だった。経営者の方々と車座談議が非常に勉強になりました。普段なかなか会えない方ばかりで、驚きました。実際にプレゼンテーションの際に、専門家の方の意見を聞けたこと。様々な体験や研修を通して、自然と多くの人と話することができたこと。広島を代表する企業の代表や先輩方の経験談をきけたこと。

同年代の方々の働くことに対する思いや考え方に触れ、とても新鮮だった。刺激を受けたり、新しい人とのつながりを得られた。これからの社会人生活で活かせることばかりだった。グループを作ってくれたことにより初対面でも話しやすかった。自分の知らない世界を知ることができたこと。お互いに意見を出し合い、プレゼンするために熱心に協力出来た事。初めて会う人とのグループワークを通してチームワークに大切なことを学べたところ。他業種の年齢の近い方と意見が交流できた点、新しい仲間を見つける事ができた点。プレゼンでのチームで一から作り上げる面白さを知ることができたから。プレゼン研修でチームで一つのものを作ることができたこと。社外の人と接する機会がほとんどない職種なのでとても新鮮だった。Cutterやプレゼンなどを通じて、異なる業種個性を持つ仲間と協力して課題を達成することができた点。なかなか話す事のできない企業の重役の方と話せて良かった。自ら行動を起こさせる、等自主性を重視したカリキュラム。Cutter訓練後の達成感は仕事にも負けず劣らずでした。自分を見つめ直す機会になったこと。チームワーク力を鍛えることができたところで

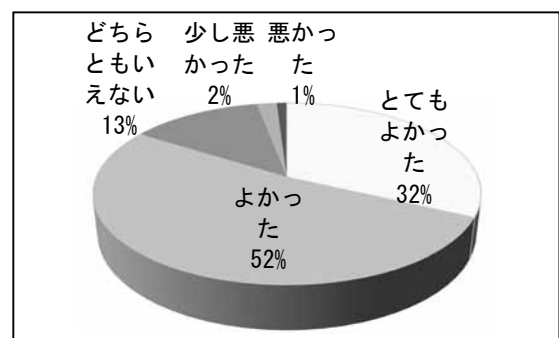
苦手分野に挑戦する機会になった。自分に足りない「考える」について改めて考えることができました。研修内容が実際の仕事内容とリンクしているので、とても為になりました。話す機会も聞く機会もたくさんあったこと。人脈が増えました。グループで行動できたこと。プレゼンを通してチームワークのあり方を学ぶことができたこと。自分と全く異なる考え方・価値観の人に会って、自分に足りないものを学んだこと。初対面の方と、何かを作り上げることは、社内では経験できないものであったため。短時間でのプレゼン準備により、一瞬に全員の知恵を出し合い、1つのプロダクトを作り出す達成感。同年代の少ない職場なので、多くの同年代と3日間関わったことは自分にとって大きな刺激になった。同じ新入社員として、それぞれの会社でのことを話せてよかったです。チームでのワークが多かったこと。一人で仕事をしているのではないと気づけた。 Cutter研修を今まで行ったことがなかったので、体験できて良かった。様々な考え方や、初めて出会う人達と一つの物に取り組むための行動力とやる気を出す事が出来、またそれが大切な事と知る事ができた。異業種の同期やメンターの方、経営者の方々と意見交換をすることで自身の知見が広がった点。普段関わらない方たちと交流でき、協力して1つのものをつくりあげれるところ。異種業間での様々なアイデアが聞けた。グループで年・会社の違う人の意見がきけてよかった。普段関わることのできない異業種の方々との交流でチームで協力し合う大切さ、様々な物事に対する見方があることを学べたからです。プレゼンテーションで今まで知らないことを多く学べた。Cutter研修やプレゼンテーションを通して、自然と団結、協力でき、仲良くなることもできた。他業種の同期と交わる中で、チームワークのあり方を再認識できた。異業種との交流で色々な人の仕事をする上での工夫が聞けたこと。1日目の夜の車座談話がとても身になる話がきけてよかった。プレゼンをするという目的の為にしっかりと話し合う時間がもうけられていたところ。異業種の新入社員と交流でき、多様な考え方を知ることができた。

4) 上記2)で「やや不満足」「不満足」と回答された方に伺います。どのようなところが「不満足」だったのでしょうか。

スケジュールがタイトでグループ行動が多かったので、他グループの人と知り合う機会が少なかった。人数が多い分、真剣な参加者と、なんとなくが多く、ギャップを感じる事があった為。仕方ないことだと思うが、2日目にCutter研修をした後プレゼン準備というのがかなり過酷だった。2日目のCutter研修後、シャワーをすぐに利用できなかった。

5) プログラムについて伺います。「Cutter訓練」(1日目午後もしくは2日目午前)についてどうでしたか。

とてもよかった	45
よかった	73
どちらともいえない	18
少し悪かった	3
悪かった	1

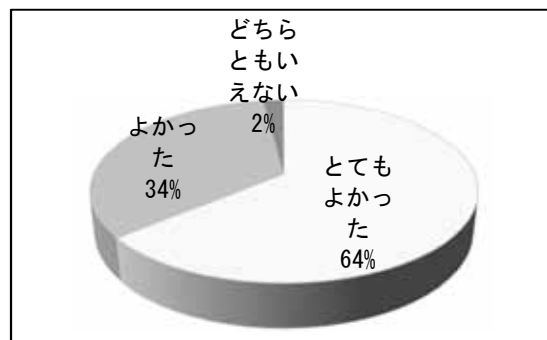


息を合わせて進んでいくのが難しくもあり、楽しかった。訓練を通して協力する姿勢を学んだ。厳しい指導でメリハリがつけられた。疲れたけど、みんなで合わせてこぐことにより、一体感、終わった後の達成感がある。とても愛のある指導だった。初対面の人たちと声を出し汗を流すことで仲良くなれた。暑い中しんどかったけど一致団結して頑張れた。欲をいえば一人でこいで、もっとこいでるな～

感を味わいたかった。思っていたよりもハードで疲労を感じた。指導員の方がとてもおもしろかった。団結することと達成感を学べた。9年ぶりにこいだ。3回目のカッターだった。初めて経験した。チームで協力出来て良かった。しかし、カッター訓練でなくても、同じ気持ち(達成感や団結力)は味わえたと思う。つらかった。自分を追い込むことができた。指導教官がフレンドリーな方で楽しく行えた。声をかけあって一致団結出来た。自然と知らない方とも、一つの事に向かって達成していくことで、仲間意識が生まれた点。終わった後に風呂にすぐ入れることができたなら最高でした。団結力が芽生えよかった。とても暑かったですが、高校時代の部活を思い出しました。全力ですることは再度大事だと思いました。最後、優しく送り出して下さったことが嬉しかった。竹原さんがすばらしかった。きびしいと聞いており、緊張していましたが、みんなで協力するということを実感でき、楽しかったです。キツかったです、予想より。豆ができる程オールをこぐとは思ってなかったので、なんかすごかった。とても暑く、しんどかったけど、やりきった時の気持ち良さが最高でした。大変でしたが仲間と協力しゴールでき良かったです。力を合わせる事の大切さを学んだ。一度出してしまうと、帰ってくるまで終わらないので、自然とみんなで協力できた。全員が苦労しながらも達成できるコースなのも良かった。力を合わせる事の大切さが分かった。晴天の下、波にゆられながら汗をかいて気持ちがよかった。みんなで協力することは良かったが、体調をくずす方もいた。久しぶりに怒鳴られた。人生初で団結力を磨けた。チーム作りについて考えさせられました。途中で何回も心がおれそうになったけど、ゴールした時の達成感は忘れられないです。精神的にも体力的にも鍛えることができた。身体的に少ししんどい経験でしたが、満足のいくものでした。体力的に疲れましたが良い経験ができました。きついなか、他のグループと交流がもてた。10年ぶりのカッター訓練で懐かしく思いました。もっと少ない人数で本格的にやりたい。久々に自らを追い込めたため。もう少し長い間していたかった。身体的には辛いものだったが、皆で協力して、沖に出れた時は、感動した。終わったときに日頃味わうことができない達成感がありました。細かい工夫をすると上手くいく達成感がありました。二人で一つのオールをこぐ際に、身長差や体格差で物理的にこぎにくい、気配りもお互いしたが、本気でこげなかった。暑くてしんどい部分もあったけど、終わった後は達成感があった。協力して一つのことに取り組むことの難しさを学べた。カッターの後にシャワーをあびたい。汗だくで食事などにいくと体調不良の原因になる。辛かったですけど、みんなで協力して乗り越えたことがうれしかったです。同艇のメンバーと事前に交流する時間がほしかった。教官が厳しかった。疲れたし厳しかったけれど、久しぶりに達成感がありました。他業種の方々との距離が縮まった。同じグループの人と一致団結ができて良かったです。中学生以来のカッター訓練だったので、体力的に持つか不安だったが、素直で純粋な気持ちを思い出すことができた。とても辛く大変でしたが、達成感のあるもので良かったです。一致団結して、しんどい思いをしながらのりこえることができた。訓練からシャワーまで時間が空いた。

6)「車座談義」(1日目夜)についてどうでしたか。

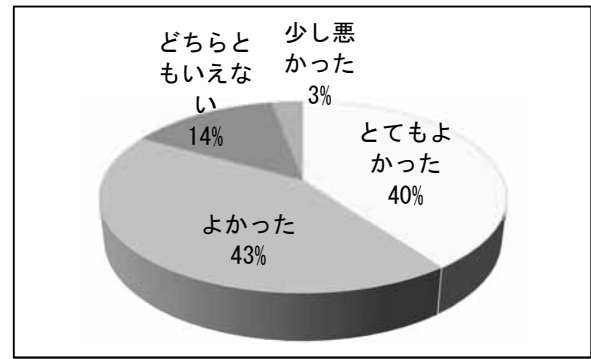
とてもよかった	88
よかった	47
どちらともいえない	3
少し悪かった	0
悪かった	0



「失敗しない人は挑戦しない人」という言葉を聞いて、ハッとした。広島県の多くの社長から非常に今後のためになるお話を聞くことができた。お酒も交じえ、普段会うことのできない企業の代表のお話を聞くことができたので、貴重な時間だったと感じた。社長の思いと、自分の考えをてらしあわせられた。いろんな会社の考え方、人としての考え方が聞ける場は勉強になる。つねに先を見るという重要性を改めて考えさせられました。楽しい時間の中でタメになる話を聞くことができた。とても貴重な機会だったので良かったと思います。今後参考になるお言葉をたくさんもらえた。どの方もユニークで、ためになるアドバイスが多くあった。働くことの苦勞とそれを乗り越える方法を教えてもらえた。経営者の方とひざを交えてお酒をのみながらの経験はとても貴重でした。今後の生活に活かせることが聞けた。偉大な人生の先輩方との本音での会話を行えた。お酒があり、会話しやすかったのも◎。経営者視点の考え方や、成功のひけつを聞くことが出来た点。広島銀行の頭取の方と話せるなんて夢にも思いませんでした。少人数で経営者の方とお話することができ、大変貴重な経験となりました。少人数のグループだったため何でも聞くことができた。色々な経営者の方の意見がきけた。著名な企業の要職の方がほとんどボランティアで我々のために時間を割いて下さったのがうれしかった。マイナビの土山さんがとても気さくで貴重な話がたくさん聞けた。いつもは話を聞くだけだが、こちらから質問しやすい環境だった。普段話せないような方と話せて貴重でした。もっとたくさんの方ともお話ししたかったです。経営者の考えを知ることができた。上司や経営陣の方との交流は普段ないもので、貴重な経験でした。自分たちとは違う立場の目線に触れることができました。経営者の方々と直接お会いをしてお話をする機会はめったにないことですのでとてもありがたいと思います。社会人としての心がまえを教わった。経営者の方の仕事への考え方、生活スタイルなど多くの情報を得ることができた。普段働く中では絶対関われない重役の人と話す機会をもてたことがとてもよかった。人の印象に残る方の話し方を見れた、聞けた。もう少し話す場や時間が欲しかった。普段話す事の出来ない方々のお話の中で、普段聞けない事が、こんな事を新入社員に求めているんだ、と感じる、知る事が出来た。モチベーションが上がりました。先輩としての視点から疑問に対して答えをきけたのは良かった。人生の成功者の方々から色々な事を聞けた。もう少し自分の意見を出せたらもっとよかったと思いました。新入社員と経営者では見ている場所などが違うことに驚いた。お酒もあったので、企業のトップの方々と気軽に話すことができ、失敗談などもきくことができて良かったです。悩みに答えていただけた。もう少しお話しがしたかった。経営者目線で新入社員のあり方を知ることができた。様々な企業の方と話をすることができたのはとてもよかったが、お酒はないほうがいいと思った。

7)「メンター車座談義」(1日目午後もしくは2日目午前)についてどうでしたか。

とてもよかった	56
よかった	60
どちらともいえない	19
少し悪かった	4
悪かった	0



来年の自分はメンターの方々のようにきはきとできているか、頑張ろうと思った。立場の近い先輩と話すことができてよかった。2年目の方から8、9年目の方まで幅広い世代の先輩(メンター)の方にお話をして頂き有難かった。自分の考えを素直に伝えることができた。

同業、関連企業のお話も聞きたかった。日頃の仕事の悩みについて親身に相談にのってくれました。“楽しく”働く素敵な先輩に出会えた。これから自分たちがどうしていけばいいかを再確認できた。先輩方の仕事に対するモチベーションの上げ方などを教えていただいて参考になった。言葉は悪いが、人による良し悪しが大きい。25分間ではもの足りなく感じた。前日に聞きたい業界の方がいたのでぜひその人の話を聞きたかったです。

自分の興味を持った人の所へ行けたのが良かった。年も近く、共感する事が多かった。悩みを解決してもらえてよかった。先輩職員の成功した経験や、新人時代の話が非常に参考になった点。家庭を持って仕事観が変化した話などとても参考になった。年齢が近いぶん、実際はどうなんですかと深掘りして聞くことができました。1年後、2年後はメンターの方々のようになっていればいいなと思います。4周回ったのをもっとやってみたかった。色々な職種の方と交流できて、色々ためになった。ある程度年が近いと悩みが解決できない。

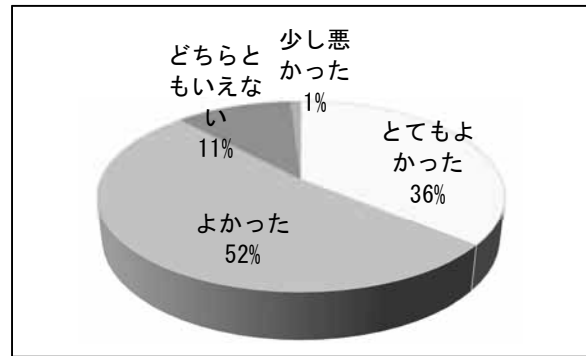
産業、鉄鉱など、自分の知りたい分野に自由に行ける点がありがたかった。先輩方のリアルな声を聞けた。堅くなく、スッと入る言葉で話が出来た。相談事など真剣に乗っていただきました。他業種の年齢の近い人と話すことなど少ないので、よかった。1年目と2年、3年目になっての考え方の変化について知ることができた。近い先輩職員による内容で、親近感が湧きました。仕事場に年齢の近い方がいらっしゃらないので良い機会となりました。

不安が少し解消されました。共感できる事が多かった。正直な社会人の現状を伺えた。現在、実際働いている方が抱えている問題を聞け、良かった。準備不足なメンターの方もいた。年代が近いこともあり、似た感覚をもって話すことができ、悩みも相談できた。他人の相談も自分の参考になった。悩みに対するアドバイスをいただけてよかったです。年の近い先輩の体験談、悩みが聞けた。何でも話していただけたので良かったです。自社内では相談しにくい内容にも答えていただけた。なかなか会話に入れなかった。もう少し同性のメンターの話も聞きたかったです。不安などを聞いてもらい少し気持ちがラクになった。目標としたい行動などを聞けた。

前日とは変わって年の近い方だったので、小さな、リアルな悩みを聞け、話の内容も理解しやすかった。様々な会社の1～3年の働き方を知ることができた。先輩の経験が知れてよかった。営業の方が少なく、営業マンとしての話があまり聞けなかったのが残念です。年齢の近い方の話を聞くことで、数年後には自分もあのような立派な社員になろうと思いモチベーションが上がった。

8)「プレゼンテーション」(2日目午後～3日目)についてどうでしたか。

とてもよかった	50
よかった	72
どちらともいえない	15
少し悪かった	2
悪かった	0



一生懸命、内容を考えたがコメントを頂いてまだまだ改善できると思い、仕事に活かしたいと思った。納得のいくものができなかったのが反省点として今後に活かしたい。短い時間でもなかなか納得するレベルまで深めることができなかったが、1日仲間と必死に考えた時間は非常に貴重でした。班での行動、意見交換はこれから生きてくる。互いを尊重し、深みのある話し合いができた。チームワークの大切さや、魅力が学びました。最終的に、全員で協力出来た。メンバーの意外な一面も見つけることができ、うれしかった。上手にプレゼンテーションをする方法がわかった。とても大変だったが、自己意識が大きく変わった。

人と同じ作業をするのはむづかしいと感じました。班員のいろいろな個性を知れてよかった。不安も最初あったが上手くできて良かった。自分はまだ成長できると実感した。プレゼンテーションというよりはプロジェクト会議の訓練という感じだった。まだまだ表現力が足りないと思った。仲間と発表を通して絆が深まり、更に仲良くなれた為。楽しく討論して、すばらしい作品を作ることができた。難しかったです、達成感がありました！！時間内にまとめることが非常に難しかったです。仲間との協議がとてもやりがいがあった。久しぶりに頭が回らなくなるまで議論した気がします。グループが親しくなれたから、今までのグループディスカッションで一番楽しいと思えました。グループのみんな、とても話している内容がむずかしくてついていくのに必死。役割分担し、全員積極的に発言し無事終える事ができました。限られた時間、ツールの中で成果物を仕上げる良い訓練になった。

同じグループの人たちでがんばったら、できる。プレゼンの方法論や具体例などが示されず、自己啓発の説明は主旨とズレると感じた。時間配分が悪かった。仲間と協力して全力を出しきった。1つの課題に全員で挑む力を鍛えられた。チームの人のよい点を多く発見できました。あまり意見がだせなかったけど、グループのみなさんに助けられました。班長として話をまとめることの大変さが分かった。とびぬけて面白いアイデアがきけることを期待したのですが、さすがに期待しすぎでした。反省すべき点が「見える化」されたこと。

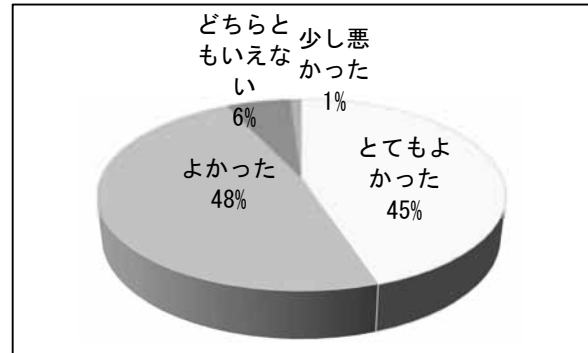
時間が遅くなり難しいこともありましたが、協力できました。それぞれの役割を皆達成できたと思います。研修プログラムの中で1番身についたものが多かったように思う。短期集中で協力し、課題解決に向けたプロセスを踏めて達成感があった。班内の人、班外の人と関わることで、自分に足りないものが分かった。限られた時間内で一定の成果を出すという貴重な経験となりました。少し時間が厳しかったですが、他の人の意見にふれることができました。プレゼンテーション自体は大変身になったが、質疑応答がなかったため、お互いの理解は十分に深めることができなかった。自分の考えとは違った人達と話し合えて良かった。

みんなで協力しあい夜遅くまで頑張って乗り越えたといういい経験になりました。チームの仲間とのきずなが深まった。時間もかかったけど完成度が高かった。遅くなってしまいまし

たが、グループの人の人柄などを自然と感ずることができました。苦労は大きかったが、気づくことがたくさんあった。リーダーを務めさせていただいて、新たに自分の可能性を発見できた。思い通りの結果にはなりませんでした、とても多くのことを学べたのでよかったです。時間がかかってしまい、しんどかったが、ゴールに向けメンバーが同じ方向を向きがらぶ事ができた。自分の力を出し切れなかったので悔いが残る。

9) 運営会社「株式会社近畿日本ツーリスト中国四国」の研修3日間の運営に関して

とてもよかった	62
よかった	67
どちらともいえない	9
少し悪かった	2
悪かった	0



初日、運営側の意思疎通に対し、不安を覚える場面もありました。しおりをもう少し見やすくしてほしい。時間が早く進んでしまったのでプレゼンなどの改善時間があってもよかった。一日目、AM8:00～AM12:00 ごろまでトイレ休憩すらなかったのは改善して欲しいと思いました。出発時間前にバスが出て、まだ来ていない人を置いて出発したのは少し可哀想だった。受付があったのだから、まだ来ていない人を確認したほうが良いと思う。あと、バスの座席が足りていなかった。車で参加する場合の駐車場を確保していただけるとありがたいです。若干時間の使い方がもったいない時がありました。快適に3日間過ごせました。ありがとうございました。僕たち以上に疲れているだろうのに、疲れの色を見せず、元気に進行していて良かったです。みなさん、とてもテキパキと動いていて良かったです。常に点呼、アドバイスに応じて下さり、きめこまやかな運営だった。従業員の方々が丁寧でありがたかった。手際よく進めて頂き、時に気に掛けたりして下さったのでスムーズでした！人数が多い中円滑に運営していただき助かりました。サイトウさんが素晴らしかった。もう少し詳細なスケジュールがほしい。地べたでは無く、イスのほうが集中できます。持参物、服装が分かりづらかった。常に気を使っただき感謝しています。皆様質問などしやすかったです。指示がわかりやすく、聞きやすかったです。案内などがスムーズでわかりやすかったです。新入社員のためにいろいろ準備をしてくださっていて、スムーズに研修に取り組めた。1日の流れがスムーズだった。3日間お世話になりました。

10) この度の研修で印象的であったこと、心に残ったことをお書き下さい。

Cutter訓練で全員で協力できたこと。他の企業の同年代と話す機会を得ることができとても新鮮であった。他者の完成度の高いプレゼンテーション。初めて会った仲間と、1日という短い時間でプレゼンテーション、テーマについて議論できたことは非常に貴重な時間でした。いろんな方といろんな話ができて、視野が広がった。2グループはとても個性が強かった。その中で、相手の意見をまずは肯定し、議論をどんどんドリルダウンさせていくことができたことは、とても大きな経験となった。チームのみんなに感謝します。

他業種の方との交流や、車座談議での社長とお話など普段では知ることの出来ない話を聞

けてよかったです。グループのメンバーとの出会いが心に残っています。良い刺激を受けましたし、人脈も広がりました。プレゼンテーション、GoodJob で作り上げたこと。それぞれのグループで1からプレゼンをしたこと。ほぼグループでの行動だったので、深い交流が取れたこと。プレゼンテーション、それぞれの考え方、感じ方を生かした議論をするのは難しかったのしかった。心身ともにがんばった Cutter 訓練。プレゼンテーションを完成させるために夜遅くまで取り組んだこと。指導員の方の ON・OFF のきりかえの上手さ。

Cutter 訓練での団結・達成することの気持ちよさ。Cutter 訓練とプレゼンテーションの経験は良かったと思います。18 歳～25 歳の年齢層で、企業も違う人が集まり、一つの目標（プレゼン）に協力し合う機会を持てて良かった。たくさんの人と交流できました。チームのみんなと仲良くなれた。友人ができた。皆積極的に意見を出し合っていた事。プレゼンテーションを通して、他業種の方と仲良くなれた点。チームの仲がだんだんと良くなる雰囲気がとても良かった。会社の社長が自己啓発のために何をしているのか、車座講義で知れたのがよかった。グループでプレゼン作成を行ったこと。広銀頭取と話をしてお酒がのめた貴重な体験・プレゼン大会で結果を出せたこと。夜遅くまでプレゼンの準備をするのは大変だったが、チームの良さや自分の未熟な点に気付くことができて良かった。初対面の人同士でも1つのことを熱心に行えば、意外とすぐ仲良くなれることに驚きました。思い切って話をしてみると、意外なほど話がスムーズにできたこと。Cutter とは楽しく、厳しく、すばらしいものだと感じた。心に残ったことですが、グループみんながきちんと自分の意見を持っていたため本当にディスカッションが楽しくて心に残りました。自分の知らない世界がすぐ近くにあると知れたこと。一つ一つのプログラムを終えることによる、達成感。グループで協力し、プレゼン発表までできた事。ものを売り込むのではなく自分を売り込む！というお話。

「Cutter 訓練」団結力が強まり、ぐっと距離が縮まった気がする。会社同士が知っている場合などあって驚くことが多かった。初めての Cutter 練習を体験できて、異業種の方々と仲良くなれて良かった。色々な会社の人の話が聞けたこと。プレゼンの準備をみんなで協力してできたこと。プレゼンテーション、自分ではよくできたと思っていたが、人の発表を聴くうち、未熟な点、改善点が次々見つかったこと。知らない人とのコミュニケーションができること。グループで協力してプレゼンテーションを成功させることができたこと。人のプレゼンを見る機会があまりなかったので、参考になった。踏み込んだ話が出来る人と仲良くなれた。車座談義はいずれの時間も大変貴重でした。多くの会社の人間と関わることで自身の価値観を拓けることができた。グループでプレゼンテーションを考えて発表したこと。Cutter 訓練で、同じ船のメンバーのためにこぐという気持ちで訓練できたなと思いました。広島でいろいろな会社にとくさんの同期がいるということを改めて気づいた。

班長として、一人一人の違った意見を分かりやすく、まとめることの難しさが印象に残った。池田頭取のお言葉。いろいろな仕事があり、それぞれの場面でプロ意識を持った同期、同世代の人が働いていること。チームワークの合力。難しいテーマをプレゼンするという事で何度も何度も班の皆と話し合い、討議することでチームワークがよくなった。皆コミュニケーションの取り方で悩んでいたのが印象的でした。Cutter 訓練は暑くてしんどかったが達成感があつた。誰とでも話せるなあと感じた。経営者の方々と直接お会いをしてお話をする機会はめったにないことですのでとてもありがたく思います。チームで協力してプレゼンに向けてぶつかりながらも一つにまとめることが出来た。同年代の方々と話せよかった。

チーム活動の面白さを、特に Cutter 研修を通じて感じた。チームのみんなと本当に仲良く

なれたこと。共感できる人と話せたこと。全員の前でプレゼンをしたこと。ビジネスパートナー(社外)の重要性。プレゼンで初対面の方と、しっかりチームワークを発揮できたこと。短い間で協力する機会、みんなの知恵が集まればすばらしい産物が出来ると思った。カッターをこぐのは初めてでしたが、結果的には充実したものになり、強く印象に残っています。特に沖に出て、景色を見た時は感動しました。異業種交流で全然違う業種の人と話せて仲良くなれたこと。異業種の方との交流もあり、良い意味で価値観の違いに驚きました。他の方と仲良くなれたこと。班の人達と仲良くなれたことが一番良かったです。人生の成功者や、その分野専門の方々から実際の声を聞けたので良かった。この研修で、異業種の方々とのお話や、カッター訓練で辛かったけどみんなで協力し乗り越えたということが心に残っています。1人1人がきちんと自分の立場で意見を出してもり上がった。心に残ったことはプレゼンテーションです。グループのみんなと協力でき、良い成績を残せたことです。カッター訓練は大変だったがやりがいがあった。メンター座談会で新聞を読む習慣づけについて、アドバイスをいただけたことが良かった。プレゼンテーションで夜遅くまで、グループで準備したこと。人をまとめていくことに苦労しました。この研修で苦労することができて、本当によかったと思います。カッター研修は初めてだったので、とても思い出に残った。カッター研修は、多人数が息をあわせる難しさを感じた。年上の方が多い中での研修でしたが、プレゼンの仕方や考え方が違い様々な意見を出せていたことがとても印象的でした。プレゼンで劇を入れて、発表して、楽しく出来た。一番心に残っていることは、2日目の午後からのプレゼンテーションの準備で、初めて会った人と意見を出し合い発表という目標にむかって全力で取り組んだこと。車座談義で自分の会社では聞けないことを聞けたのでとてもためになりました。斉藤さんの説明が分かりやすかった為、時間を考えながら行動できた。今後も付き合える仲間ができてよかった。カッター研修は3回目の体験であったが、社会人として新たな気持ちで会社に戻ってからがんばろうという気になれた。

11) 今後、研修にどのようなプログラムがあればよいと思いますか。

一番最初にグループごとにオリエンテーションなどをしてもよいと思う。遊び感覚で仲を深めるプログラム。グループ外のメンバーとも交流できるレクリエーションの時間や食事の時間があればもっとよいと思います。より多くのチームとアイスブレイキング。他グループとも交流できる時間があればよいと思います。新入社員同士で、今の仕事を互いに紹介しあえる時間がプログラムとしてあると、上の多くの人の話が聞けるかと。にたような業種の人も集まっていたと思います。その人たちが新人同士で交流できる時間があってもよいと思います。物を渡し、それで何が出来るか?といった、ある物で問題を解決していく形の実践型プレゼン。グループメンバーだけで個人のことを話し合う時間。ソフトボール。初日に、ゲームのように盛り上がるもの、最終日に思い出に残る何か。メンターとの車座をもう少しやりたかった。他グループとの協力イベント。

プレゼンテーションは、PPTXやネット環境を使ってもよいと思う、外部データを参照にする班とそうでない班がハッキリ分かれていた。他の企業の方と交流する機会。

もっと自由にたくさんの人と話す時間がゆっくりほしい。研修項目ごとにチームをかえ、更に横の幅をひろげる。グループや部屋が同じでない人に対しても全体で自分の仕事や自己紹介ができればよいと思う。もう少し名刺交換ができる機会があればよいと思う。

カッター訓練も良いですが、何か団体スポーツを取り入れてもいいのかなあとします。もう少し、人(研修生やその他の人)と話すタイミングや、名刺を交換する機があったほうがいい。プレゼンのテーマは、「企画」で、もう少し、損益分岐の計算やランニングコスト、収益を考えた内容にできると良いと思った。談議以外に、講義とか。このままで良いと思います。パネルディカッション。グループで行動するものが、プレゼンだけだったので、グループで行うものが、もう1つあればよいと思う。1日目夜の車座の時間がもっと欲しかった。近い業種での交流。グループごとに運動すること。プレゼンテーション講座は引き続き必要だと思いました。名刺交換をするプログラムが欲しいです。全体で1つのことをつくりあげのような研修もいいかと思う。レクリエーション。研修の目的を明確にするようなプログラムスポーツを何かするのがいいかも(カッターより)うちとけやすくなる(チーム対抗戦みたいな)。一緒にご飯を作ったりすれば、もっと深まるとします。有名なプレゼンを聞く(Appleなどの)

12) 今後、この研修に参加したことをどのように生かしていこうと思いますか。

仕事をする上で自分の意見をきちんと伝える。特にプレゼンテーションで上手くいかなかったので、良いチームを参考にして今後の自分に生かしていきたい。学んだことをそのままにするのではなく、普段の行動での意識を変えていく。仲間から受けた刺激を、忘れることなく今一度気を引き締め、新入社員として業務に励んでいきたい。仕事だけでなく、私生活にも活かしていく。会社で任されること、言われたことを全力でやっていく。課題を深く考え解決する重要さを学んだので心がけて生かそうと思う。今回の研修で積極性を少し身につけることが出来たのでそのような力を発揮していきたいと思います。プレゼンで教わった話し方や、相手への伝え方、レジメのまとめ方など。異業種の方との話を聞くことができたので私もしっかりコミュニケーションをとろうと思った。業務の中で、説明をしたり、話を聞いたりすることはとても多くあるので、研修で学んだことを意識的に取り組んでいきたいと思います。各人のもつ思い、その考え方に至った背景を考えながら今後も多くの人と出会いたい。会社で、サークル活動があるので今回学んだプレゼンのやり方を参考にしたい。

会社の仕事でスキルアップするために生かしていきたいです。会社にて主体的に行動したい。人と話して交流することの楽しさと学ぶことの多さを会社でも生かしたい。人をまとめる能力を身につけたいです。上司との付き合い方に生かしたい。お客さんや上司との会話するときに生かしたいです。横のつながりを大切にしたい。説明するときに相手に伝えやすいように工夫する。仕事、プライベート問わず、コミュニケーションについて学んだことを活かしていきたい。今回の研修によって、異業種の方との交流だけでなく、自分の新たな可能性を見つけることが出来たので、今後の業務で、今回吸収した情報や自分の幅を積極的に行動に移していきたいです。

どんな事にもあきらめず、真摯に取り組めば、必ず、問題解決出来るという事が分かったので、それを実践していきたいです。チームで作業等を行う時に生かしていこうと思う。あしたの朝、あいさつ・返事から元気にする。人脈を生かし、積極的な情報交換を行っていきいたい。つらいときに思い出す。チャレンジを恐れないこと！今回関わった仲間も一つの悩み相談の相手になった。自ら行動し自分から先にと考え積極的に行動する。自分が思っている程コミュニケーション能力は低くないのかもしれないと思えたので今後はもっと自信を持って人と接していく。営業なので、他の業種のことが知れたので、営業活動に活かしていきたい。

会社でもすすんで色々な事に取り組む。つながりを仕事に生かす。自分の意見を出すべきところ、折れるべきところを判断する。今回知りあった同期と飲み会を開く。コミュニケーションの力を営業に生かす。仲間との協力の大切さ、コミュニケーションの取り方など生かしていく。営業職はたくさんの人との関わりができていくので、横のつながりを、知識・人脈両面で生かしていきたいです。会社にもどり次第、他者との交流に活かす。自分の得意なことに気付けたので伸ばしていきたい。待つのではなく、自分から動いていこうと改めて感じました。頼まれ仕事をただやるのではなく、自分の考えを持つこと。日々の業務において細かいこともこだわりをもちながらとりくみます。積極的にコミュニケーションをとっていききたいです。あいさつから会話・関係を始めたい。時間内に仕事を終わらせられるよう行動していきたい。集団行動・チーム活動を、そつなくこなせるよう、生かしていく。異動もある会社なので、初対面や初めての場面でも積極的に動けるようにしたいです。食品だけでなく、経済・政治についても幅を広げ、オールマイティになる。今の自分ができることは、熱意をもって仕事にとりくむことだと思うので、まずはあいさつから、明日やろうと思います。色々な方から色々なキーワードを頂いたので、思い出して、仕事への参考にしたい。全力をモットーに仕事に取り組む。自分の役割を自覚して行動していきます。参加された皆さん、主体的に動いている人がほとんどだったので、私もそれを見習っていこうと思いました。リーダーでなくサブリーダーになりましたが、チャンスや責任感が全く違うことを実感したので、今度は最前線で挑戦することを大切にしたいです。自分一人で仕事をしているのではないので、周りに感謝の気持ちを持って、また、それを表していきたい。「気づかい」を意識します。他業種の方との関わりを、今後も大切にしていきたい。異業種の同期とのつながりを生かした営業。上司やお客様と話す時「熱意」「ベネフィットトーク」を磨き上げたいと思いました。車座談議で聞いたことをいかしていきたい。日々の業務の中で、学ぶ姿勢を見せていけたらと考えています。プロジェクトなど会議での成果発表など。同期とお互いに成長し、助け合いたい。チームワークを大切にしていこうと思いました。自分の課題に気づけたので、改善する。取材業務に生かしたい。仕事でしっかりコミュニケーションを取って良い経験だったと思いたい。訪問した際の会話にもいかしていこうと思います。今後も積極性をもって生きたい。まず帰ったら振り返りまとめ、忘れないようにします。行動で、なりたい自分を示したい。他企業の知り合いが増えたので、何かあれば連絡したい。お客様との折衝や、チーム内を取りまとめる中で、自分の意見を持つこと、他者に配慮することを心がけたい。談議で学んだことを仕事に生かしていく。さまざまな考え方の人とまず意見交換する。常に、何か質問することがないか考えながら人の話を聞く。プレゼンの研修を通して、話し方やまとめ方を学びました。プレゼンをする時には、相手に何を伝えたいか明確にして話をしていきたいと思います。今後、プレゼンをする時などに今回見た、良いプレゼンのいい所を活かしていきたい。仕事でチームとして行動する時には、1人1人が役割をもって動けるように、自ら進んで行動したいです。メンタルコントロール、考え方に生かしていきたいです。社会人だという意識をもってこれからがんばろうと思います。

今回の研修で自分から意見を出したり、リーダーをしたりと主体的に動くことに自信がついたので、会社でも自分から動くことを恐れずに進んでいきたいと思う。今後、話したことがなかった先輩たちと話して、もっと人間関係を広げられるよう生かしていきたいです。とにかく、行動するということを念頭におき行動する。新入社員として、元気よく、前向きに頑張りたい

13) 全般的に、改善すべき点あるいは要望などがあればお書き下さい。

運営側、特に初日に、意思疎通に関し不安を覚える面もありました。講堂の床にずっと座っているのはあまりにキツく、集中力がつづきません。アンケートは無記名の方が良いと思います。毎年プレゼン作成の時間が消灯時間をすぎてしまうのなら、スケジューリングを変更した方が良いのではないかと。全般的に時間は区切られているのに、集合してからの待ち時間など、間延び感があつた。準備物の指定が多くて分かりづらいです。研修の中で着替える回数が多すぎるように思いました。プレゼンを作る過程へのフィードバックや評価などいただきましたかった。

風呂の後に経営者の方と会うプログラム、お酒を飲んだ後でプレゼンについてのセミナーなどは身だしなみや気分の切り換えが難しかった。プレゼンの準備期間がもう少しほしいです。冷房設備はもうすこし柔軟に運用していただければ。来る前は3日は長いだろうと思いましたが、短く感じたため、5日間やりたいですね。他グループの人とも交流する機会がもっとほしい。おふろ、ごはんの時間が短かった。時間配分。特にプレゼンが終わった時とお昼の間の時間。ドライヤー、ハンガー等の情報がほしかった。持参物、服装の記載されたプリント、分かりやすくしてほしいです。メンターによって、言っていることが違う時があつたので、統一していただければ幸いです。カッター訓練などの目的を明確にすること。プレゼンの課題は1つのテーマで自由に考えられる物で固定する方が色々な発想が生まれて面白いと思う。プレゼンテーションの結果を数値化してほしい。カッターの後に、シャワーを浴びたかった。青少年の家なので、なるべく喫煙はひかえるようにしたほうが良いと思う。カッター研修の時間帯を考え直してほしい。

14) 研修に参加して、社会や企業も求めている人材像についてどのように感じましたか。

今の時代どこの企業も変化への対応が求められているように感じた。失敗を恐れて行動しないのではなく挑戦して、成長につなげようとする人材。現状に甘んじることなく、常に先を見越し先手先手を打つこと、常に成長を考えること、そのような人材が求められていると強く感じました。情熱、やる気を持った人材。新入社員には何も出来ないと思うことがありましたが、新入社員にしかない元気、真面目な所をどんどん生かし、たくさんのかんことを吸収出来る人材になろうと思います。業種は違えど、社会人として求められている基本的なことはあまり変わらないと思いました。自立について重要だと感じた。コミュニケーションをしっかりとることができて、自分自身で行動におこせる人。チャレンジ、努力し続けることができる人。元気で明るく、あいさつのできる子、成長できる子。熱意をもって積極的に仕事に取り組む人。新社会人に求められている事は思っていたよりシンプル。食欲に学ぶ意欲のある人材。いろんな発想ができる人材が求められると感じました。新入社員に対して、完璧な仕事を求めているわけではないこと。熱意(失敗してもいい)を求められていることが分かった。熱意を持って一生懸命がんばる人。人とのつながりを大切にする人。

素直で元気な人を求めているように感じました。元気のある素直な人。先を見ることのできる人材。何事にもまじめに真摯に取り組む、活力のある人物を求めているのではないかと思います。自分の考えを自分の言葉で伝える人を求めているのかと思いました。

自主性が大切なことではないかと感じました。自分の意見を持ち、自ら考え行動出来る人材。協調性・積極性のある人が求められているのかなと思いました。他人とつながっていける力を持つ人材。熱意のあること！元気、ミスを恐れず、笑顔。自ら先に行動する事ができる

人材。自分が思っているよりも会社は新入社員に期待をしていないという話を何度か伺ったので、今の内に色々な事を経験し、失敗も重ねて、うたれ強くたくましい社員になれるよう成長していきたい。自ら積極的に行動する人材。新人は新人らしく頑張れば良い。

自発的な姿勢が大事だと思いました。一つの枠にこだわらず、広い交流を通して刺激・仲間作りをして、広島を盛り上げる人材をつくること。協調性が大事だと思った。自分にできることをしっかりやれば周りの目も変わると思うので、しっかりやろうと思いました。経営側は、むしろ今しかない特性(質問、お礼、フレッシュさ)を活かせとおっしゃっており、ここだと思う。協力できる人、自分の仕事に責任を持って取り組める人は大切だと思いました。バイタリティがあり、コミュニケーション能力があり素直な人材。やる気のある人。

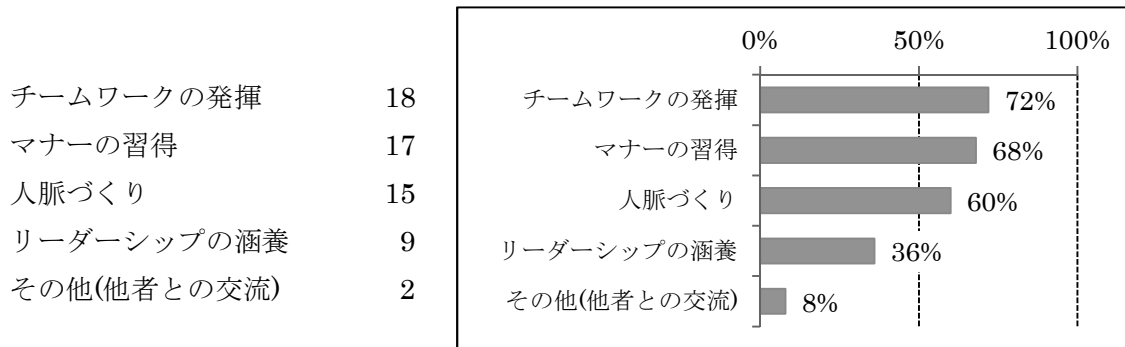
とにかく素直であること、ウソを付かない。新人には熱意を求めていることがよくわかりました。直ぐに利益が出る訳ではないが、成長して企業・社会の益となる人材となります。発信する力をもっている人を求めているように感じました。やる気・熱意をかたちにできる人。自分の熱意や思いを表現できる人が求められているのかなと感じました。基本的なことをしっかりまじめにすると答えられた方がほとんどだったので、まずは基本的なあいさつ等しっかりします。多くの人と、よろしくやっていける人。コミュニケーションできる人、応用のきく人、明るい人。積極的、論理的に行動できる人材。傍観者でなく、自ら動く人材。自発的、主体的、協調性、ユニーク。新入社員に関して、「熱意」を求めていることが改めてよく伝わってきました。新入社員としてチャレンジ精神をもって失敗を恐れない人物。明るく元気でポジティブな人。“人のために”という意識を常に持って働ける人材になりたいと感じました。新入社員に求めているのは、どの企業さんも似ていて、しかも、難しいことではないと感じました。元気、礼儀がとても重要であると感じた。企業が求める人材と自身の人物像のミスマッチが多いように感じた。人間力であると感じました。新入社員は givegivegive でいいという言葉が印象にのこった。積極性があり、根性のある人材だと感じました。

熱意、自分の考えを持っている人が成功すると感じた。悔しいという気持ちは自分を成長させてくれる。会社は新入社員の可能性に期待しているのでやるのは自分次第と感じました。相手の気持ちを理解できる人材が必要だと感じました。技術よりも人間力のある人材を求めていると感じた。熱意・やる気があり、相手や他人のことを考えられる人。技術や即戦力よりも熱意を持っている人を求めていると感じた。深く考えることでなく、まずは根性やる気そこが大切だと感じた。元気がよくて仕事を任せたくなる人材を求めていると感じました。どの会社にも共通して言えることは、「あいさつができる人」だと思いました。会社の人に対してだけでなく、お客様にも元気で明るいあいさつを常に意識したいと思います。

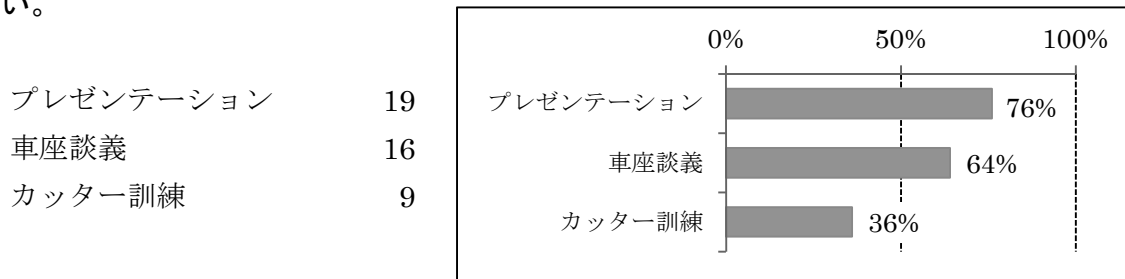
ポジティブ・先義後利の人間が求められていると感じた。人としてあいさつなどの常識ができ、自分の意思や考えを素直に相談等できる人材なのかなと思いました。変化に対応できる人材。変わっていける人材。主体性があり、他と積極的に交流できる人材。元気で明るい人はどこでも必要とされていると感じた。

15. 参加企業 アンケート集計

●新入社員パワーアップ研修への社員派遣のねらいについてお聞かせください。



●新入社員パワーアップ研修の中で、特に関心を持たれたプログラムについてお聞かせください。



●新入社員パワーアップ研修受講後の感想をお聞かせください。

- ・各々学ぶものが多かったようで、良い体験をさせていただきました。ありがとうございます。
- ・事前に目標を立てて参加することで、各自この研修で具体的に何を学んでくればよいのかが、明確になり良かった。研修後、社内で報告会を行った際、目標達成の為に努力したようで、学んだ事を今後の会社生活で役立ててもらいたい。
- ・研修参加後は参加前と比べて積極的に行動できている。
- ・他社の新入社員の方々との交流や、車座談義でのディスカッションなど、貴重な経験をさせていただいたり、様々なプログラムを体験した結果、社会人としての規律や主体的に取り組む意識が身についたように感じました。とても意義のある研修だと感じました。今後も続けて頂ければ幸いです。
- ・異業種の方との交流が刺激になったようです。(当社の新入社員は2名ですが、多くの同世代の方の考え方、働き方に接して自分自身を振り返るきっかけとなったようです) 今は目に見えて変化したという実感はありませんが、今後本研修がきっかけとなり、成長へつながることを期待しています。
- ・初対面且つ異業種の方々と行動を共にする中で、仲間意識を持ち共通体験を通じて得た感動の共感については、それぞれの者が事後レポートで報告してまいりました。皆「参加して良かった」と申しており、手応えを得てきた事に、参加をすすめた者としても嬉しく思いました。価値観の違う相手と協調していくのは、最初は大変だっただろうと察しますが、悩みや喜びを共有していく中で打ち解け、いつしか「この仲間が自分に新たな面をもたらしてくれる」と感じた体験は、新人たちにとって大変貴重なものであったと思います。今後の彼らに更に期待しつつ見守りたいと思います。

- ・同年代の方と交流をもつことにより、研修前に比べ一層前向きに取り組んでくれているように感じます。大きな刺激になったようです。
- ・社会人としての意識とチームワークの大切さを強く認識してくれました。
- ・全員良い刺激を受けておりました。特に、大勢の中での自己主張の方法などは勉強になったと申しております。
- ・異業種の方々とプレゼンテーションを進める中で、多くの方々と知り合うことができたことが良かった。企業のトップの方と話をすることができたことが一番印象に残った。以上2点の意見が多くありました。
- ・色々な業種や年齢の方と研修を受けることができ、とても刺激になり楽しかったと新入社員から聞きました。この経験をいかして、今後色々な方とコミュニケーションをとりながら、がんばってほしいと思います。
- ・「思うよりも楽しかった」「グループ内の方に色々助けてもらった」と生き生きと話をしてくれ、早く覚えようと仕事にも意欲を見せてくれています。
- ・皆、「楽しかった」「為になった」と言っており、社内研修にもより熱心に取り組むようになったと感じます。
- ・2泊3日の共同生活で、「組織とは」「リーダーとは」身をもって経験したようです。自ら考え、自ら行動できる社員に成長期待しております。
- ・知らない方々とチームを組み、色々な行動がとれて良い友人を作ることができた。プレゼンテーションでは、他の班のやり方、工夫も学ぶことができた。車座談義などで、地域の企業人、先輩の話が参考になった。
- ・今回の研修には、当機構から2人参加させていただきました。研修後に感想を聞いてみると、「4月に広島に来て、初めて社外の人と友達になることができた」と喜んでいました。良い人脈ができたのではないかと思います。ありがとうございました。
- ・2人とも、よかった、良い経験になったと報告がありました。
- ・新社会人としての体験、年の差の体験、全てが社会人としての第一歩、感動を戴いて帰って来ております。心あるご指導を誠にありがとうございました。
- ・様々な業種の人と関わって良かったのだと思います。
- ・すぐには成果は出ないと思いますが、この経験が必ず役立つ時が来ると思います。
- ・入社して3ヶ月間、社内の研修で少々疲れ気味でしたが、パワーアップ研修への参加後、沢山のイベントと出会いを体験し、表情が明るくなり、自信をつけて帰って来た様に思います。
- ・仕事に前向きに取り組む様になりました。
- ・研修前よりも参加した社員の立ち居振る舞いが良くなった様に感じました。

●その他、ご意見等ございましたら、お聞かせください。

- ・今年度はじめて参加させていただきました。大変お世話になりましたこと、厚くお礼申し上げます。
- ・このような研修は、自社だけではできるものではありません。これからも続けていただきたいですし、今後も新人を参加させたいと思います。
- ・今後とも参加させていきたい。
- ・引き続きの開催をお願いします。
- ・ご準備等ご苦労様でした。今後ともよろしくお願いします。
- ・たいへんお世話になりました。

- ・用意する服装について。運動できる服とふだんの服など、こまかい決まりが多く、準備物が増えて大変との声をききました。(特に女子)失礼のない範囲で、簡略化できればありがたいです。
- ・次回も参加させたいと思います。ありがとうございました。
- ・入社3年程度まで継続的な研修があればいいと思いました。
- ・参加した二名とも「本当に楽しかった。もっと居たかった」と言っており、大変有意義な3日間であったのだろうと感じました。ありがとうございました。
- ・中堅社員対象など企画頂ければ幸いです。
- ・今後も引き続き参加させていただきたいと考えております。

16. 掲載記事関係資料

中国新聞

平成 29 年 6 月 20 日 (火)

新入社員 心身鍛える

江田島 32社が合同研修会

広島経済同友会は19日、江田島の国立江田島青少年交流の家で新入社員向けの合同研修会を始めた。県内32社142人が参加。21日まで2泊3日の日程で働く意義を考える。

広島銀行頭取で同会の池田晃治筆頭代表幹事は「新聞やインターネットで情報を集め、問題意識を持つことが大切。本質を見抜く力を付けてほしい」と激励。午後はカッター6艇に分かれて乗り込み、掛け声に合わせて約6キロをこいだ。

参加したみづま工房（広島市中区）の随間祐太さん（21）は「コミユニケーションが苦手なので多くの人と積極的に話したい」と話していた。20日からは、強い組織づくりなどのテーマについてグループで討議する。

（貞末恭之）

江田島湾でカッターをこぐ新入社員たち

