

新入社員パワーアップ研修報告書

“輝かしい未来のあなたのために”



平成31年3月
(2019.3)



広島経済同友会

ひとづくり委員会



全体写真



車座談義にご参加いただいた経営者の皆様

< 目 次 >

1. はじめに	1
2. 新入社員パワーアップ研修プログラム	2
3. 開所式	3
I 委員長あいさつ	3
II 代表幹事あいさつ	4
4. カッター訓練所感	5
5. 車座談義 ～経営者を囲む～	6
I 車座談義に参加して	6
II 経営者 車座談義 参加者コメント	7
6. 車座談義 ～メンターとともに～	10
I ファシリテーターからのコメント	10
II 参加メンターからのコメント	10
7. プレゼンテーション研修	14
I プレゼンテーションのテーマ	14
II プレゼンのポイント講演（2日目午後）	14
III プレゼンテーション制作（2日目午後～夜）	15
IV プレゼンテーション審査（3日目午前）	16
V 最優秀班の発表・表彰（3日目午後）	16
VI 最優秀班のプレゼンテーション・各委員会審査員の講評（3日目午後）	17
VII 上野講師総評	18
8. 修了式	19
I 特別幹事あいさつ	19
9. メンタースタッフの所感	21
10. 研修目標に対する自己評価	22
11. 決意文書	23
12. 新入社員パワーアップ研修総括	55
13. 参加者名簿	56
I 新入社員参加者	56
II メンター車座講師	57
III メンタースタッフ	57
IV 車座談義講師	58
V 同友会スタッフ	59
14. 参加者アンケート集計	60
15. 参加企業 アンケート集計結果	66
16. 掲載記事関係資料	69

1. はじめに

ひとづくり委員会
委員長 川妻 利絵

第10回『新入社員パワーアップ研修』を今年も多くの研修生にご参加頂きありがとうございます。働き方改革が叫ばれる中、若い人が一日も早く戦力になってくれることをどの企業様も望んでおられることと思います。この研修で学んだ若者たちが、共に学んだ仲間との交流を活かし、各企業様の発展に大きく寄与されますこと、そして広島を背負ってくださることを願いながら、私たちもお手伝いをさせて頂いています。

広島経済同友会恒例のこの研修も多くの車座の講師の方、メンター車座講師、メンタースタッフ、委員会スタッフ、(株)近畿日本ツーリスト中国四国様、そして今年は広島ブランド委員会、文化振興委員会の皆様の御協力により無事終わることが出来ました。多くの方のご尽力あつての研修であることを強く感じながら、皆様に心より感謝申し上げます。

2. 新入社員パワーアップ研修プログラム

・研修会場 国立江田島青少年交流の家

・研修会期 平成30年6月6日(水)～8日(金) 2018. 6. 6～8

・研修の目的

「会社をつくる一員としての自覚を高め、主体的に仕事に取り組む意識と行動を生み出す」

・研修の課題

- ① すぐれたチームワークとは何かを発見する
- ② 他との交流の中で、自分の可能性を見つける
- ③ 各自の3日間研修での目標を達成する

6月6日(水曜日) 1日目			6月7日(木曜日) 2日目			6月8日(金曜日) 3日目		
時間	プログラム	場所	時間	プログラム	場所	時間	プログラム	場所
8:10	集合 (リーガロイヤルホテル広島)		6:40～8:50	起床・朝の集い・清掃・朝食		6:40～8:50	起床・朝の集い・清掃・朝食	
8:30	出発	ホテル	9:00～12:00	車座談義 (メンター)	講堂	9:00～11:30	プレゼンテーション発表	研修室
9:20	フェリー	宇品港						
9:50	切串港着	切串港						
10:10	江田島交流の家到着		12:00～12:50	昼食	レストラン	12:10～13:00	昼食	レストラン
10:20	オリエンテーション&開所式	体育館						
11:45	昼食	レストラン						
13:00 ～16:00	カッター訓練 6艇	屋外	13:10～16:50	【13:00～13:50】 プレゼンテーション研修 ポイント説明 ウォーミングアップ 【14:00～16:40】 グループ別プレゼン討議	講堂 研修室	13:00～15:00	選抜プレゼンテーション 発表/講評	講堂
17:00	夕べの集い		17:00	夕べの集い		15:00～	決意文書作成 修了式・退所式	
17:30	夕食・入浴	レストラン	17:30	夕食・入浴	レストラン	15:40	江田島交流の家出発	
19:30	車座談義	レストラン	19:30～22:00	プレゼン討議	研修室 体育館	16:10	切串港発	
22:30	就寝		22:30	就寝		16:40～	宇品港着 宇品港→広島駅→リーガロイヤルホテル広島	

3. 開所式

平成30年6月6日10時20分 広島経済同友会主催の「第10回新入社員パワーアップ研修」が、「国立江田島青少年交流の家」において開所された。今回は35社112名が参加した。

I 委員長あいさつ

ひとつくり委員会

委員長 川妻 利絵

(広島管財株式会社 代表取締役社長)

皆さん、おはようございます。

第10回『新入社員パワーアップ研修』に参加頂きましたが、皆さんはすでに2か月余りがたつてようやく会社にも慣れてきたころですね。皆さんは希望をもって入社され、企業様側も一日も早く成長して戦力になってもらいたいと思っておられると思います。この研修は広島経済同友会に加盟している企業の新入社員の方を集めていろいろな業種の方と交流できるまたとない機会です。3日間グループのメンバーと一緒に行動し、しっかり語り合うことで交流とコミュニケーションを高めてもらいたいと思います。今日は Cutter 訓練に続き広島から駆けつけていただき経営者を囲んでの「車座談議」、明日はこの研修を以前受けた先輩の「メンターとの車座談議」、そして「プレゼンテーション課題」への取り組みを予定しています。一人一人が受け身ではなく、せっかくの機会を最大限生かしていただきたいと願っています。



私たちスタッフも経済同友会の会員ですので気になる点もあるとは思いますが、精一杯お手伝いさせていただきますのでよろしく願いいたします。また皆さんの先輩であるメンタースタッフの方々にもお手伝い頂きます。

また、この研修は今回で終わるのではなく半年後同窓会も予定しています。今年は第10回ということもあり1回目から今回の皆さんまでの大同窓会を企画しています。ぜひ参加していただきたいと思います。

Ⅱ 代表幹事あいさつ

代表幹事 池田 晃治

(株式会社広島銀行 代表取締役頭取)

今回の研修には多くの会社から派遣してもらった100人を超える人たちが集まっている。その目的は、入社して3カ月近くたって、自分の成長はどうか、また同期で他社に入った人たちはどうだろうかと、まずは客観的に自分というものを見直す機会にしてほしいことと、若いうちに異業種の人たちとの交流を通じてネットワークをつくってほしいということ。それとともに、将来の広島のリーダーとなるべき人を育てる、そのスタートにしたいと考え、当会はこの研修を行っている。

それと、せっかくの機会なので、みなさんに申し上げたいことがある。私はサラリーマンになって40年を超えるが、みなさんと同じように新入社員時代があった。銀行業界ではどこもそうだが、新入社員の仕事は朝から晩までお金を数えるか、雨の日でも雪の日でもバイクに乗って外回りをするか。私もある支店に配属され、担当になった島をバイクで回る毎日だった。しかし、与えられた仕事はとにかく一生懸命やって、その“プロ”になろうと思っていた。また、おかしいことはおかしいと上司に言って、生意気と思われていたかもしれないが、そのスタンスを崩さないうとずっとやって来たから今がある。

併せて、これもぜひ心に留めておいてほしいと思うことが三つある。一つ目は心を鍛えること。企業のコンプライアンスが非常に重要になっている時代、心を鍛えておかないと人は弱くなる。心を強くすることでストレス耐性もできる。二つ目は頭を鍛えること。私も持っているが、アイパッドやスマートフォンからは一方的に情報が入ってくる。それを鵜呑みにするのではなく、本当にそうかと自分の頭の中で濾過してみて自分なりの答えを出すことが必要だ。三つ目には体を鍛えること。社会人として周りの人に迷惑をかけないためにも健康でいられるようにしないといけない。昔から「心技体」と言うように、これらはサラリーマンには大事だ。

加えて、物事を見る時の見方についても言っておきたいことが3点ある。1点目は物事を表面的ではなく本質的に見るということ。上っ面のことに惑わされず、しっかり自分の目で見て何が本当かをつかんでほしい。2点目は一面的にではなく多面的にみるということ。例えば会社の指示はこうだけれど、それはお客さまにとってよいことなのかと、相手の立場から考えてみることも大事だ。3点目は短期的にではなく中長期的に見ること。つまり、今さえよければ、今日さえよければということではなく、長い目で見てどうかと判断する。こういう心がけや考え方をすることによって人間は成長するし、相手の立場を思いやる人間にもなれるのではないか。

もう一つ、みなさんに勧めたいのが、私も40年以上そうしてきたことで、24時間常に手帳を身近に持っていて気づいたことを書き留めること。また、翌日にそれを見直して特に重要なことは別のノートに書き写しておく。人間の記憶というのはそう長く保てない。見たり聞いたりしたことを書き留め、書いたことをもう一度見直すことによって頭に刻み込まれる。ぜひ、そういう習慣を身につけてほしい。それも 아이폰 等に残すのではなく、自分で手書きするのがよい。小さなことだが、10年、20年積み重ねてくるとサラリーマン生活で相当差が付いてくるようになると思っている。

最後に、今はITなしには考えられない世の中で、どんな仕事でもAIだ、IoTだと言われる。我々の業界でもAI審査を導入しているが、AIは過去の経験というかデータの中でしか判断できない。AIには記憶力はあっても想像性はない。経験のないことはAIには対処できず、人間が考えるしかない。最後は人間同士が直接会って話をし、相手の目を見てコミュニケーションを取り、評価する。これが一番大事。前述したように自分の頭で考え、価値判断するということが最も重要になる。さらに、何事も一人称で捉えることが大事で、誰かがやるだろうと考えるのではなく、自分が率先してやるという姿勢が自己の成長のカギになる。みなさんが今持っている志を達成するためには積極的にいろんな人の意見を聞き、学んでいくことが欠かせない。そのために、この研修の機会を大いに活用してほしい。



4. カッター訓練所感

富山 次朗

(株式会社富山学園 専務取締役)

カッター訓練は、「新入社員パワーアップ研修」のなかでも、経営者車座談義、プレゼンテーション研修と並び、中心的な研修のひとつです。心身を鍛え、チームワークの大切さを知り、全力を出し切り達成感を味わうことを目的としています。海上が研修の場となるため、当然、安全は第一優先です。

毎年のことですが、本年も梅雨前線の影響から大雨と雷注意報が発令されるほどの悪天候が予想されており、前日まで代替プログラムの準備と打合せに追われた運営スタッフでしたが、幸運にも天候に恵まれた結果、予定どおり研修を行うことができました。

特筆したいのは、本年の研修参加者が非常に優れた団結力と規律を遵守した行動力を持っていたことです。例年であれば、交流の家の海洋研修館前で準備運動と服装や持参物のチェックの際に、忘れものをしたり注意を受けたりする研修生が多数です。また約1kmの道のりを歩いて艇庫へ移動する際の態度や、素早い行動訓練や大きな発声練習などについて、指導教官に厳しい叱責を受けるのが風物詩なのですが、本年の研修生は、開始当初から動作と声に緊張感がありました。研修終了後には主任教官から「最も厳しいレベルの指導をしましたが、ほとんど注意らしい注意はしませんでした。素晴らしいですね。」とお褒めの言葉をいただいたほどです。

3日間の研修終了時に記載するアンケートには、この訓練を通して仲間意識が高まったとこと、久しぶりに大きな声を出すことで爽快感を得られたという記載が多く、研修の大きな目的は達成できたのではないかと思います。

また我々経営者にとっては、基本的な動作や注意点を大きな声で何度も分かりやすい言葉で丁寧に説明し、研修生ひとりひとりに眼を配り、適切なタイミングでアドバイスし、厳しい叱咤だけでなく激励も忘れない教官の指導には、あらためて学ぶものが多い研修でもありました。

本年も意義深い研修ができたことを、当プログラムにご協力いただいたスタッフ、メンター、事務局ほか関係者の皆様へ感謝いたします。ありがとうございました。



5. 車座談義 ～経営者を囲む～

I 車座談義に参加して

尾木 朗

(株式会社広島銀行 執行役員総合企画部長)

昨年に続き、車座談義に司会進行という立場で参加しました。

今年も112名もの多くの研修生が参加しましたが、ご多忙の中、手弁当で駆けつけていただいた講師の皆様や運営スタッフの方々のご協力により、参加者全員で大いに盛り上がり、なんとか無事に司会進行を務めることができました。ありがとうございました。

今年で2回目の参加でしたが、実は百戦錬磨の講師の方々の話しの進め方は、私自身の勉強にもなっています。研修生は最初、普段接する機会のない他の企業の経営者の方と話しをすることでかなり緊張していますが、少しお酒が入るなかで、講師の方がご自身の若い頃の話や失敗談などそれぞれの話題で場を和らげ、その後、経営のこと、仕事への取り組み方、若い人に期待することなどの話題になると研修生はどんどん引き込まれ、眼が生き生きとしてきていました。今回も様々な意見や想いがフランクに話せる雰囲気なかで、講師からの一方通行でない双方向のまさに談義が繰り広げられ、研修生にとっては本当に貴重な経験であったとともに、モチベーションの向上にもつながったと思います。

10回目という節目を迎えた「新入社員パワーアップ研修」ですが、初回から連綿と続くこの車座談義は、他の一般の研修機関などでは決して真似の出来ない、同友会ならではのカリキュラムであると思います。

今回参加された新入社員の皆さんが、今後大きく羽ばたかれ、広島経済界で活躍されることを心より祈念しています。



Ⅱ 経営者 車座談義 参加者コメント

オタフクホールディングス株式会社 代表取締役社長 佐々木 茂喜

とても素直な新入社員でしたね。この環境を作られたスタッフの努力を感じました。又来年も来させていただきます。

森信建設株式会社 代表取締役社長 森信 秀樹

大変疲れました。3 テーブルそれぞれ直球の質問なので的確にお答えしないといけないので、冷や汗の連続でした。でも勉強になりました。

中国電力株式会社 代表取締役副社長執行役員 小川 司徳

今年も優秀な人材・意欲ある人材が多く感心いたしました。人と人の接点で迷う場面がふえてくるものと推測して、いろいろ経験談をいたしました。少しでも参考になってくれれば幸いです。広島発展を担っていただくことを期待します。

広島ガステクノ・サービス株式会社 代表取締役社長 坂 茂雄

弊社において1時間近く新入社員と直接話をする機会はなく、私自身が刺激を受けました。ご披露した私の会社生活経験が皆さんのこれからの人生に少しでもお役立ちできれば幸いです。身体に気をつけてがんばって下さい。

オタフクホールディングス株式会社 常務取締役 佐々木 孝富

昨年より明るくコミュニケーションがとれる人が多かった様に思います。採用が売り手市場だったことが影響しているかもしれません。ですが、社会人にもまだ成れていないレベルであり、人生の先輩達の支援が必要だと改めて感じました。

独立行政法人住宅金融支援機構 中国支店 支店長 佐野 泰樹

自分の子供とは上手に会話できない私の話を真剣に聞いていただき、メモまでとってくれたことに本当にありがたく思いました。

中電技術コンサルタント株式会社 取締役社長 末國 光彦

多くの企業の新入社員と意見交換を得て、多様な人材がたのもしく、しっかりとした考えを持ち、スタートを切った状況を見ることができたことに感謝します。今後の成長が楽しみです。

一般財団法人ひろぎん経済研究所 理事長 角倉 博志

皆さん、コミュニケーション能力が高く、自分の意見をしっかり述べられました。優秀な方々ばかりです。これから現場の仕事の中でストレスが溜まる事があるかと思いますが、自分に合ったストレス解消方法を早く見つけて乗り切りたいと思います。

中電プラント株式会社 取締役社長 為汲 一彦

皆さん明るく前向きにハキハキと自身の考えをご披露されており、頼もしく感じました。このまま地に足を着いた自分らしさを大切にして、成長・活躍されることを期待しております。

三菱UFJ信託銀行株式会社 広島支店 支店長 中田 浩二

昨年丸腰で参加した反省を踏まえ、今回は弊社社是と、小職が支店所属員に毎期初示達している行動原則を準備しました。各人に所属企業で同様の示達を受けているか聞いたところ「無い」との反応。今後の社会人生活における行動規範の参考としていただければ幸いです。一様に従順で熱心にメモをとる姿に好感、一方自ら考え動ける「自走型人間」になって欲しいと強く感じた次第です。毎回ながら彼らの真剣で一途なまなざしは、こちらを本気にさせてくれます！

株式会社NTTデータ中国 代表取締役社長 橋口 武人

それぞれの状況は違いますが、皆さん自分なりの目標を持って仕事に取り組んでいると感じました。不安や課題を感じている人もいましたが、前向きな考えをしている人が多かったので、将来は期待できると思います。

広島駅弁当株式会社 相談役 吉中 康磨

自己紹介を始めできるだけ研修生にしゃべらせるようにしましたが、みんな素直に話をしてくれました。今までの研修生より純粋な人が多い気がしましたが、少し積極性に欠けた人もいました。

みずほ証券株式会社 広島支店 支店長 渡邊 俊之

支店の新人に話をするような感じで話をしたものの、打ちとけるのに多少時間がかかった。ただ、自分の考えや思いを伝えることができたので、いい経験だったと思う。

株式会社ディジフュージョン・ジャパン 取締役 影山 茂

素朴な質問から、面白い質問まで、自分らしさ全開で正面からぶつかってきてくれました。短い時間ですが研修生と貴重な時間を過ごせました。素直な研修生の皆さん、ありがとうございました。

広島荷役株式会社 取締役 沖中 隆明

当社も若手を採用するため面接をしているが、そこではなかなか本音が見えない。今回車座談義に参加させていただいたが、いまの若者の本音がかいま見えて、たいへん参考になった。

株式会社アンフィニ広島 総務部 部長 橋岡 学（代理参加）

皆さんの前向きな姿勢や真面目な態度に感動しました。しっかりと自分自身をもっていると感じ、改めて各企業で成長して頂きたいと思います。参加させて頂きパワーをもらいました。ありがとうございました。



6. 車座談義 ～メンターとともに～

I ファシリテーターからのコメント

細川 雅一

(西松建設株式会社 中国支店 支店長)

今回初めてメンター車座談義に参加させてもらい、たいへん新鮮で有意義な時間をいただいたことに感謝します。談義は、少々ぎこちない名刺交換の後、静かにすべり出しました。そして徐々に質問が増え、メンターが自分の経験をもとに、あるいは経験していない質問についてはダイレクトではないにしろ想像を膨らまし真摯に返答し、研修生も興味津々に聞き入り、またはメモをとるといった具合で進行しました。そこには先輩、後輩であるとともに同世代としての共有感も見受けられ、お互い受け入れやすいものがあったのではないかと思います。質問は、はじめのうちは現在の業務についてのものが多かったようですが、次第に社内・社外や顧客との付き合い方、業務日と休みの日の過ごし方（onとoff）、学生時代と就職後の時間の使い方の違いや終盤では部活やスポーツなどの趣味を持つことの大切さなど幅広い意見交換が展開されていました。研修生はこの談義で話す力、聞く力そして理解する力の必要性を感じ、また、メンター側もさまざまな質問に受け答えることにより刺激を受け、または勉強ともなり一歩成長できたのではないかと思います。

今回の車座談義は、さまざまな業種で活躍する若者たちが刺激しあい、連帯感を持つことにより、幅広くそして長期的な視野のもと、夢ある将来を描き、希望ある社会の実現をこの広島から発信する、そんな姿を期待させてくれる研修であったと思います。

II 参加メンターからのコメント

株式会社アンフィニ広島 福脇 絢香

去年は先輩の話聞いてすごく勉強になったけど、先輩になった今でも学ぶことはたくさんあると思いました。人の話を聞く時の姿勢・態度も印象が変わると感じたので、今後自分が営業をする上で、より一層“見られている意識”を持つようと思います。

広島ガス株式会社 増本 憲司

私がこの研修に参加したのは8年ほど前ですが、新入社員の方とお話をさせていただくと当時のことを思い出し、社会人として気持ちを新たに引き締めることができました。とても良い経験ができました。ありがとうございました。

三和鉄構建設株式会社 佐藤 皓太

2年連続で参加させていただきました。研修生へお話しをさせていただき、話す内容を考えたりだとか、普段仕事では人前で話す事も中々ないのでいい機会になりました。研修生からの質問の中で「なるほど」という内容もあり、勉強になりました。

清水化学株式会社 高野 義之

今回メンターとして車座談義へ参加し、新入社員の方々と話す事で自分が新入社員だった頃の不安や疑問を思い出し、回答していく中で、意識を持ち直さなければと感じました。私の話が少しでも新入社員のみなさんのお役に立てば幸いです。

広島県信用農業協同組合連合会 住友 貴洸

今回メンター車座談義に参加させていただき、1年目の方々はどのようなことに悩んでいるのかということを知ることができ、また自分自身も勉強させていただいた点もありました。職場において先輩や上司に悩みを相談することが困難である場合もありますので、このような機会は貴重であると感じました。

株式会社中国新聞社 辻 健太

色んな業種（新聞社のクライアント、スポンサー含む）の方々と話ができ、自身にとってもよい刺激となりました。また同窓会も楽しみにしております。10年間ということで、数百人になることと思います。異業種交流のよい機会ですので、参加したいです。

株式会社みづま工房 千代延 義貴

研修生からの質問や意見を聞き、答えていくなかで、自分でも身が引きしまる思いでした。普段話さないような事も聞けて、私としましても有意義な時間になりました。

株式会社第一ビルサービス 国広 和也

皆さん積極的に質問や疑問を投げかけてくださり、やりやすかったです。自分自身もお話することで振り返りになりました。本日はありがとうございました。

株式会社第一ビルサービス 花井 亮太郎

メンターとして参加し、昨年同じように不安をもって悩みながらすごしていたなと改めて思い出し、その当時の気持ちを忘れてはだめだなと感じました。これからの業務においても初心を忘れず、向上心を持って取り込もうと思います。本日は有意義な時間を過ごさせていただき、ありがとうございました。

株式会社第一ビルサービス 林 麻衣子

この度は参加させて頂きありがとうございました。私自身1年前の新鮮な気持ちを思い出させて頂き、とても有意義な時間でした。また、普段の業務でなかなか関わることのできない業種の方たちのお話を聞けて、学ぶこともたくさんありました。また機会がありましたら、ぜひ参加させて頂きたいです。

株式会社NTTデータ中国 宮本 修也

他業種の新入社員とお話できて、新鮮な気持ちになりました。新入社員の力になれたかはわかりませんが、このような機会を頂いたことに感謝します。

株式会社NTTデータ中国 神鳥 優太郎

研修生の方が真剣に話を聞いて下さったので、身が引きしまる思いだった。営業の方へはアドバイスできる点がない感じであったが、ストレス発散のために運動が重要であることを伝えておいた。1年前の新鮮な気持ちを思い出すことができ良かった。

株式会社マステクノ 水口 雄矢

この度はこのような貴重な場へ参加させて頂き、ありがとうございました。新入社員の方々とは数年の違いではありますが、社会人3年目となる今年にお話をする事ができて、非常に有意義でした。最も私が伝えたかった「人脈の大切さ」については、どのグループの方も興味を持って聞いて頂けたと感じます。その為、車座談義に来て頂いた方にはグループを越えた交流、名刺交換をして頂くことができました。新入社員の方々の考えも改めて聞くことができ、非常に良かったです。

双葉工業株式会社 中丸 典之

とても話しやすく、生徒さん達も気を使って下さって、逆にこちらが元気を頂きました。ありがとうございました。

双葉工業株式会社 井室 裕紀

私自身も色々な業種の方と話しをすることができ、有意義な時間を過ごすことができました。また、自分が新入社員だったころの気持ちを思い出すことができたような気がします。今日の体験をこれからの業務に活かしていけたらいいと思いました。本日はありがとうございました。

双葉工業株式会社 西村 真鈴

うまくお話できたかわかりませんが、私自身にとっては大変有意義な時間でした。新入社員のところかかえていた不安などに少しでも寄り添えたなら良いなと思います。思っていたよりも楽しくお話ができました。ありがとうございました。

双葉工業株式会社 深田 輝

普段会うことのない業種の人たちと話せて、とてもよい刺激になった。質問に答えるときにも自分をふり返ることのできる良い機会だった。

広島管財株式会社 川妻 いずみ

すごく熱心にメモをして聞く姿、質問に対して自分を持ってる回答が多かったように思います。吸収力、若さを活かして頑張っていたいただければと思います。

賀茂鶴酒造株式会社 平吉 宏至

新入社員の方々の話を聞いて、不安や悩みを持っている新入社員を見て自分の1年目を思い出し、懐かしくなりました。また、仕事に対しての熱意も新入社員を見て、また話を聞いて、立ち止まっていたらいけないなと感じました。

賀茂鶴酒造株式会社 竹内 智哉

質問も多く、積極的に頼もしく感じました。悩みや疑問を聞く中で、1年前の自分を思い出し懐かしく、また初心を取り戻したように思います。何かを教えることより研修生から学ぶことの方が多く、新鮮さと素直な姿勢は見習いたいと思います。非常に有意義な時間を過ごすことができました。



7. プレゼンテーション研修

I プレゼンテーションのテーマ

プレゼンテーション研修は、16班（各班7名）に分かれ、10～12分間のプレゼンテーションを行う研修でした。

班内でアイデアを出し合い、議論、制作、発表のプロセスを通して、班の一員として主体的に課題に取り組み、自分の可能性を見つけ、職場の中で活かしていくことを目指しました。

今回は、より具体的なテーマに取り組んでもらうこととし、経済同友会の三つの委員会にテーマを依頼しました。現在各委員会が取り組んでいる調査研究課題を新入社員が議論しやすいようにブレイクダウンし、詳細な資料をもとに議論のためのオリエンテーションを実施しました。提供いただいたテーマは以下の通りです。

文化振興委員会	広島伝統芸能「神楽」を活用した「まちの賑わい創出」のための提案
広島ブランド委員会	宮島を訪れる外国人観光客を対象とした、新たな「観光コンテンツ」の提案
ひとづくり委員会	未来の広島を「創る」次世代の多様な人材確保に関する提案 ～広島を有能な人材が集まる場所にするには？～

II プレゼンのポイント講演（2日目午後）

上記テーマを、議論していくにあたり、「魅力ぶらんど」上野律子代表から、チームワーク良く効率的に議論を進めるためのポイントを解説していただきました。



【講演の主な内容】

- ・ゴール設定 →プレゼン研修が終わった時に何を得たいか？というゴールを決める
- ・質問は未来を変える →質問の効果を活かしながら、自ら考える
- ・チーム名と役割分担を決める →自主性をもつ
- ・プレゼン研修の流れ
- ・プレゼンテーマ説明
- ・プレゼンの方法と評価基準
- ・研修の3つのグランドルール（全員参加＝全員発言・全員傾聴、受け止める＝受容、楽しむ）
- ・アイデアの出し方の事例 →「ブレインストーミング&KJ法」「自由連想マップ」
- ・アイデアを企画にするコツ →拡散と収束は別々に行う
- ・プレゼンの構成の型 →①現状分析 ②問題発見 ③原因追求 ④解決案

企画やプレゼンは、特別な人のみができるわけではなく、その方法やポイントを身に着けると誰でもできるものです。今回は、プレゼンの経験値を問わず、チームワークを発揮しながら経験できるよう、基本的なポイントを、質問を生かしながら紹介しました。

Ⅲ プレゼンテーション制作（2日目午後～夜）

■三つの委員会からテーマの解説

議論開始の前に、各委員会の委員からテーマについての具体的な説明、議論に当たっての留意点、資料の解説をしていただきました。

■議論開始

テーマごとのグループが集まる研修室には、各委員会の委員が相談役として常駐し質問を受け、ひとつくり委員会の担当者とともに議論の方向が迷わないよう、円滑に進むようサジェスチョンしました。



テーマを解説する
広島ブランド委員会
川村さん



相談に応じる
各委員会委員



サジェスチョンする
同友会メンバー

各班、資料を読み込み、WEBデータなどを参照しながら活発な議論を繰り広げ、若者らしい企画提案に絞り込んでいく。



議論は白熱、会場を体育館に
移動し深夜までに及ぶ。

Ⅳ プレゼンテーション審査（3日目午前）

■各テーマごとにプレゼンテーション

各班が、全員参加のもと時間制限の中、プレゼンテーションを様々な工夫を凝らして発表。



文化振興委員会テーマの
プレゼンテーション



広島ブランド委員会テーマの
プレゼンテーション



ひとづくり委員会テーマの
プレゼンテーション

■審査

審査は、テーマを提出した各委員会委員とひとづくり委員会委員の2人、及び研修生の互選で審査。テーマの理解、問題点の把握、課題解決のためのアイデア、プレゼンの構成などの各項目を厳しくそして、温かく審査し、最優秀班を選抜。



文化振興委員会赤木さん、
ひとづくり委員会内海さん



広島ブランド委員会川村さん、
ひとづくり委員会米山さん



ひとづくり委員会
土山さん、崔さん

Ⅴ 最優秀班の発表・表彰（3日目午後）

厳正なる審査の結果、選抜された最優秀班を発表・表彰。各委員会から副賞も贈呈されました。

文化振興委員会テーマ副賞

神楽DVDと公演招待券

広島ブランド委員会テーマ副賞

デーヴィッド・アトキンソン著「世界一訪れたい日本のつくりかた」

ひとづくり委員会テーマ副賞

島原隆志著「たった5秒思考を変えるだけで、仕事の9割はうまくいく」



川妻委員長より表彰状授与



副賞

VI 最優秀班のプレゼンテーション・各委員会審査員の講評（3日目午後）

各テーマの最優秀各班が、研修生全員を前にして、高い評価を得たプレゼンテーションを再度実施。各委員会審査員からそれぞれ講評をいただきました。

文化振興委員会テーマ

『広島伝統芸能「神楽」を活用した「まちの賑わい創出」のための提案』

最優秀班

「スマイル」



講評：文化振興委員会 赤木さん

どの班も、限られた時間でよく内容を理解、分析し、独創性のあるアイデアまで辿りついており、驚きました。その中でも、1位となった13班「スマイル」は、①キッズ神楽への取組みによる幼少期からの教育とSNSを通じた情報の拡散、②神楽コインの導入による神楽団への経済的な支援、という一見して異なるアイデアを上手く関連付け、単なるSNSの活用にとどまらず、その先に「何が起こるか」「何が期待できるか」を具体的な仕組みとして提案できていました。また、神楽に対する認知度が低い層へのアプローチだけでなく、神楽に携わる多くの方にも恩恵が及ぶような、全体的な視野を持ったアイデアであったことが、今回1位となった決め手だと思います。「ひろしま神楽」が抱える課題の解決策として、今後、文化振興委員会で議論を進めていく上でも、参考にさせていただきます。

ひとりづくり委員会審査員 内海さんのコメント

全体としてプレゼン作業の進め方、まとめ等については顕著に進化しており、若い人の感性ならではの発想が多く見られたこと、チームワークがとても良かったことを評価する。注文をつけるとするなら時間に余裕があれば、もう少し具体的、興味深い発表に一工夫欲しい。

広島ブランド委員会テーマ

『宮島を訪れる外国人観光客を対象とした、新たな「観光コンテンツ」の提案』

最優秀班

「ふれっしやーず。」



講評：広島ブランド委員会 川村さん

限られた時間の中、宮島や宮島観光、外国人観光客の特性や観光ニーズ等多くのデータから現状分析、課題整理した上で、観光コンテンツのアイデアを出すところまでは、どの班も良くできていました。そのアイデアを観光コンテンツ「商品」として実現するための問題、課題とその解決策について、数字とその根拠なども加えながら深掘りできれば、より良い提案になっていたと思います。最優秀班については、課題の「新たな観光コンテンツ商品の一つ開発する」ことに的を絞り、それを実現するための解決策の深掘りが具体的にできていた点を評価しました。各班の提案の中には、自分では絶対に思いつかないものもあり、とても刺激になりました。

ひとりづくり委員会審査員 米山さんのコメント

各班のプレゼンに対する講評では大変厳しく辛口なことを申し上げてしまいました。偉そうなことを言いましたが、皆さんと同年代の自分では、とても皆さんと同じようにはできませんでした。皆さんの作業を見て、一つだけ言わせてください。プレゼンにあたっては、用意周到に準備し、繰り返し練習してください。これを守れば必ずプレゼンが得意になります。

ひとづくり委員会テーマ

『未来の広島を「創る」次世代の多様な人材確保に関する提案』

最優秀班

「有限会社先野組」



講評：ひとづくり委員会 土山さん

やや抽象的な表現が含まれるテーマに対し、各班なりに定義付けを行った上で、議論の軸を決め、それぞれに工夫出来ている部分が評価出来ます。与えられた多くの資料から議論の軸に合うデータ等を選択し、独自の意見を展開している部分も説得性を高める努力として評価出来るところです。特に最優秀班（有限会社先野組）は、既存の資料と独自に調べたデータを加えての現状把握、「広島には魅力的な企業が多くあること」に着眼し、各自が在籍する企業の特徴も生かした「HIROSHIMA WORKWORK（ワクワク）フェスタ」と言うイベント提案に実現性も高く、評価出来ました。作業時から全体を通してしっかりと役割分担も出来ており、チームワークの高さも評価点です。

ひとづくり委員会審査員 崔さんのコメント

表現の仕方（声のトーン・模造紙の工夫等）に各班で大きな差を感じました。今後は表現の工夫で熱意が伝わることを理解を求めたい。しかし、沢山の知恵を出し合い発表の場を迎え、時間をかけた情熱を感じました。素晴らしいチームワークでした。

Ⅶ 上野講師総評

選抜された3班のプレゼンは、いずれも討議が活発だったことがわかるものでした。

- ① テーマに対しての問題提起をした上で、フレッシュな感覚と班ならではの考えを導きだしていた
- ② 業種の各自の強みを活かしながら発表に工夫が見られた
- ③ 目指すゴールや期待する効果等の仮説を立てていた

選抜されなかった班も、活発に真摯に取り組まれている様子がとても印象的でした。

さらに良くするためということでは、以下があげられます。

- ① タイムマネジメント：仕事にはすべて納期があります。限られた時間の中でいかにパフォーマンスをあげるか、時間という意識を持ちながら取り組むことが必要です。
- ② アイデアを絞りこむ際のコツ：数あるアイデアから方向性を決める時は、「新規性はあるか?」「目的を達成できるか?」「実現性はあるか?」といった論理的思考+情熱（強い想い）の両方が必要です。

最後に、「プレゼン」は企画や販売促進担当者だけに必要なものではなく、課題を解決するために、あらゆる部署で活かされます。学んだこと=インプットをアウトプットすることで、さらなる学びが深まります。ぜひ、小さなステップで良いので、日常のビジネスシーンの中で活かして一人ひとりが活躍されることを願っています。



上野律子講師プロフィール

マーケティング&コンサルティング会社（株式会社ハー・ストーリー）にて、女性視点のコンサルタントとして100社以上のマーケティングリサーチや企画・営業支援-ブランディング等を行う。2009年末独立。現在、「魅力ぶらんど」代表。女性視点を活かしながら、ブランディングや女性活躍支援、人財育成研修等を全国で行っている。

8. 修了式

I 特別幹事あいさつ

特別幹事 森信 秀樹

(森信建設株式会社 代表取締役社長)

皆さん、本当に3日間お疲れさまでした。

私も4年間の代表幹事の間はスタッフではなかったけれど、第1回目からをお手伝いしてきました。昨年・今年は委員長から要請があり、今日も退所点検に間に合うようにやって参りました。

皆さん車座談義で色々な、おそらく会社の同僚には言えない悩みをお話しされた方もいたように思います。本当にわずか2カ月、3カ月で自分は本当にこの仕事に合っているのだろうかと思う人、急に親から帰ってこいと言われた人、皆さんの悩みは百数十名いれば、その数だけそれぞれの思いがあるのだろうと思います。それは、ここにいるメンバーや私たちが引き続き応援団として側に寄り添っていますから、悩みや会社で言えない事は相談して頂ければと思います。



先ほど施設の終了式で社会人という言葉がありましたが、先程のプレゼンを見ていると皆さんはある意味、社会人であると同時に私から見ると経済人です。やはり会社に勤めるということは営業であったり製造であったりと、経済活動に関わるという意味でいえば経済人です。そして、そのそばに私達の経済同友会があり、お世話をしているわけです。同友会のメンバーは、皆さんの会社の社長さんや経営幹部ですが、そういう人たちが集まって皆さんが研修で関わっているプレゼンにあるようなテーマについて考えています。つまり経営者である我々はもっと先の話を考えておかないと、会社として運営ができないかもしれないというふうな悩みを、私たちも抱えているわけであります。

例えば、先日の車座談義において今年の就職戦線は緩やかだったという話がありましたが、今はそういう時代になってきたということです。皆さんは人手不足といわれ、その中で就職して入社されましたが、しかし考えてみればその中で経済活動をしていくわけです。

人が減れば、当然車に乗る人が減るかも知れない、新聞を読む人も減るかも知れない、お酒を飲む人だって減っていくかも知れない。つまり、自分たちの今のひよっとしたら恵まれている環境は、明日は自分たちの首を絞めかねないということです。だから、どうか今から自分たちも当事者意識を持ってそういう課題にどう取り組んでいくかということを考えて頂きたい。

今日私が最後に、皆さんに贈る言葉は、「守」「破」「離」です。私が習ったのは地元のお茶の家元から華道とか茶道とか、そういう道が付くような習い事はこれを代々守っているんだという風に習いました。「守」というのはまず守るといふか、教えをとにかく悩むことなく全身で聞いて身に着けてゆく。それが「守」。やがてそれを聞きながら、もしかしたら違う人の意見を聞きながら自分の考えを創っていく、場合によっては発言をしていく。最後は、自分の足で歩いて習ったこと全てを自分のものとして動いていく。これが道という茶道とか剣道とかの、まずは形から入るといふことのようなのです。

皆さんはまさに「守」の段階ですから、まず3年は黙ってとにかく色々なことを吸収しましょう。いろんな意見もありますが、まず3年は我慢をしてという表現がよいかもしれません。しかし、それを過ぎたらいつもでも指示待ち人間でいてはいけません。自分はこう思う、いやよその会社ではこうだった、そういうものを蓄えていってください。

しかし最後は自分の足で我々の年代、もっと若い40代位になると、どうかこの言葉も思い出して下さい。まず3年は「守」で、守る。言われたことや教わったことを自分なりに、相いれない部分が少しあったとしても、とりあえずこれを形として取り入れていくことを身に着けるということを覚えておいて下さい。

皆さんが、いつかこれを「破」って自分の足で歩いていく事を期待して、皆さんに贈る言葉とします。



9. メンタースタッフの所感

賀茂鶴酒造株式会社 竹内 智哉

今回の研修に限らず、多くの人の協力で物事がスムーズに進む。今後、影で準備して下さる方々に感謝したい。

賀茂鶴酒造株式会社 平吉 宏至

去年と違う立場での参加で、新入社員のフレッシュさを見て去年の自分と今の自分を客観的に見比べる事が出来たと思います。新入社員の時の様なフレッシュさを忘れず、今後の仕事に活かしていきたいと感じました。

株式会社サンポール 江川 友和

この度は、参加させていただき誠にありがとうございました。今回の研修生の方々の姿を見ると、私たちの時はこんなにあいさつができたのかなと思いました。それだけ研修生の方々は、真剣で元気な子が多いというイメージがありました。その分チームワークもあり、困難にも立ち向かう姿が見え、私自身も元気をもらった気がします。これから困難がたくさんあるかと思いますが、この研修を思い出して乗り越えて欲しいと思います。本当にありがとうございました。

株式会社サンポール 松本 雅幸

新社員パワーアップ研修に3日間参加させていただき、ありがとうございました。車座談義では受講生の様々な話を聞くことができ、私の新入社員の頃を思い出しました。サポート役として目配り、気配り、心配りを意識し活動できたと思います。とても貴重な経験をさせていただき、ありがとうございました。

株式会社マステクノ 水口 雄矢

メンタースタッフとして2泊3日、研修生とご一緒させて頂きました。研修生の方々と様々なお話ができ、改めて学ぶことも多くありました。至らなかつた部分やあの時こうすれば良かったなど、思い返せば思うことは沢山ありますが、様々な事でお手伝いをさせて頂き、非常に充実した3日間でした。ありがとうございました。

株式会社みつま工房 隴岡 祐太

スタッフとして研修生の方々がスムーズにプログラムを進行していただくため、先のことを考えながら準備して動くことの大切さを改めて知りました。我が社もイベント等のスタッフとしての仕事もやらせていただいていますので、今回の経験を活かしたいと思います。また、新社員の方々と話をして、初心に戻ることができました。現在2年目ですが、初心の気持ちを忘れず、仕事に取り組みたいです。

清水化学株式会社 高野 義之

新社員のみなさんと共にすごす事で、初心を思い出しました。また、前回研修時とは違った目線でこの研修に参加でき、改めて良い機会であると感じました。

10. 研修目標に対する自己評価

- ・ 研修の目的

「会社をつくる一員としての自覚を高め、主体的に仕事に取り組む意識と行動を生み出す」

- ・ 研修の課題

以下の3点について、研修生自身による自己評価を行いました。

- ① すぐれたチームワークとは何かを発見する
→何を発見しましたか
- ② 他との交流の中で、自分の可能性を見つける
→どのような可能性を見つけましたか
- ③ 各自の3日間研修での目標を達成する

①と②については、一人ひとりの研修生は、研修後に活かせる自分自身の答えを見つけたようです。

③については、おおよその参加者が達成感を感じており、今後職場でも良い影響を及ぼすであろう機会になったことが容易に予想されます。

11. 決意文書

班名：ウィルソン（1班）

決意文書		2018年6月8日
<p>自分の意見と信念をしっかりと持ち、同時に他者の意見を柔軟に受け入れ、自らの可能性や仕事の幅を広げている社会人となります。</p>		
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 全員がお互いに意見をぶつめあえる</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 自分の意見を口に出す、初対面の人との会話</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 少しづつ自分の幅が広がったように感じているので成長して行きたいです。</p>		
班番号	1	班名 ウィルソン
会社名	(株)RCC文化センター	
名前	石橋 優太	

決意文書		2018年6月8日
<p>今回のハワーアップ研修では一緒に行動することが大変ではあるけれども、非常に楽しいということが実感できました。会社は一人ではなく、複数人で仕事をして行くので、今回学んだ楽しみを会社でも味わうつもりで行動します。</p>		
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 一人一人が意見を言うということ。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ チームのコミュニケーションをサポートする能力が伸びた。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 異業種の方の仕事内容を色々聞いたので達成感を感じています。</p>		
班番号	1	班名 ウィルソン
会社名	清水化学株式会社	
名前	高垣 俊宏	

決意文書		2018年6月8日
<p>私は、今後、「アソフィニ島」で働く仲間として、目の前の仕事一つ一つを全力でします。お客様の生活をより楽しくして、夢を叶えるお手伝いができる社会人になりたいです。</p>		
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 相手や周りの意見を尊重し、それをより良いものにする事。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 物事を決める、方向性を決める際の決断力。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ グループ内はもちろん、他のグループの異業種の方から、貴重なお話をたくさん聞けたので引き出しが増えた。</p>		
班番号	1	班名 ウィルソン
会社名	(株)アソフィニ島	
名前	吉田 夏奈	

決意文書		2018年6月8日
<p>私、遊川美里は3日間の研修の目標である、「自主的に行動する」を達成することができました。この3日間、同じチームの仲間と共に協力して取り組んだことを忘れず、気を取り直して頑張りたいと考えております。</p>		
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ お互いに助け合い、一つの目標に向かい作業することです。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 相手の立場に立って物事を考え、積極的に行動することです。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 「自主的に行動する」ことができました。</p>		
班番号	1	班名 ウィルソン
会社名	島バス株式会社	
名前	遊川 美里	

決意文書

2018年6月8日

入社 2年目で参加させてもらいました。
自分と違う業種、肩の考え、考え方から
ずいぶん新鮮でした。
何か問題に悩まされたときは
色々な考え方から答えを導き、乗り越えています。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

他人の考えを受け入れ、尊重していく

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分が違う考え、見方がある事に気付いた。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成出来たと思っています。

班番号 / 班名 ウィルソン
会社名 西松建設(株) 中国支店
名前 塚本 圭輔

決意文書

2018年6月8日

今回でプレゼンテーションで相手が欲しいことを
わかりやすく伝える難しさを改めて痛感した。
この機会を今後の仕事に活かしていく。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

お互いの考え、思いを共有し、理解し合えること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

コミュニケーションに上手い、下手はなく、発言してみると

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 意外と理解者が
様々な業種に出会い、色々な経験を 多いこと。

班番号 / 班名 ウィルソン 聞くことができ勉強に
会社名 株式会社ワテック なった。
名前 横山 智之

決意文書

2018年6月8日

今回の研修で、自分と似た職種の人だけでなく
全く異なる様々な職種の方達と交流し、
異なった考え方に触れたので、今後の仕事の参考に
していきたいと思っています。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

明るく協力し合う

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

あきらめない可能性

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

さまざまな職種の人とコミュニケーションをとる

班番号 / 班名 ウィルソン
会社名 田中電機工業株式会社
名前 藤重 有輝



(メンター同席)

班名：ふれっしやーず。(2班)

決意文書	
2018年6月8日	
この研修で得たことを 会社に活かして生かす。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	みんながよいものを作るという意識と
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	むつこと。 その場を盛り上げることで。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	できました。むつこと上のスピーチ目標は達成できていないが。
班番号	2 班名 ふれっしやーず
会社名	田中電機工業株式会社
名前	堀川 拓水

決意文書	
2018年6月8日	
自分が困っていたら助けてもらう人間関係 相手が困っていたら助けてあげられる人間 関係を作る。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	意見を話し合いお互いを尊重し合えるチーム。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	いふんでも、別の視点から考える事ができる。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	班員の間で支え合い達成しました。
班番号	2 班名 ふれっしやーず
会社名	福山電業株式会社
名前	石井 郁也

決意文書	
2018年6月8日	
今回の研修で学んだことを、 明日からの業務に活かして、 それを成果につなげていけるよう 努力し続けていきます。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	個々のかかあしあえするチーム。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	自分から主体的に取り組みること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	できたと思います。
班番号	2 班名 ふれっしやーず
会社名	(株)アリス衣島
名前	渡辺 智也

決意文書	
2018年6月8日	
今回の3日間の研修を通して、 周囲と協力し合うこと、他人の良い点と 見つけ、それを自分でも行っていくことができる ようになったと感じた。今回学んだことを 活かし、行動していきたい。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	互いの意見を尊重し、協力し合うこと。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	周りの状況を見て、次に何をすべきか考えること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	「周囲の人を意欲的に動かす」ことができた。
班番号	2 班名 ふれっしやーず
会社名	清水化学株式会社
名前	横田 紗希

決意文書

2018年6月8日

今回得られた新しい考え方を忘れず、
今後の社会人として成長するための糧
にしていきたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

自分の意見を尊重しつつ、周りを受け入れ協力する

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

目的を把握する力

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

できました。今後とも意識していきたいです。

班番号 2 班名 ふれっしーず。

会社名 テリカワイダ株式会社

名前 大田 めいさ

決意文書

2018年6月8日

「積極的に会話をし、交流する機会をつくる」
という目標を設定し、様々な業種の人と
男女問わず会話ができました。

今後、人とのコミュニケーションを大切に
人間として・社会人として成長していきます！

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

各々の得意・不得意を受け入れ、時に妥協する。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分が思っていた以上に、話すことができる。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

みなさんのお陰で達成することができました！

班番号 2 班名 ふれっしーず。

会社名 株式会社 Roc文化センター

名前 猪野 杏梨

決意文書

2018年6月8日

他人が考えている事を、察する事の
できるようにならなければならない。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

人の邪魔をしないこと

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

私には縁のないようなもの。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

未達成。集団に私は不要だった事だろう。

班番号 2 班名 ふれっしーず。

会社名 日工(株)

名前 尾上 典弘



(メンター同席)

班名：北斗七星（3班）

決意文書	
2018年6月8日	
<p>この3日間、カッター吉川練習プレゼンなど様々な場面で多くの人のコミュニケーションをとり、辛いと思う経験も向かってきました。特にプレゼンは、自分と違う意見を素直に受け入れることで考えの幅が広がりました。これから会社に戻っても多くの人の繋がりを大切にするような考えを吸収し、可能性を広げていきます。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	互いの意見を受け止め、自らの意見をあまり言えない環境の中
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	諦めず忍耐強くまで突きつめる力。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	意識的にいろいろなコミュニケーションをとって達成した。
班番号	3 班名 北斗七星
会社名	大田鋼管株式会社
名前	下本 希

決意文書	
2018年6月8日	
<p>私は石井修の目標として、「メンバーと積極的にコミュニケーションをとり、一生懸命課題に取り組む」ことを設定しました。個人的にこのことを意識して過ごしましたが、メンバー全員が役割分担し、お互いを気遣い合えたことで、自分の目標を達成できたと思います。これからの会社生活でもこの経験を活かして、仕事に取り組めます。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	メンバーの意見をまずは全員で受容して、良い方向に取り入れられるように考えたこと。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	諦めずの人と短期間でどうとけあえたこと。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	自分一人の力ではなく、メンバーに助けられて達成できたと思います。
班番号	3 班名 北斗七星
会社名	株式会社 RCC文化センター
名前	酒井 香織

決意文書	
2018年6月8日	
<p>研修を通して学んだことを日常生活で実践していくことにより、自分の力にしていきたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	色々な人の良いところから学び、苦手なところを交流合えること。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	周囲の考えを吸収しながら自分の意見を出せること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	異業種の方と積極的にコミュニケーションをとり、物事を多角的に考えることを心がけた。
班番号	う 班名 北斗七星
会社名	独立行政法人 住宅金融支援機構
名前	三田村 麻由

決意文書	
2018年6月8日	
<p>3日間のパワーアップ研修を通して他企業の方としかコミュニケーションをとる事が出来た。また、チームワークの大切さを学びました。仕事で学んだ事を生かしてがんばっていきます。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	役割をしっかりとこなすみんなの意見が尊重されたこと
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	自分の意見を伝える事が出来ること
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	しかりコミュニケーションをとることができた。
班番号	3 班名 北斗七星
会社名	福山電業株式会社
名前	大塚 吉晴

決意文書

2018年6月8日

今日の3日間の研修を通して、普段出会いとつながりがない異業種の方とたくさん知り合うことができました。車座談議等が広島経済を担っている企業の経営者の方から貴重なお話が聞けたことも大まな収穫となりました。今日お会いの方とのご縁を大切に、様々な研修を通して得た知識、経験、会社を底上げから積極的にアウトプットしてまいります。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

相手に歩み寄ること

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

課題に積極的に取り組むこと

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

できました

班番号 3 班名 北斗七星

会社名 株式会社中国新聞社

名前 稲垣亮佑

決意文書

2018年6月8日

異なる意見を広く受け止め、
自分の意見を発信する。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

お互いの個性を發揮し良い方向へ変えていく

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

広い視野を持ち、多方面から意見を出す

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

他業界の方々と接し、良い話し合いができました。

班番号 3 班名 北斗七星

会社名 デリカウイング株式会社

名前 加藤 直樹

決意文書

2018年6月8日

自分と向き合いを研

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

やっている事 考える事が違えど皆同じ

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 目標に全力を

まだ本気が出せるな。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

はい。

班番号 3 班名 北斗七星

会社名 日工(株)

名前 伊田 敦志



(メンター同席)

班名：いただきオムライス（4班）

決意文書	
2018年6月8日	
<p>・与えられた仕事役割に対し全力で取り組み、達成する。</p> <p>・コミュニケーションに力を入れ、情報の共有を円滑に行う。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 与えられた仕事役割を全うし、情報を共有しながら目標を達成する。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 自己評価以上にコミュニケーションが取れること</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 達成できた。また、会社の人々との新たな目標も見つけたことかできた。</p> <p>班番号 4 班名 いただきオムライス 会社名 双葉工業株式会社 名前 寺塚 翔太</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>人間関係は鏡 広い視野と3ステップを 持つて行動します。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ ・1人1人の長所を理解する。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ ・視野を広げ、落ち着いて行動する。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ ・しました。一方で、視野と3ステップを広げる</p> <p>班番号 4 班名 いただきオムライス 会社名 新左みえ株式会社 名前 赤澤 優一</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>チームに1人2人3人とあることは 自分自身の役割をしっかりと 考え、自分の役割をしっかりと こなすこと、そして、自分の 成長を促すこと、そして、会社 の成長に貢献すること。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ それぞれが与えられた役割をしっかりと。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ チーム内で、自分の意見を主張すること。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 会社人としての振る舞い、そして、自分の成長。</p> <p>班番号 4 班名 いただきオムライス 会社名 日工株式会社 名前 黒田 昇一</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>仲間を大切に、 どんな時も逃げずに 前向きに頑張ります!!</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 個性豊かな人が笑う時は笑い、困っている時は助け合う。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ くじけず最後まであきらめずに頑張る。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ はい。</p> <p>班番号 4 班名 いただきオムライス 会社名 デリカライン株式会社 名前 小野 晴香</p>	

決意文書

2018年6月8日

目標の一つとして、様々な業種の人と話すことを挙げていて、プレゼンテーションや車座談話で達成できた。私の職種は記者なので、さらに向上したい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

全員がホウレンソウを行い、情報が共有できたこと。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

身の周りのことにアンテナがはれていること。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できた。

班番号 4 班名 いただきオムライス

会社名 中国新聞社

名前 大川万優

決意文書

2018年6月8日

チームだけでしかできない強みを生かし、お互いの考えを共有するだけでなく、さらに発展していくように相手の考えを引き立てながら自分の考えを出していけるようにしたいです。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

お互いの考えの共有、尊重

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

相手の意見を引き立てる

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

完璧とはいえないですが、お互い達成できたと思います。

班番号 4 班名 いただきオムライス

会社名 ATM株式会社

名前 相田里美

決意文書

2018年6月8日

今回の研修を通して、自分自身の強みが1つ分かりました。私の強みはいくつあるの分かりませんが、新たに気づいた強みを磨きながら、これからの人生を歩んでいこうと思います。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

皆で目的意識を共有して、一つの課題に取り組む

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

壁を作らず、人々に対する性格

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成した

班番号 4 班名 畑裕也

会社名 大田鋼管(株)

名前 畑裕也



(メンター同席)

班名：フレッシュ！プリキュア（5班）

決意文書	
	2018年6月8日
<p>自分求められる事を一生懸命行い、 周りの人たちのことを思いやり、信頼され る人間となる!!</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>メリハリをつけ、何でも言い合える仲間と考えます。</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>場の雰囲気をおさえ、みんなの輪をとりまとめること</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>多くのことを学び、体験し、実行しました。目標をふま 今後の業務に活していきます。</p>	
班番号	5
班名	フレッシュ！プリキュア
会社名	双葉工業株式会社
名前	永井 宏樹

決意文書	
	2018年6月8日
<p>仕事に取り組むにあたって、常にタイムマネジメント をすることを意識し、目標を持って行動する。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>全員で一つの目標に向かって全力で取り組むこと</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>チームの中で、自分の意見をしっかりと主張できたこと</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>様々な業種の方と関わり、経験談を聞くことができた</p>	
班番号	5
班名	フレッシュプリキュア
会社名	新庄みそ株式会社
名前	原 洋稀

決意文書	
	2018年6月8日
<p>今日の2泊3日の研修で学んだ事を 会社に戻って必ず実践します。 研修内容を自分の糧とし、社会で生きる 上で武器となる強さを育てよう と思えます。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>お互いを理解し助けあふ、それぞれの強さを活かす</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>相手の気持ちを考え、何が最善の行動なのか洞察することが できる。</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>おおむね達成できたが、あと一歩及んでほしい。</p>	
班番号	5
班名	フレッシュプリキュア
会社名	日工株式会社
名前	千田 桃子

決意文書	
	2018年6月8日
<p>同期や会社の仲間と積極的に コミュニケーションをとり、信頼関係 を築くとともに、失敗を恐れずに 様々なことに取り組んでいく</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>みんなが自分の役割をもって主体的に動くと ともに、協調性をもち助けあっていけるチーム</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>大変なことがあったとしても最後までやり遂げ られる粘り強さ</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>はい</p>	
班番号	5
班名	フレッシュプリキュア
会社名	デリカウイング株式会社
名前	宮本 葉依

決意文書

2018年6月8日

「こんな仕事にも納期があり、少しでも遅れると意味がなくなってしまう。この事実を新聞記者として仕事をすることで常に意識しなければならぬことだと思った。

プレゼンテーション研修を通して学んだ、時間を守ることを忘れずに、今後の仕事では、必ず締め切り時間から逆算し、限られた時間の中で最大の成果を出せるようにしたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

適切な役割分担で、全員が自分の能力を発揮できること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

議論の方向性の交通整理ができたと思う。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成しました。

班番号 5 班名 フレッシュプリキア

会社名 中国新聞社

名前 堅次 亮平

決意文書

2018年6月8日

今回、新入社員107-アップ研修で学んだ、ことをしっかりとアウトプットしていき、習慣にしていきたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

一人、一人が自分の役割に徹すること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

人の魅力を引きだせること。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成した。

班番号 5 班名 フレッシュプリキア

会社名 大田鋼管株式会社

名前 榎本 友亮

決意文書

2018年6月8日

1日間で学べるとして、
会社にも活かす。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

自分達の意見も大切にし、協力できる

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

役割をより早くこなすこと。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

はい。

班番号 5 班名

会社名 ATM株式会社

名前 斎藤 新介



(メンター同席)

班名：ウイルキンソン (6班)

決意文書	
2018年6月8日	
<p>今日の研修でチームワークの大切さを学びました。私の会社は、パート社員が多く、パート社員との連携が不慣れで、パート社員のチームワークを發揮し、良い商品を作りたいと決意しました。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 仲間と連携し、目標に集中すること。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 難しいと思えることでも、挑戦しようとする姿勢です。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 集団行動を自覚し、積極的に行動する目標でしたが、プレゼンテーションがうまくできず、達成できなかった。</p> <p>班番号 6 班名 ウイルキンソン 会社名 ティンケリング株式会社 名前 藤原 謙也</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>私はこのパートタイム研修を通して、自ら意見を、意見を出し、ちゃんと頭で考えて行動できることを実感したので、仕事でも、活躍できる人になりたい。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 意見を出しあいつつ、みんなで考えて行動できるチーム。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 自ら自分で意見を言う。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 考え考え続けた結果、プレゼンで採用された事もあるんで達成できました。</p> <p>班番号6 班名 ウイルキンソン 会社名 山本株式会社 名前 岸本裕太</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>3日間お学んだ事をアクトアウトして、社会のやくいなで人間になろう。</p> <p>これから、失敗をおそれず、どんどん失敗してそこから学んで、どんどん成長していきたいと思っております。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 何でも話が出た。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 話してあげることです。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 十分達成できた。</p> <p>班番号 6 班名 ウイルキンソン 会社名 新日本建設株式会社 名前 藤原 小次郎</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>他業職との交流で得た刺激を活かし、「記者」という仕事に促されるものの見方をして、多角的な記事の執筆が出来る事努める。多くの人と心を開いて話す練習の機会になった。これからも地域の方々と信頼を築きたい。</p>	
<p>【自己評価】</p> <p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 班員のいいところに気がついて、「ありがとう」も伝える。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 自分の考えと班員の考えを活かして、新しい発想を生む。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 班の中で、自分の役割もその場に応じて見出し、実践した。</p> <p>班番号 6 班名 ウイルキンソン 会社名 中国新聞社 名前 鐘尾 佳子</p>	

決意文書

2018年6月8日

失敗できるのは今のうちなので、
色々なことに挑戦して自分を成長
させます。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

それぞれが個性を持ちつつ、バランスよくまとまっている。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

相手の状況を把握する。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成しました。

班番号 6 班名 ウィルキンソン
会社名 賀茂鶴酒造株式会社
名前 奥田真友美

決意文書

2018年6月8日

新入社員としてできること
○失敗をおそれずに行動をする
○積極的に質問し、知らないことは質問する
○人に興味を持つ
と意識して今後仕事をしていきたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

相手を理解しようとする姿勢がある

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

どのような状況でも（ポジティブ）でいられること

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

「発言をためらわない」という目標は達成したと思います。

班番号 6 班名 ウィルキンソン
会社名 株式会社オガネ工房
名前 田部レイカ

決意文書

2018年6月8日

「チームワーク」が強ければ、
どんな事でも乗り越えられるので、
これからこの経験を生かして、
「積極性」と「自発性」を
忘れない。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

みんなが発言しやすい雰囲気を作った

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

独創的な発想、コミュニケーション

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成されました。

班番号 6 班名 ウィルキンソン
会社名 日工株式会社
名前 工井 凌



(メンター同席)

班名：江田島スワローズ（7班）

決意文書		2018年6月8日
自分の心に「負けない」、 人間になりたい!!		
【自己評価】		
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	後半。	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	相手への感謝を忘れない。	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	この3日間で自分に足りないことを多く発見しました。	
班番号	7	班名
会社名	新日本建設株式会社	
名前	森長 勇	

決意文書		2018年6月8日
毎日一人で働くことが多いですが、 様々な人に出会い、自分の考えの幅を 広げていこうと思います。		
【自己評価】		
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	他人を理解しようとする姿勢	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	適度な心配りができること	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	異業種の人との交流を深め、学びの幅を広げた。	
班番号	7	班名 江田島 スワローズ
会社名	中国新聞社	
名前	木下 頂平	

決意文書		2018年6月8日
私は今回の研修で目標であった「周りを比べて 若く行動する」という目標をし、ガリと達成でき たと感じています。 又、カター訓練で学んだことやプレゼンで学んだことを これからの業務に生かしていきたいと思います。		
【自己評価】		
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	話し合うこと	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	コミュニケーション能力	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	はい	
班番号	7	班名 江田島スワローズ
会社名	三原テレビ放送株式会社	
名前	小川 陽平	

決意文書		2018年6月8日
この3日間で学んだ事を活かし、 論理的且つ情緒的に社会人になる。		
【自己評価】		
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	相手を否定せず、受け入れること。	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	伸心代。	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	達成された。	
班番号	7	班名 江田島スワローズ
会社名	日本産商(株)	
名前	北野 龍人	

決意文書

2018年6月8日

ぶれない芯を持ち。
信頼される人と成る。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

互いに認め合うことができ、高め合える存在。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分の意見を持ち、人に伝えることができる。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

積極的に姿勢で参加することができた。

班番号 7 班名 江田島スワローズ

会社名 アトム(株)

名前 道免 ひな

決意文書

2018年6月8日

私はこの研修を通じて、チームワーク、
相手の意見を学び、知識の共有、
コミュニケーションの大切さを学びました。
これからの経験を通して、業務の効率化に
貢献できる機会を創出でき、人間関係も良好に
構築できることを目指して頑張ります。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

1人1人が責任感をもち、同じ目標に向かって頑張る姿。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分が思い通りに行動できる。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

コミュニケーションの大切さを学び、
業務の効率化に貢献できることを目指して頑張ります。

班番号 7 班名 江田島スワローズ

会社名 賀茂鶴海産株式会社

名前 合野 華依

決意文書

2018年6月8日

社会人として必要な力を
身につけて、会社に
貢献できる人材となる。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

皆が一丸となって課題に取り組む事。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

責任感を持ってチームに貢献できる事。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

一部達成はできませんでしたが、次に生かせるよう
頑張り続けます。

班番号 7 班名 江田島スワローズ

会社名 デリカウイング株式会社

名前 森川 真衣



(メンター同席)

班名：チーム^{イト}∞ (8班)

決意文書	
2018年6月8日	
<p>私は会社の看板を背負っている という自覚を持って業務を 遂行します!</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか?	意見を多く出して共有する事
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか?	人を笑わせる面白さ
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか?	達成しました!
班番号 8 班名 チーム∞(イト)	
会社名 賀茂鶴沼造株式会社	
名前 田坂 啓	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>私は、この研修で自分と他人の両方と良く向合う事が できました。自分の限界を決めない、他人とあきらめ ず向き合っていく。固定観念の向い側の様に 可能性がある事が良く分かりました。それを教えてくれた 間違った方向から学び直す事で、今後、様々な 可能性を見出し、定説に囚われない人材になることを決意します。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか?	個々の強みを互いに認知し、共有し、補い合えること。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか?	かつて見つけた限界の先にあるパワー。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか?	目標に向けて努力はしたが、短期で達成できていると感じた。 (ただし、ヒントを多く見つけた事ができた)
班番号 8 班名 ∞(イト)	
会社名 第一ビルサービス	
名前 長田 拓馬	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>この3日間で学んだチームワークが、問題の考えか たは二本からの仕事でも役に立つので、学んで 覚えているだけでなく、それを実行し、再確認 し続けていく習慣にしたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか?	みんながゴールに向け力を合わせていく。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか?	言葉で仕事をスムーズに実行していく力
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか?	みんなに信頼してもらえる仕事をやる
班番号 8 班名 ∞(イト)	
会社名 (株) はまはら	
名前 水尾 真也	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>今回の研修において、私は積極的な考え、知識の考え、 思考力の考えを痛感しました。 なので、今後はその部分を特に強化していきたいと思 いながら、生活しようと思います。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか?	思っていることを伝える。足りない部分を補い合えること
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか?	自分に足りないと思ったこと全て
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか?	できました。
班番号 8 班名 ∞(イト)	
会社名 ミヨシ電子株式会社	
名前 大塚 智	

決意文書

2018年6月8日

研修で様々な業種の方の教えをいただき、
日々の様々な環境のもと積極的に
活用していきたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

チームの一人一人が納得し、同じ方向に進むこと。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

様々な意見を集約すること。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

他人の人の教えをしっかりと学びました。

班番号 8 班名 ∞(エイ)

会社名 中国新聞社

名前 高橋 良輔

決意文書

2018年6月8日

3日間で得た人とのつながりを
大事にし、これからの社会と生活に
しっかりと生かしていきたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

全てにおいて完璧に動かすことと目標を
共有すること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

普段よりも発言することを目指して

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

積極性を向上して目標を達成しました。

班番号 8 班名 ∞(エイ)

会社名 (株)アレイニ広島

名前 上田 真奈

決意文書

2018年6月8日

これから自分の可能性、生き生きと
活かして、役割を全うし、さらに可能性
を伸ばす。また、周りのものに感心を
持ち、幸せを感じたい。どうして、どうしてか？考えを
ことと習性化する。さらに自分の考えを
でなく多くの考えを吸収し、自分のものにす。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

役割を分担して、各々が自分の役割を全うす。
また、周りに気を配りながら行動する。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

原因を分析し、ほり下りて解決策を
創出することによって、生き生きと

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

「協調し、多くの考えを吸収する」という
目標は達成した。

班番号 8 班名 60

会社名 テリカリンク株式会社

名前 山内 水静



(メンター同席)

班名：有限会社 先野組 (9班)

決意文書	
2018年6月8日	
今回の研修での経験をきっかけに これからの業務を精一杯努力する。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	知らない人でも積極的に話し、仲良くなる
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	精一杯努力すれば、様々な事が出来るようになる。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	集中して作業に取り組むことが出来た。
班番号 9 班名 有限会社 先野組	
会社名 株式会社 第一ビルサービス	
名前 先野 巧真	

決意文書	
2018年6月8日	
弊社のために、同期のために、 地域のために尽くします。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	いざという時の助ける心です。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	現状と理想の差を自分で埋めることが出来ること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	達成できました。
班番号 9 班名 有限会社先野組	
会社名 中国新聞社	
名前 東 聡海	

決意文書	
2018年6月8日	
異業種の人達とのネットワークはいずれ 生きて来るのでは無いかと思います。 数年後に、回りを見ても、自分が成長したと 思えるように歩みたいのです。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	お互いの意見が尊重されていたこと
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	自由な発想を持つこと
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	達成しました。
班番号 9 班名 (有)先野組	
会社名 JAI広島信連	
名前 園柴 雄喜	

決意文書	
2018年6月8日	
自分1人では考えつかないこと出来ないことは 周りヒ沢山コミュニケーションを取ることで乗り越え、 最終的に多種多様なアイデアを出していき 人へ成長したい。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	信頼関係を築き、お互いに相手を尊重しながら 意見を話し合い、1つの目標に向かっていること。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	何事も素直に吸収することが出来る。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	前向きに考えることで今後どんなものにもなれると思った。
④あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	1人1人個性ある仲間達と交流することで新たな発見があり 自分の視野が広がった。
班番号 9 班名 有限会社 先野組	
会社名 ミヨシ電子株式会社	
名前 藤原 彩	

決意文書

2018年6月8日

今回の研修で学んだチームでの行動や
チーム内での自分の役割、できた事は
会社の業務でも活かし、良いものを
作り上げていきたいです。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

互いを尊重し、否定せず、考えを出し合うこと。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

人との交流が楽しいと思えるようになったこと。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できたと思います。

班番号 9 班名 有限会社 先野組
会社名 賀茂鶴酒造株式会社
名前 森野 菜輝

決意文書

2018年6月8日

今回の研修で、チームワークの大切さを
知りることができた。自分と人の力は
同じでも、チームで一つになれば、
強さを増した。
これは会社にも、同じように
思われ、一層、チームで大切にして、
仕事の任事を取り
組んでいきたいと思う。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

皆がチーム一丸で意気投じて行動できたこと。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

コミュニケーション力は、想像以上に強くなったと思う。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できたと思う。

班番号 9 班名 有限会社 先野組
会社名 株式会社 アフィニティ島
名前 岩新 達也

決意文書

2018年6月8日

私は、この3日間“人と人のつながり”“新しい
出会い”を大切に研修に取り組みました。
精一杯取り組んだ結果生まれた新しいな
つながりを、これからはもっとも強めながら
精進して参ります。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

全員が同じ目標を持っていること

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分のアイデア力

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成され、新しいつながりがたくさんできました。

班番号 9 班名 有限会社 先野組
会社名 株式会社 フェビィ新島
名前 足立 隼



(メンター同席)

班名：からあげ (10班)

決意文書	
2018年6月8日	
<p>今回のパーアップ研修は、新入社員 の私にとって非常に貴重な経験となり ました。 多くの方から受けた刺激を忘れずに 今日から、1日ずつ進歩できるように 頑張りたいと思います。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	助け合い、足りない所は周りが補う。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	体力(カッター訓練)
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	はい。
班番号 10	班名 からあげ
会社名 (株) アニス広島	
名前 丹岡俊也	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>この3日間の研修を通じて、他業種の新入社員 と交流することで、様々な世界、知識を得 ることができました。特に、カッター訓練やアプレ の研修を通じて、何事にも素直に取り組むよ うにしていきたいと改めて思いました。同世代の 新入社員に負けたくないよう頑張りたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	互の意見を出し合い、誰一人疎協しなごこと。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	意見を述べること
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	他業種の仲間と交流する目標が達成されました。
班番号 10	班名 からあげ
会社名 株式会社 アニス広島	
名前 中村元智	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>この研修で学んだ、チームワークの コミュニケーションの重要性などを学んで、 本社でも仕事に取り組みたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	周りを助け、一人一人のチームワークの役割を
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	とくに、行動に移してやるべきこと
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	積極的に取り組むことが今後継続して行ける。
班番号 10	班名 からあげ
会社名 中国新聞社	
名前 平木 心海	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>3日間の研修を通じて、改めて協調性 コミュニケーションの大切さを学ぶことができた。 会社でも組織の一員であるという自覚を持ち、 日々成長していきける人間になりたい。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	同じ目標に向かってチームワークを合意目的を達成する
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	こと。
	チームの中で自分の役割を見出し実行すること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	思いやりを持って行動することができた。
班番号 10	班名 からあげ
会社名 株式会社 第一ビルサービス	
名前 村上 萌子	

決意文書

2018年6月8日

私はこの3日間を通して知り合ったメンバーの方と力を合わせ目標を達成することのやりがいやおもしろさを学ぶことができました。この経験を活かし、職場でも人見知りをすることなく力を合わせ、より良い製造を行っていきます。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

お互いを認め力を発揮できること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

相手の意見をとり入れより良いものにする。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

できました。

班番号 10 班名 からあげ

会社名 デリカウイング株式会社

名前 石崎 紗世

決意文書

2018年6月8日

チーム内での自分の役割を理解し、それを実行できる技術者になりたいです

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

各々が特徴を活かし、積極的に参加すること

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

恐れずに意見を出し、それが採用されるうれしさを知りました

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

集団行動に積極的に参加できた

班番号 10 班名 からあげ

会社名 ミヨシ電子株式会社

名前 栗林 空

決意文書

2018年6月8日

今回の研修を通じて、協力することと出会う大切さを知りました。この研修での出会いがどきどきな気持ちからなる研修を乗り切った仲間やこの研修の思い出を心にとめ頑張りたい!!

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

1つの目標に向かって協力し合う力

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

出会ったばかりの人とでも協力できる。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成されました。

班番号 10 班名 からあげ

会社名 広島県信用農業協同組合連合会

名前 金政 佑弥



(メンター同席)

班名：シートベンチレーション (11班)

決意文書	2018年6月8日
<p>この研修を通して、様々な業種の方々と交流を持つことができました。違う視点からの意見を聞くことができ、自分の視野を広げる良い機会となりました。この研修ネットワークを大切に、これからの業務に生かしていきたいと思います。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>どんな意見も受け入れ、情報共有を徹底すること。</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>加齢の研修を通して、改善点を発掘することができたこと。</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>良いプレゼン発表 異業種交流は達成されたこと。</p>	
班番号	11
班名	シートベンチレーション
会社名	近畿日本ツーリスト中国四国
名前	神垣 康介

決意文書	2018年6月8日
<p>明るく元気に積極的に、お客様と向き合い、「あなたから買って良かった」と言われる営業マンになりたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>決して他人の意見を否定しない</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>自分の考えを最後まで持ち、相手に伝えること。</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>達成出来ました。</p>	
班番号	11
班名	シートベンチレーション
会社名	株式会社 アンフィニ広島
名前	尾川 大和

決意文書	2018年6月8日
<p>この3日間とても学ぶ機会が多かったです。貴重な体験もしました。3日間で学んだことを会社でも生かして前向きに業務を取り組みたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>チーム全員が主体的に行動すること</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>協調性を大事にすること</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>活動に主体的に取り組むことができた</p>	
班番号	11
班名	シートベンチレーション
会社名	田中電機工業株式会社
名前	岩本 仁

決意文書	2018年6月8日
<p>相手のことを知りたくし、意見を尊重するこころができたので、最後のプレゼン発表を通して感じた。この経験を通し、仕事でも、相手の意見を否定から入るのではなく、受け入れ、熟考していきたい。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
<p>相手の意見を尊重する</p>	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
<p>チームを引っ張る力が少しあると感じた</p>	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
<p>プレゼンを通し、相手を知識し意見を尊重するこころができたので達成！</p>	
班番号	11
班名	シートベンチレーション
会社名	中国新聞社
名前	山下 美波

決意文書

2018年6月8日

3日間の目標としてあげた

「短時間で思考をまとめ、行動に移すを今後も意識すること。集団の中でもより早く動けるようになりたい。

迷う時間を減らすこと。行動しなかつた後悔を無くす。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

全員が自発的に動くことで、役割が生まれること。

と本音が通ること。可能性の幅が広がると感じることができた。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

他者の意見を聞き、まとめる役割が出来た。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

まだ不十分な所はあるので、今後も継続していきたい。

班番号 11 班名 シートベンチレーション

会社名 山丸汽船株式会社

名前 高橋舞

決意文書

2018年6月8日

強い企業を創る一員となるよう
日々努力します。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

一人一人がチームの事を思い行動すること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

人の話を聞く力

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できた。

班番号 11 班名 シートベンチレーション

会社名 広島県信用農業協同組合連合会

名前 北中 雅子

決意文書

2018年6月8日

相手の良いところを
とれるスーパージャーナルになる。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

賛成はうたげなく、時には意見をぶつけること

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分の意見を主張すること、引くことの判断。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

たくさん人の関わり視野が広がった。

班番号 11 班名 シートベンチレーション

会社名 テレビ新広島

名前 古賀 颯



(メンター同席)

班名：チーム・ダース (12班)

決意文書	
	2018年6月8日
何事にも自信を持って挑戦し、 失敗を恐れず、最後まで粘り強く 取り組めます!!	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	一人がみんなのために、みんなが一人のために考える・動くこと
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	周りをHappyにする笑顔 ☺
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	自分の役割を見つ、責任を持って行動できました。
班番号 12 班名 チーム・ダース	
会社名 株式会社 近畿日本ツーリスト中国四国	
名前 高田 桃子	

決意文書	
	2018年6月8日
積極的にお客様にお声かけをして 【日ごと早くお客様に愛される営業に なる!! 報告・連絡・相談を忘れること ないようにする。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	自分の考えを言うことができる雰囲気作り
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	脱・人見知り
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	達成できたと思えます。
班番号 12 班名 チーム・ダース	
会社名 株式会社 アニス 広島	
名前 白木 佑実	

決意文書	
	2018年6月8日
様々な業種の方と話しができたので 知識を深めることができたと感じ、 この研修を通じて得た力を今後生かして いきたいと思う。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	チームで一緒に楽しく過ごすか
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	聞く力やコミュニケーション能力
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	99種 99様な企業と話し達成できた
班番号 12 班名 チーム・ダース	
会社名 JA 広島信連	
名前 能谷 将哉	

決意文書	
	2018年6月8日
グループや同期、さらにはお客様 と密な連携をとり、よりよい 仕事を目指します	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	お互いの思いやり
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	真面目に取り組むこと
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	グループでの連携の大切さが分かりました。
班番号 12 班名 チーム・ダース	
会社名 田中電機工業株式会社	
名前 白砂 崇	

決意文書

2018年6月8日

困った時は必ず上司とかにまく。
そして、積極的に話すことを会社に戻っても
けい 続けていこうと思いました。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

友情、さずな

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

笑いがとれる。(場を笑顔にできた)

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

まだまだですが、さらに磨けたかいいと思います。

班番号 12 班名 チーム ダース
会社名 ヤマモトロックマシン株式会社
名前 加甲直樹

決意文書

2018年6月8日

この研修で学んだことを、
営業で活かし、スーパーセールスマン
に近づきたい

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

互いの意見を尊重して、話し合い 協力が

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

未知の領域への前進。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

社会人としての基礎が築けた。

班番号 12 班名 チーム ダース
会社名 テレビ新広島
名前 橋 健矢

決意文書

2018年6月8日

3日間の研修を通して、感じたこと、学んだこと
をこれから自分の業務へと生かせる様
1日1日を前向きに過ごしていきたい。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

円滑なコミュニケーションと連携

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

人との会話。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

ひと対一の連絡は出来たが、もっと頑張りたいと
感じた。

班番号 12 班名 チーム ダース
会社名 中国電設工業株式会社
名前 町本 幸平



(メンター同席)

班名：スマイル (13班)

決意文書	
2018年6月8日	
これから仕事をしていくにあたり、自信を持って行動ができるように、努力していこうと思います。自信をもつことで、笑顔で仕事をする事ができ、個性を前面に出していけると感じました。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	人任せではなく、全員参加
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	ムードメーカー
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	個性をしっかりと出すことができました。
班番号 13 班名 スマイル	
会社名 株式会社アンフィニ広島	
名前 西本 侑祐	

決意文書	
2018年6月8日	
これから仕事をしていくにあたり、自信を持って行動ができるように、努力していこうと思います。自信をもつことで、笑顔で仕事をする事ができ、個性を前面に出していけると感じました。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	人任せではなく、全員参加
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	積極性
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	できた
班番号 13 班名 スマイル	
会社名 ヤマトロウマシヨウ株式会社	
名前 林 優也	

決意文書	
2018年6月8日	
今回の研修で「学んだことを会社でも生かしていきたい」と思っています。 これ先、壁にぶつかるとしても自分なりの方法で乗り越えていきたいと思っています。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	全員が同じ方向を向いて、協力すること。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	真実に取り組むこと。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	自分の全力を出すことを目標にしていましたが、途中で気がふけてしまったため、達成できませんでした。
班番号 13 班名 スマイル	
会社名 中国電設工業株式会社	
名前 北山 セシ瀬	

決意文書	
2018年6月8日	
会社の一員として責任をもち、 即戦力となれるよう 頑張ります。	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	チームの雰囲気の良い全員でつかったこと。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	全体を落っついて見渡せる力があること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	意識しながら取り組み、達成できた。
班番号 13 班名 スマイル	
会社名 株式会社 テレビ新広島	
名前 市場 里奈	

決意文書

2018年6月8日

これからも、広島 の 農業 の 発展
に 貢献 して い さま す。
そ の た め に、日々 が ん ば り ま す。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

全員が役割をこなすこと。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

がんばれるということ。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できました。

班番号 13 班名 スマイル

会社名 JA広島信連

名前 友岡 大治

決意文書

2018年6月8日

この研修で他の業種の人との交流で視野が
広がり新しい知識が身に付いた。それを社会
で活かすことができるよう行動していく。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

チーム内での協力

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

自分ができることを少しでも広げる

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

他の企業の方と仲良く3日間過ごせた

班番号 13 班名 スマイル

会社名 ケイシー・ロジスティクス(株)

名前 合田 悠祐

決意文書

2018年6月8日

この研修と周囲に目を向けること
自分にもできる役割を考へて立ち回
ることを学んだ。会社がいつまでも統
志 発展 できるように支えられる力を身
につけていくと思う。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

和を乱さないこと

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

積極的に発言する精神

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成された。

班番号 13 班名 スマイル

会社名 田中電機工業

名前 黒木 涼平



(メンター同席)

班名：レインボー (14班)

決意文書	
2018年6月8日	
<p>これから、仕事では、自分に自信を持ち、確認をおこなわないように、責任を持って行動します。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	意見交換
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	積極性
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	迷惑をかけない点では達成したと思います。 心づかまだ未熟な面があります。
班番号 14 班名 レインボー	
会社名 ケイシー・ロジスティクス株式会社	
名前 佐々木 優真	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>この3日間で得たチームワークや社会人としての姿勢などを学べる事が多かったため、これからは自分の仕事に生かして頑張りたいと思います。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	みんなで1から話し合えてゴールを目指すこと。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	おからの人との関わり方。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	達成できました。
班番号 (4期) 班名 レインボー	
会社名 株式会社アフレニア島	
名前 福田 莉子	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>会社でも、今回学んだチームワークを生かして、仕事をしていきたい。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	適材適所。自分の得意分野で役割りを分担する。
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	チームの中で、自分の得意なことを発揮すること。
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	意識して達成することができた。
班番号 14 班名 レインボー	
会社名 中国電設工業株式会社	
名前 柴北 拓海	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>この研修を通じて学んだことをしっかりと活かし、今やっている仕事にたいして全力をつくします。必ず必死になれる人間になります。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	仲間との助け合い
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	あつらいなりに行動する
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	わかり意識することができました
班番号 14 班名 レインボー	
会社名 株式会社にはま	
名前 蒼川 慎之介	

決意文書

2018年6月8日

- ・常に相手の気持ちとを考えます。
- ・自利性・積極性・責任感を持ちます。
- ・どんな方にも感謝の気持ちと忘れません。

【自己評価】

- ①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？
仲間への思いやりを認識することです。
- ②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？
いろいろな人と話す事積極性 ^{知りまらぬ} _が あったことと自己
- ③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？
コミュニケーション能力、協調性が高まりました。

班番号 14 班名 レインボー
会社名 田中電機工業株式会社
名前 畠久田 佳奈子

決意文書

2018年6月8日

私は、この3日間の研修で、学んだことを、これから自分の会社で生かしていき、会社の役に立てるような人材になることを目標に、日々の業務に勤めます。

【自己評価】

- ①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？
皆で意見をぶつけ合え、良い物をぶつけている。
- ②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？
積極性
- ③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？
達成できました。

班番号 14 班名 レインボー
会社名 株式会社 ワイテック
名前 春田 洋介

決意文書

2018年6月8日

異業種の事も知っていると、話が流がなかつたり、参加出来なかつたりしたので、様々な事に興味関心を持ち、仕事などアウトプットしていきたいです。

【自己評価】

- ①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？
・個々が自分の役割を意識し、自分の役割をこなすこと ^{目分けあひき}
- ②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？
グループワーク等で、2つの意見をひとつにまとめたりと、ワークをすすめていく中で、少しずつ役をこなした。
- ③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？
自分の意見を持ち、積極的に参加出来たので、達成できました。

班番号 14 班名 レインボー
会社名 広島県信用農業協同組合連合会
名前 原田 大



(メンター同席)

班名：チーム アイランド (15班)

決意文書	
2018年6月8日	
<p>私は今回のバ7-ア7研修で</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分の可能性、得意なことを活かす ・心を開くことの大切さを学びました。 ・この機会を受けて、得意に任じて自信を持つ、今後の対策を練ることで、仕事で生かしてきたい。 	
【自己評価】	
<p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 1人1人個人の力を思いやること、責任感をもつこと</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 自分自身に誇れるものは自分自身だと思っていたが、思っていたより早く早く、気持ち次第だと気付かされた。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 心を開けたと感じることができた。今後の3日間の目標も達成していきたい。</p> <p>班番号 15 班名 チーム アイランド 会社名 株式会社 サルホール 名前 土肥 徹</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<ul style="list-style-type: none"> ・あいさつをきちんとし、継続すること ・「一度目の失敗は知識」と教わり、失敗をおそれていませんが、失敗することにより成長できると思ひ、挑戦をしていきたいと思ひます。 	
【自己評価】	
<p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 役割分担、時間配分をきちんとし、協力していくこと。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ いんどくても おぼろしく継続していくこと。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 達成できました。</p> <p>班番号 15 班名 チーム アイランド 会社名 株式会社 コンフィニクス 名前 平岡 樹</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>私は今回の研修の目標として</p> <p>「他業種の方との交流を通して、自身にない新しい考え方を学ぶ」ということを挙げました。</p> <p>今回の研修を通じて、自分にはない、他者の良いところをたくさん見つけることが出来ました。</p> <p>その部分を自分に取り入れて、会社に貢献出来る人材として成長していきます。</p>	
【自己評価】	
<p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 問題に対して、メンバーそれぞれの良い部分を出し合い、解決できること。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 自分の考えを周囲にきちんと伝えること。</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ 目標は達成できました。今後その目標を自分の力にできるように努めていきます。</p> <p>班番号 15 班名 チーム アイランド 会社名 株式会社 ワイテック 名前 三木 周平</p>	

決意文書	
2018年6月8日	
<p>主体性 × 行動力 × 素直</p>	
【自己評価】	
<p>①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？ 各々が自分の役割も主体的に考え行動に移せるチーム。</p> <p>②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？ 考え続ける姿勢</p> <p>③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？ まだまだ遠慮している所があるので改善していきたい。</p> <p>班番号 15 班名 チーム アイランド 会社名 西日本高速道路株式会社 名前 小大塚 健太郎</p>	

決意文書

2018年6月8日

- ・素直な心を持ち続ける
- ・人脈を大切にす

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

チーム全員が同じ目標を持つことです。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

周りと協力し、一つの目標に向かって頑張れることです。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

少しは客観的にモノとを見るようになった気がします。

班番号 15 班名 チームアイランド

会社名 田中電機工業株式会社

名前 立川 里美

決意文書

2018年6月8日

カッター研修ではみなが一団となって行動していたので良かったです。プレゼンで学んだ事を活かし、社会生活を頑張っていこうと思いました。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

コミュニケーションが取りやすいチーム

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

班番号 15 班名 チームアイランド

会社名 中国電設工業(株)

名前 諏訪 祐樹

決意文書

2018年6月8日

今回の研修で学んだ物事に
取り組む姿勢、チームワーク力を
今後にかけて活かしていきます。
謙虚な気持ちと感謝を忘れない。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

仲間を思いやる

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

社交性

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

積極的に物事に参加できました。

班番号 15 班名 チームアイランド

会社名 広島県信用農業協同組合連合会

名前 半羽 由希奈



(メンター同席)

班名：6 / 7 だけのこの里 (16 班)

決意文書	2018年6月8日
<p>私はこの石井修を通じて、仲間と息を合わせ て共同作業に取り組みむすべきことを、タ-石井 修やフレンドの修で学びました。 今回学んだことを会社に戻り、これを大いに 活かしたいです。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
一人一人が意見を言うことで得られるアイデア	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
要改善	
糸田から少し同僚がきくか、自信が足りないのでは	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
積極的に話を聞いて、自分の意見を言うこと、	
反映できていない	
研修から学んだことを現場で活かすことが、	
班番号 16 班名 6 / 7 だけのこの里	
会社名 田中電機工業株式会社	
名前 前 自見 山平	

決意文書	2018年6月8日
<p>私は人とコミュニケーションを取る事を苦手としております。 しかし4月から新社会人となりました。三和鉄構建設鉄構 事業部で成果を出せねばなりません。まずはあいづつを元気に 声を出し、失敗も自分の知識へ変え、同じ事を二度と 繰り返さない事を誓います。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
目の前の問題に対して積極的に意見を言う事。	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
問題解決に妥協を見せず、やり続ける事です。	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
積極的にコミュニケーションをとるという目標はおおむね達成しました。	
班番号 16 班名 6 / 7 だけのこの里	
会社名 三和鉄構建設	
名前 前 住谷 直人	

決意文書	2018年6月8日
<p>“新人の悩みは数をこなせばなんとかなる” という言葉が印象に残っています。 失敗を恐れずに、素直な気持ちで 持つ、目の前の課題に打ち込んで 自分なりの“答え”を出していきたいと思います。 鬼になります。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
研修内外問わず仲間とのコミュニケーション で大切にすること	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
以前よりも相手に質問するという行為を 楽しく行えるようになったこと	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
達成できました。仕事で生かしていきたいと思います。	
班番号 16 班名 6 / 7 だけのこの里	
会社名 中国新聞社	
名前 前 山本 真帆	

決意文書	2018年6月8日
<p>初対面の人でも、役割分担をして 力を合わせて進められた！ 会社においても、組織の一員として 自分の役割を考え行動力したい。</p>	
【自己評価】	
①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？	
それぞれ、班員が個人の作業をしながらも 全体的を見て行動すること。	
②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？	
めりめりの付け方	
③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？	
「相手のことを考える」(※今後の目標でもあるので 未達成)	
班番号 16 班名 6 / 7 だけのこの里	
会社名 NEXCO西日本	
名前 前 神田 晴	

決意文書

2018年6月8日

様々な物事・経験から学んだことを
自分なりのやり方でアウトプットし、
スキルアップを目指します。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

皆の話を聞き、皆が同じ方向を向き進む。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

想像性とひらめき

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できたが新たな問題、目標が追加。

班番号 16 班名 6/7 たけのこの里

会社名 (株)アズニタ島

名前 保田 理子

決意文書

2018年6月8日

受け身な体質を改善し、主体的な行動
を起せる人間になる。
報告等を実際には、自分の意見をプラス付け
足して報告する。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

・コミュニケーションを取りながらチームの目標に向けて
お互いを理解し合っていること。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

一度一歩引いて物を見た時に見えなかった物が見えたこと。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

小さい所を見れば達成出来た物も水は逆に出来ると
思った物も見えた。

班番号 16 班名 6/7 たけのこの里

会社名 (株)アズニタ

名前 山本 一仁

決意文書

2018年6月8日

今回の研修、目標としていた、能動的・積極的といった
ことは十分に達成できたと思います。今回の研修で達成
できたことを会社でも発揮していきたいと思っています。

【自己評価】

①この研修で、あなたにとって、優れたチームワークとは何でしたか？

自分・長所を生かせる関係。

②あなたが見つけた自分の可能性とは何でしたか？

主体的に議論することになる。

③あなたの3日間の研修での目標は達成されましたか？

達成できました。

班番号 16 班名 6/7 たけのこの里

会社名 広島県信用農業協同組合連合会

名前 三登 康弘



(メンター同席)

12. 新入社員パワーアップ研修総括

ひとづくり委員会

委員長 川妻 利絵

(広島管財株式会社 代表取締役社長)

第10回『新入社員パワーアップ研修』を無事終了することが出来ましたこと、本当にありがとうございます。今年は例年より少し時期が早かったこともあり、参加予定していただいていた企業様の社内研修と重なり参加できない企業様があったと聞いています。また例年江田島の施設利用が小中学生でしたが、今年は経済同友会と別企業の新入社員研修と重なり、いつもより機敏で刺激の多い研修になったことは間違いありません。また今年のメンタースタッフの方の成長をぶりには目を見張るものがありました。私たち同友会スタッフの出番がないぐらい先を読みながら行動してくれたので心身共に大変助かりました。メンター車座に参加していただいたメンターも膝を突き合わせて研修生の話を上手に聴き、同世代だからこそその回答をしていました。質問者も不思議と自然に納得していくのが、傍で見ていてよくわかりました。卒業生の成長をいつも感じる事が私の醍醐味となっています。今年大きく変わったところは『プレゼンテーション課題』のテーマを経済同友会の委員会で取り組んでいるテーマで議論しプレゼンしてもらいました。各委員会の皆様にはテーマの説明と質疑応答、また発表時の審査、景品のご提供をお願いしましたところ快くお引き受け頂きありがとうございます。各グループともに異業種の壁を乗り越え深夜まで議論に議論を積み重ね、若者ならではの発想のプレゼンになりました。今後、若手社員の異業種交流を通じて各企業への貢献と定着、今後、彼らが広島経済同友会の担い手になってくれればとの期待も込めております。

またこの10年間を振り返ってみますと、研修生904名(259社)、経営者車座講師135名、メンター164名の方々が関わっていただきました。来年3月1日リーガロイヤルホテルにて大同窓会を企画しています。ぜひ参加頂けますようよろしくお願い致します。

最後になりましたが、多くの皆様の御協力により無事終了することが出来ましたこと心より感謝申し上げますとともに今後ともご支援のほどよろしくお願い申し上げます。

13. 参加者名簿

I 新入社員 参加者

会社名	氏名
(株)RCC文化センター	石橋 優太
	猪野 杏梨
	酒井 香織
アトム(株)	相田 里美
	岸本 裕大
	高羽 莉奈
	道免 ひな
(株)アンフィニ広島	井岡 俊也
	岩崎 達也
	上田 真菜
	尾川 大和
	白木 佑実
	西本 侑祐
	平岡 樹
	福田 莉子
	保田 理子
	吉田 夏奈
	渡辺 智志
	大田鋼管(株)
畑 裕也	
棟杉 友亮	
賀茂鶴酒造(株)	奥田 真友美
	合野 幸代
	田坂 啓
	森野 菜輝
(株)近畿日本ツーリスト中国四国	神垣 康介
	高田 桃子
ゲイソー・ロジスティクス(株)	合田 悠祐
	佐々木 優真
(株)サンポール	土肥 徹
三和鉄構建設(株)	住谷 直人
清水化学(株)	高垣 俊宏
	横田 紗希
(独)住宅金融支援機構	三田村 麻由
新庄みそ(株)	赤澤 優一
	原 洋稀
新日本建設(株)	藤原 快太郎
	森 長 勇
(株)第一ビルサービス	長田 拓馬
	先野 巧真
	村上 萌子
田中電機工業(株)	岩本 仁
	畝田 佳奈子
	黒木 涼平

会社名	氏名
田中電機工業(株)	白砂 崇
	立川 里美
	能島 峻平
	藤重 有輝
	堀川 拓水
(株)中国新聞社	稲垣 亮佑
	大川 万優
	堅次 亮平
	鐘尾 佳子
	木下 順平
	高橋 良輔
	東 聡海
	平木 志宙
	山下 美波
	山本 真帆
中国電設工業(株)	北山 七瀬
	柴北 拓海
	諏訪 祐樹
	竹本 幸平
デリカウイング(株)	石崎 紗世
	大田 めぐみ
	加納 直樹
	小野 晴香
	藤井 誠也
	宮本 茉依
	森川 真衣
	山野 水静
(株)テレビ新広島	足立 栞
	市場 里奈
	古賀 颯祐
	橘 健矢
(株)にしき堂	中村 元気
	舊川 慎之介
西日本高速道路(株)中国支社	小大塚 健次郎
	神田 晴
西松建設(株)中国支店	塚本 圭輔
日工(株)	尾上 典弘
	川田 敦志
	黒田 年一
	千田 桃子
日本産商(株)	土井 凌
	北野 龍人
(株)はまはら	水尾 真也

「次頁へ続く」

会社名	氏名
広島県信用農業協同組合連 合会	風 柴 雄 喜
	金 政 佑 弥
	北 中 雅 子
	熊 谷 将 哉
	友 岡 大 治
	原 田 大
	半羽 由稀奈
	三 登 康 弘
広島バス(株)	遊 川 美 里
福山電業(株)	石 井 郁 也
	大 場 吉 晴
双葉工業(株)	手 塚 翔 太
	永 井 宏 樹

会社名	氏名
(株)みづま工房	田 部 レイカ
三原テレビ放送(株)	小 川 陽 平
ミヨシ電子(株)	大 塚 智
	栗 林 宝
	藤 原 彩
山丸汽船(株)	高 橋 舞
ヤマモトロックマシン(株)	加 甲 直 樹
	林 優 也
(株)ワイテック	春 田 洋 介
	三 木 周 平
	山 本 一 仁
	横 山 智 之

Ⅱ メンター車座講師

会社名	氏名
(株)アンフィニ広島	福 脇 絢 香
(株)NTTデータ中国	宮 本 修 也
	神 鳥 優 太 郎
賀茂鶴酒造(株)	竹 内 智 哉
	平 吉 宏 至
三和鉄構建設(株)	佐 藤 皓 太
清水化学(株)	高 野 義 之
(株)第一ビルサービス	国 広 和 也
	花 井 亮 太 朗
	林 麻 衣 子
(株)中国新聞社	辻 健 太
広島ガス(株)	増 本 憲 司

会社名	氏名
広島県信用農業協同組合連 合会	住 友 貴 光
広島管財(株)	川 妻 い ず み
双葉工業(株)	中 丸 典 之
	井 室 裕 紀
	西 村 真 鈴
	深 田 輝
(株)マステクノ	水 口 雄 矢
(株)みづま工房	千 代 延 義 貴
	隴 岡 祐 太
(株)サンポール	江 川 友 和
	松 本 雅 幸

Ⅲ メンタースタッフ

会社名	氏名
賀茂鶴酒造(株)	竹 内 智 哉
	平 吉 宏 至
ゲイソー・ロジスティクス(株)	嶋 崎 航
	緒 方 啓 太
(株)サンポール	江 川 友 和
	松 本 雅 幸
双葉工業(株)	中 丸 典 之
(株)マステクノ	水 口 雄 矢
(株)みづま工房	隴 岡 祐 太
清水化学株式会社	高 野 義 之

IV 車座談義講師

氏名	会社名	役職
池田 晃治	(株)広島銀行	代表取締役頭取
佐々木 茂喜	オタフクホールディングス(株)	代表取締役社長
森 信秀樹	森信建設(株)	代表取締役社長
小川 司徳	中国電力(株)	代表取締役副社長執行役員
坂 茂雄	広島ガステクノ・サービス(株)	代表取締役社長
佐々木 孝富	オタフクホールディングス(株)	常務取締役
佐野 泰樹	独立行政法人住宅金融支援機構中国支店	支店長
末國 光彦	中電技術コンサルタント(株)	取締役社長
角倉 博志	(一財)ひろぎん経済研究所	理事長
為汲 一彦	中電プラント(株)	取締役社長
中田 浩二	三菱 UFJ 信託銀行(株) 広島支店	支店長
橋口 武人	(株)NTT データ中国	代表取締役社長
前田 昭	(株)広島銀行	執行役員
吉中 康麿	広島駅弁当(株)	相談役
渡邊 俊之	みずほ証券(株) 広島支店	支店長
川妻 利絵	広島管財(株)	代表取締役社長
影山 茂	(株)ディジフュージョン・ジャパン	取締役
富山 次朗	(株)富山学園	専務取締役
大内 康隆	オタフクホールディングス(株)	広報部部长
冲中 隆明	広島荷役(株)	取締役
垣見 直樹	(株)マステクノ	代表取締役
土山 勇	(株)マイナビ広島支社	広島支社長
清水 隆介	清水化学(株)	常務取締役
橋岡 学	(株)アンフィニ広島	総務部部长(代理参加)
青山 光弘	(株)近畿日本ツーリスト中国四国	広島支店支店長

柳谷 由里	学校法人米子自動車学校(鳥取経済同友会副代表幹事)	理事長
森 由美子	(有)静間 (鳥取経済同友会)	代表取締役
遠藤 彰	(株)BEANS (鳥取経済同友会)	代表取締役

V 同友会スタッフ

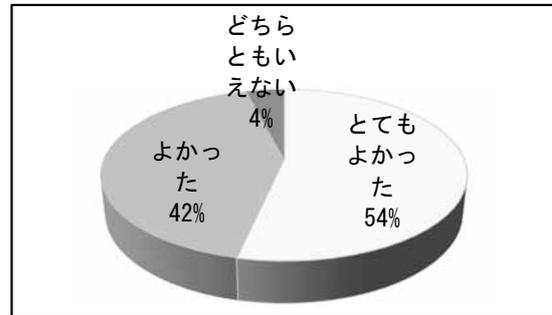
氏名	会社名	役職
川 妻 利 絵	広島管財(株)	代表取締役社長
岡 田 俊 二	(株)ウツミ屋総合サービス	代表取締役社長
小 川 司 徳	中国電力(株)	代表取締役副社長執行役員
尾 木 朗	(株)広島銀行	執行役員総合企画部長
影 山 茂	(株)ディジフュージョン・ジャパン	取締役
富 山 次 朗	(株)富山学園	専務取締役
船 場 誠 吾	(株)近畿日本ツーリスト中国四国	代表取締役社長
内 海 輝 雄	オフィスU	代表
大 内 康 隆	オタワクホールディングス(株)	広報部部长
沖 中 隆 明	広島荷役(株)	取締役
小 倉 芳 暢	(株)R C C文化センター	取締役会長
香 川 基 吉	(株)福屋	取締役副会長
垣 見 直 樹	(株)マステクノ	代表取締役
崔 希 美	I A A インターナショナルエアアカデミー広島校	校長
佐 野 泰 樹	独立行政法人住宅金融支援機構中国支店	支店長
篠 原 敦 子	(株)合同総研	代表取締役
為 汲 一 彦	中電プラント(株)	取締役社長
土 山 勇	(株)マイナビ広島支社	広島支社長
橋 口 武 人	(株)NTT データ中国	代表取締役社長
畑 尾 武 海	(株)中国四国博報堂	執行役員営業推進室長
古 岡 照 康	(株)カイソー	代表取締役社長
細 川 雅 一	西松建設(株)中国支店	支店長
本 川 吉 弘	(株)金融財務研究所	代表取締役
山 本 美 香	新庄みそ(株)	代表取締役社長
米 山 真 和	三栄産業(株)	代表取締役社長
清 水 隆 介	清水化学(株)	常務取締役
川 村 芳 宏	中国電力(株) (広島ブランド委員会)	地域共創本部マネージャー
赤 木 真 一 郎	広島信用金庫 (文化振興委員会)	経営企画部副課長
上 野 律 子	プレゼン講師	魅力ぶらんど 代表
上 野 勲	カメラマン	中国放送 OB
谷 田 健 一	広島経済同友会	事務局長
井 上 俊 逸	広島経済同友会	調査役

注)本報告書に記載の役職はすべて研修開催当時ものです。

14. 参加者アンケート集計

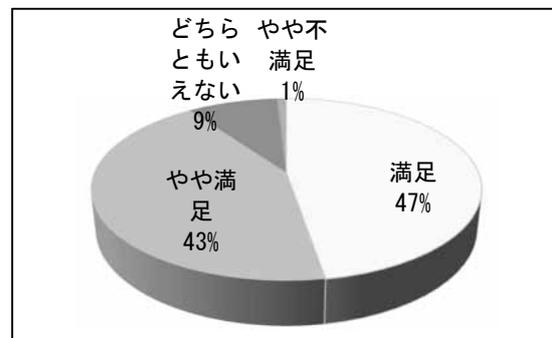
1) この研修に参加してよかったですか。

とてもよかったです	60
よかったです	47
どちらともいえない	5
少し悪かったです	0
悪かったです	0



2) この研修の内容、構成など、全般的に満足しましたか。

満足	53
やや満足	48
どちらともいえない	10
やや不満足	1
不満足	0



3) 上記2)で「満足」「やや満足」と回答された方に伺います。どのようなところが「満足」のいくものだったでしょうか。

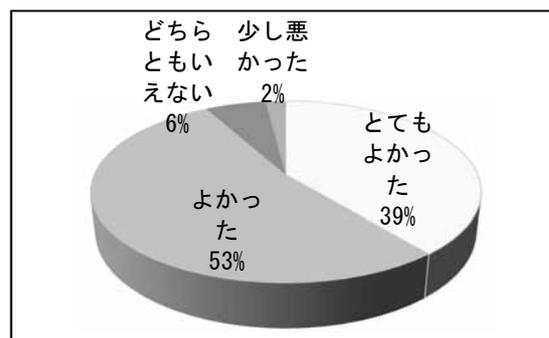
様々なプログラムがあり、とてもためになった。内容が濃くて、人間的にも成長できたと思います。コミュニケーション能力の向上になった。チームでの活動が多く、異業種の方と深くコミュニケーションがとれた。様々な業種の人と仲良くなれた。心も体も頭も疲れ果てるほど盛りだくさんだったところ。多くの出会いと気付きを得ることができました。色々なタイプの人達の考え方に触れられた。タイトなスケジュールではあったが、何事もチームワークを大切に行動できたこと。プレゼン研修も、限られた時間内で全力で取り組む意義を実感できました。達成感を味わえる内容が多かった。 Cutter訓練では、仲間と協力し合い絆がうまれました。班が異業種だらけで会話が尽きず楽しかったです。プレゼン研修を通して班の結束がより深まった。他業種の方々と関わって刺激を得られた。Cutter訓練やプレゼンで心も体もきたえられた。他業種で同年代の人と同じ目標でこんなにがんばれることなんてめったにない。Cutter・車座談義・プレゼンテーションと充実した内容であったが、ややつめすぎだとも思いました。自分を見つめ直すことができ、横のつながりも増やすことができました。社会人としての基礎を固める練習が出来た。Cutter訓練は厳しいものでしたが、チームワークの重要性を知り、プレゼン研修ではタイムスケジュールが非常に大切な事を学べて満足いくものでした。新入社員にとっては入りたての時期に豊富な意見を聞けることは有意義だと感じた。

4) 上記2)で「やや不満足」「不満足」と回答された方に伺います。どのようなところが「不満足」だったでしょうか。

夜遅くまで予定が組まれており、精神的にも身体的にも辛かった。班員とCutter研修でも同じ班にしてほしい(いろいろな人と関わられるかもしれないが、一致団結できると感じた)

5) プログラムについて伺います。「カッター訓練」(1日目午後)についてどうでしたか。

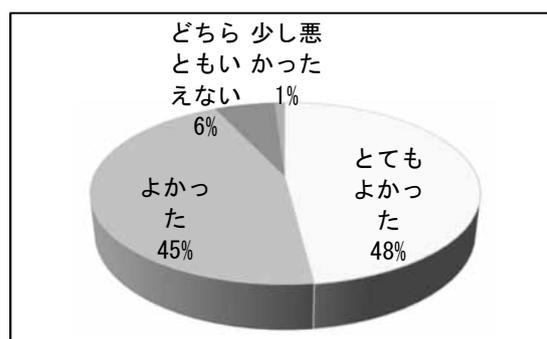
とてもよかった	44
よかった	59
どちらともいえない	7
少し悪かった	2
悪かった	0



手に豆ができ、その豆を見るたび良く頑張ったと自分をほめたい。雨天で心配だったけど、精神を鍛えるよい機会になった。辛い事が多かったですが、その分チームの為に頑張る事の大切さを学んだ。海の怖さを知りました。礼儀・あいさつなど、基本的なことを見直す機会になった。恥を捨てて大きな声を出し、船内の絆が深まった。普段する事のない非日常から身が引き締まりました。命に関わる緊張感が忘れられない。声を出してストレス発散にもなったしとても楽しかった。初めてで不安だったが、達成感で一杯になった。精神が鍛えられた。1番速いチームで、団結力も上がって楽しかった。厳しい後のコーチの優しい笑顔でとても楽しくできました。連帯感や規律遵守の精神がめばえた。雨天でしたが、指導員の方も厳しさの中に優しさがありとてもよかった。全力でやるとも気合いが入った。つらかったが、途中から楽しくなって夢中になりマメができた。声をそろえてカッターを漕いでいくのは気持ちよかった。緊張感があることで、初日に気を引きしめることができました。チームプレイの大切さを学べた。みんなと協力して漕いでいる一体感が楽しかった。疲れがその後の研修にもひびいた。声を出して体を動かしたのは久しぶりで、晴れやかな気分になった。自分の甘えを払しょくできました。初めての人たちと協力して上手く槽げるか不安だったが、ちゃんと協力して槽ぐことができました。厳しい訓練でしたが、やり終えた時は非常にやりがいを感じました。

6) 「車座談義」(1日目夜)についてどうでしたか。

とてもよかった	53
よかった	50
どちらともいえない	7
少し悪かった	1
悪かった	0

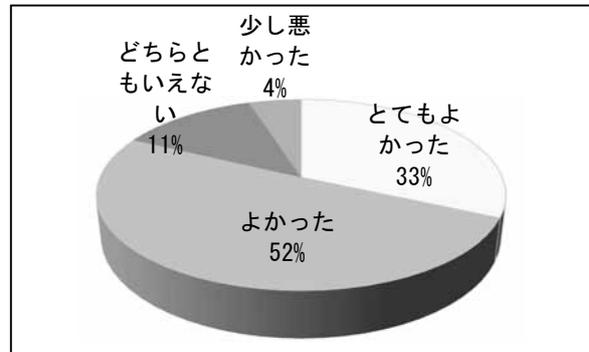


経営者が社会をどう見ているかわかり、考え方は多様だと感じました。できる人の考え方、コツ等を聞いた。話し方が上手いと感じた。結果を残してきた方たちのお話はとても参考になりました。様々な意見・アドバイスが聞け、非常に参考になった。業種をこえて、大切なことがあることを学んだ。経営者の方々ということで最初は緊張しましたが、身近な話も聞けて良かったです。心に刺さる名言の数々から多くの気付きを得ることができた。経営者側の考え方、名言、助言が聞ける貴重な時間でした。お酒を飲んだお陰でリラックスして話せた。すごく、今後の為になった。失敗した時とその後の晩回が聴けてよかったです。厳しい意見が多かった。普段お会いすることのできない広島を支える企業の方と話をすることができよかったです。時間配分にもう少し気を遣って欲しかった(話し足りない)。立場は遠いにもかかわらずとても気さくで質問しやすい方ばかりでした。自分で経営者の方を選べる

回があればもっと良かった。悩みがなくなりました。新入社員としての心得を伺うことができた。失敗談や人とのつきあい、おすすめのお好焼の店など、大変興味深い話が聞けた。フランクな場で気軽に質問できた。経営者の意見はそうだと思う事が多かったが、実行することは難しいと感じた。自分の会社の中でも、役員の方と話せる機会はほとんど無いため、とても貴重な経験が出来ました。

7) 「メンター車座談義」(2日目午前)についてどうでしたか。

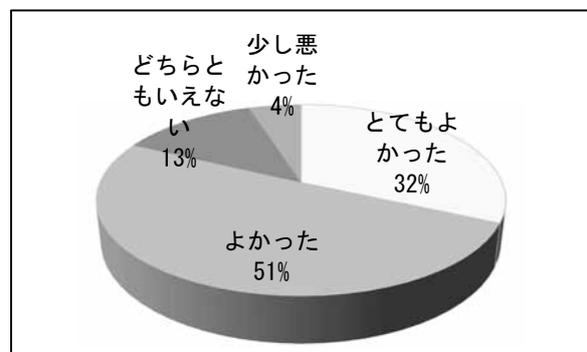
とてもよかった	37
よかった	57
どちらともいえない	12
少し悪かった	4
悪かった	0



必死に受け答えしていただいたので話しやすかった。仕事だけではなく、プライベートなお話もできて良かった。仕事に対する意識の持ち方など参考になった。悩み相談やアドバイスを頂けて良かった。自分で話を聞きたい人のもとに行けるのが良かった。質問しやすい空気があった。経験談から学ぶことが多かった。新入社員としての心構えを聞くことができた。様々な疑問が解決できて良かった。成功に向けてどのような事をすれば良いのか詳しく聞けた。多業種の方の価値観に触れることができた。同じ職種の先輩方に質問することができ良かった。仕事のアドバイス等、よりリアルに感じることができた。年の近い先輩方の話を伺い、来年はこうなりたいと思いました。自分が配属される設計などの技術者の方が少なかったのが残念でした。年の近い先輩たちの新人時代の苦悩などいろいろ聞けて良かった。数年後の自分の目標を立てることができた。女性のメンターさんの話が聞いて良かった。営業職や事務職が多く少し偏りがあった。面白い先輩方ばかりでした。悩みがはれた。社の悩みも気軽に相談して、と言ってきて話しやすかった。はじめから聞きにいきたい人の所へ行きたかった。近い立場でお話していただき、安心材料や身近な目標になった。

8) 「プレゼンテーション」(2日目午後~3日目)についてどうでしたか。

とてもよかった	35
よかった	56
どちらともいえない	14
少し悪かった	5
悪かった	0

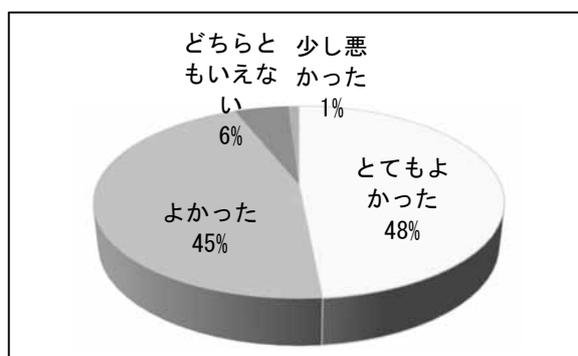


難しかったが、グループでの活動がとても有意義だった。建設業ではなかなか体験しない事なので、いい体験だった。人に自分の思いを伝えることの難しさを痛感した。チームワークの大切さを学んだ。やり抜く力を学びました。テーマに対して、与えられた時間が少ないと思った。今後の納期等、仕事面で役に立った。一つの目標に向かってチーム全員で取りくめたことが嬉しかった。大変でしたが、仲間とのきずなが深まった。夜遅くまでやったのが辛かったが無事にできたので達成感があった。チ

ームワークをかなり深められて、苦ではなく楽しかった。色んな発想があっっておもしろかった。チームワークの大切さが身に沁みて分かりました。テーマが難しく時間を要したがメンターの方々のサポートもありなんとか完成することができた。良かったが、まだクオリティーが上がったかな。つきつめて考える機会ができ、よかった。班で最大限協力できて結果賞を頂けてがんばった甲斐がありました。集中してあっという間だった。少ない時間で充実した時間をすごせました。全員が参加しなければできないものができたと思います。賞が取れなくて悔しかった。自分の改善点を見つけることができた。お題内容の難しさに差がありすぎだと思った。テーマが難しくもあり、奥が深かった。短い時間でのプレゼン資料の作成だった為完成度としては低いのかと思った。時間はとてもかかりましたが、他企業の方の考え方を沢山きけて勉強になりました。大変だったが、調べる時にパソコンがあると便利だと思った。限られた時間で、チームとして成果を出すことが求められ、非常にやりがいがあった。時間のしぼりが特に厳しかった。夜遅くまでやったのでやり終えた時は充足感があつた。もう少し深ぼりできたらなおよかった。

9) 運営会社「株式会社近畿日本ツーリスト中国四国」の研修3日間の運営に関して

とてもよかった	53
よかった	50
どちらともいえない	6
少し悪かった	1
悪かった	0



丁寧にサポートしていただいた。円滑な運営ありがとうございました。メンターの方の説明後の補足が多い。体育館に長時間座っているのは痛みを伴うので、退所式のようにイスを用意してほしい。カッター訓練後の集合が少し混乱しました。大体スムーズに時間が流れたので良かった。滞りのない誘導、ご案内でした。優しく接してくださいました。困ったことがあれば相談できた。指示を出して下さる方に情報が行きわたっていない時があった。裏で動いていただいた方のおかげで、楽しく研修を終えることができた。説明不足が多くあると感じた。持ってくるものリストをもう少し見やすくしていただきたい。気遣いが嬉しかったです。タイムスケジュールをもっとバランスよくしてほしい。

10) この度の研修で印象的であったこと、心に残ったことをお書き下さい。

○カッター研修

カッター研修の教官の厳しさ。ひさびさに己の限界をこえた声と力をつかって、新鮮な気持ちになった。カッターを動かすのは予想以上に疲れた。カッター訓練でのキビキビとした動き、ハキハキとした声。カッター訓練は初めてしたが、初日から気が引き締められた。オールが思った以上に重かった。カッターで最後数十mのところでもリレーをして一番になれたこと。

○プレゼンテーション研修

夜遅くまで発表準備をやりぬいたこと。プレゼンの準備等でチームの全員で協力して取り組めたこと。異なる業種、分野の人達と一緒に行動し、意見を出し合うことの出来るプレゼンはおもしろいなと思った。プレゼンテーションやメンターとの話し合いの中で、班のメンバーが鋭い意見を言っていて、とても刺激を受けた。プレゼン研修で班のみんなまで納期を決め、その目標に向かって一致団結して作

業を進めたこと。

○車座談義

経営者の方々が口々に言っていた「失敗をおそれるな」という言葉。車座談義で、失敗について「一度目の失敗は知識」という言葉。社長という立場の人は堅く、むずかしい人が多いのかなと思っていましたが、どの方も話しやすく色々教えていただけてよかった。

○全体を通して

普段は関わることのない業種の方とお話できたことがとても新鮮でした。異業種の方との交流が本当に楽しかったです。こんなにも多くの新入社員が異業種で頑張っていると再認識できたこと。歳の離れたメンバーとも同じように議論ができたこと。成果が求められる社会の中で、過程を大事にできたこと。他企業の同期と、「ビジネスの場」ではない場所で出会えたこと。他団体の方や他業種の方と交流があったので色んな刺激を受けることができたこと。他企業の方がどのような業務をされているかなどを知ることができたのが1番の収穫でした。 Cutter研修、班でのプレゼンなど、集団で目標を達成してゆく達成感があり印象的だった。初めて会った方々と3日間でここまで協力して仲良くなれたこと。限られた時間で、チームとして成果を出すことが求められ、非常にやりがいがあった。「素直であること」ということは年代とわず、いろいろな方に言われて、印象に残っています。あいさつ、声の大きさ、元気の良さの重要性を再認識しました。

11) 今後、研修にどのようなプログラムがあればよいと思いますか。

他グループとの交流。中堅層との対話。自社製品のアピールの場。山にのぼって大声で自分の目標を叫ぶ。グループで何か遊び心のあるイベント。Cutter訓練以外に、班以外の人と交流するプログラムが欲しい。プログラムを増やすのではなく、プレゼンの準備時間を増やして欲しい。カレー作り。野外炊事。キャンプファイヤー。登山。水泳。新入社員(班)のみでの車座談義がしたかった。小さな課題に対しての少人数でのディスカッション。食事のマナーを学ぶプログラム。車座談義形式だけではなく、もう少し自由な立食パーティー形式があれば良かった。経営者目線から学べることも多々あったが、比較的、年齢の近い人物の講義があれば受けたかった。30分ほどの短い社会人マナー講座。社会人にふさわしい自己紹介文づくり。自己啓発のプログラム。Cutter訓練のように皆で運動するプログラム(サッカー、ソフトボール、バレーボール等)。あつという間だったので、もっと日数が長くても良かった。働く女性の声をもっとききたい。チームコミュニケーション促進のために身体を動かすオリエンテーション。プレゼンを1日目からやればよいと思った。ディベートのような、考え方を聞かせるのも普段機会がないため面白いと思います。新入社員同士の交流時間をもう少し増やしてほしい。もう少し時間的な余裕があればよいと感じた。

12) 今後、この研修に参加したことをどのように生かしていこうと思いますか。

グループワークでの意見の出し方、まとめ方を生かしたい。初対面の人にもおくすることなく話しかけ、自分を知ってもらい、相手を知らうとしたいです。自分から動く、人の思考を察する この2つを行いたい。固定観念にとらわれないことを心がけていきたい。色々なタイプの人の良い所を吸収していこうと思う。チームで動いていることを意識して仕事をしたい。締め切りまでに最高のパフォーマンスの仕事を行うことはいつも意識したい。自ら行動することは今後常に意識していきたい。辛いことでも粘り強く最後までやり切ることができたので、仕事でも大変なことがあると思うが、あきらめずにやっていきたい。迷ったときには初心に戻ることを大切にする。Cutter訓練で鍛えられた精神力を生かします。どんな時でも全力でいどむ。チーム内で自分が何をできるかを考え、動いていこうと思います。

プレゼンで行ったようにしっかりと意見を出し合っていきたい。目標を立てることで自分がやるべきことを明確化していく。みんなで知恵を出しあうことの大切さを学ぶことができたので、これから業務の中で1人でやろうとせず周りをまきこんでいきたいと思います。同年代のメンバーに負けないように、それを励みに頑張っていきたい。仕事で息詰まったとき、仲間の顔を思い出して乗り越えたい。自分から発信していく力を学ぶことができたので、この力を生かして積極的に仕事に取り組みます。プレゼンで行った問題提起を日々行っていけるようにしたい。会社で上司と接する時に、いろんなアプローチの仕方があると教わったので実践したい。この3日間を乗り切ったことを自信にしたい。組織の一員として、自分の役割・求められていることを主体的に考え、行動に移す際に、思い返して活かしていきたい。自発的に行動し、コミュニケーションをとっていきたい。他の視点や角度から、物事を見つめることを忘れずにいたい。

13) 全般的に、改善すべき点あるいは要望などがあればお書き下さい。

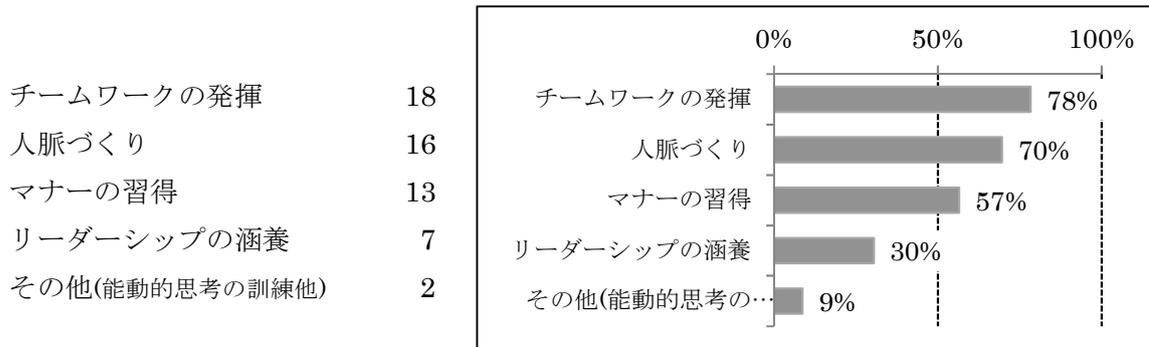
もう少しプレゼン準備の時間が欲しいです。とてもよい研修なので続けて下さい。この時間はスーツなのか軽装備なのか、指示が曖昧なところがあった。部屋が暑すぎる。ドライヤーや入浴などにおける、女子への配慮。プレゼン発表では、研修室でもマイク必要。レストラン前で長時間大人数がたむろするのはどうにかすべき。広島を中心的に支えている大企業ももっと参加すべき。異業種交流のプログラムを入れてほしい。班ごとに夕飯と入浴の時間を入れかえて混雑を避けてほしかった。男子、女子ともに風呂、ごはんを前後半にわける。講師もメンターも、もっと女性をふやしてほしい。 Cutter研修の後に洗濯をしたかった。虫が多いことの事前注意。机が欲しかった。名刺が何枚ぐらいいいのか知りたかった。役員・メンターの方に技術職の方が少なかったと感じました。車座談義に参加される企業で製造業が増えてほしい。22:30の就寝時間(消灯)は研修所ルールなので守るべきでは?と思った。

14) 研修に参加して、社会や企業も求めている人材像についてどのように感じましたか。

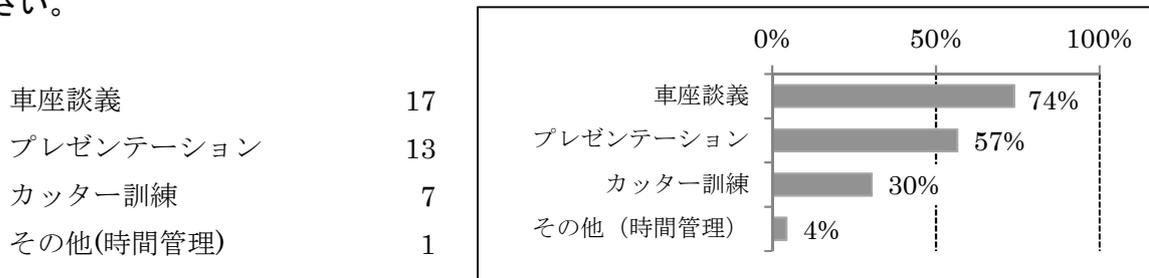
皆と共に行動ができひっぱって行ける人物。失敗を恐れずチャレンジをする人材。対応力、向上心のある人材。結果を出す人間が求められていると感じた。人と協力し、柔軟な発想・対応ができる人。集団の一員として各自がそれぞれの役割をまっとうし目標に向かって一所懸命になれる人。自分で考えて、行動していける人だと感じた。コミュニケーションをしっかりととり、主体的に動く人材。大きなイベントであるプレゼンテーションを通して、情報をまとめ、大人数に発信し、提案する能力を持つ人材だと考える。自分で考え、その上で他人と意見を共有してよいものを生みだせる人材。素直さが大切だと感じました。論理的に思考し、またそれを伝える力を持ち、成果を出す人材が求められていると感じた。与えられた時間の中で良質な案、明確な成果をあげる人。新人らしく元気あふれる人材。現在は、長く続けてくれる人材を求めているのかと感じた。自分なりに問題意識を持ち社会や会社をよりよくしていく一員という自覚を持つ人。

15. 参加企業 アンケート集計

●新入社員パワーアップ研修への社員派遣のねらいについてお聞かせください。



●新入社員パワーアップ研修の中で、特に興味を持たれたプログラムについてお聞かせください。



●新入社員パワーアップ研修受講後の感想をお聞かせください。

- ・日常業務の中で、社外の方と接する機会がないため、他業種の同世代の考え方や先輩方のアドバイス等が大変参考になったようです。また、経営者の方々のお話をお聞きし、社会人としてどうあるべきか、どのように成長していきたいか考える良い機会となりました。
- ・新入社員を対象に受講させていますが、短期間の研修でありながらも研修前と比べ成長が伺えます。また、異業種の方々をはじめ、皆さんとの交流により視野も広がったように思います。
- ・入社からこれまで社内外問わず、人との関わり方が消極的であったが、今回の研修を通し、自分から苦手な事を克服し、多くの人に関心をもちたいという積極性が出てきており、これからに期待したい。社内では同期がいないため、先輩達に気をつけている部分があったようだが、同世代のメンバーの方と話すことで、他社状況も知ることができ、本人にも学びがあったようです。
- ・プレゼンテーションのグループワーキングの中で、お互いの意見をぶつけあいつつも尊重し合った事、そして一つのを協業のもと作り上げた事が貴重な体験となったと思います。机上の空論を並べて、やったこともない事に不安を募らせるより、実際に頭と体を動かすことは何よりも本人達の自信や前向きな力となっていくと考えています。
- ・会社に入ったばかりの研修生が、社会人として考えようとしている姿は感じ入るものがありました。また、メンター車座談義ではメンターの成長がはっきり分かり、2～3年の経験の大きさを感じさせられました。
- ・色々な企業の新入社員の方と話をする機会がもて、繋がりを広げることができたことが非常に良かったとの声が多くありました。

- ・同世代の他業界の方々と交流がもてる機会は大変貴重なものであると感じます。日々の業務に対して、より責任感をもち、目的意識もしっかりと定まってきたように思います。
- ・同じ境遇の他社の新入社員との交流が刺激となって、より前向きな姿勢を感じることができます。
- ・初めて参加させていただき、ありがとうございました。本人達の満足度はかなりのものだった様です。メンターにも参加してもらいたいと思っております。
- ・日々の業務で新人らしく、熱意と素直さと目標を持って仕事に取り組みたいと思ったとのことでした。
- ・研修終了直後の新入社員と話をしてみても、多種多様な業界の方と触れ合えたことはとても刺激になったようで、同じチームの仲間の一つの事をやり遂げたこと等、とても熱く語ってくれました。弊社の社員は未成年者であり、まわりは年上の方が多かったので萎縮する事もあったのではと思いましたが、連絡先を交換したりと研修を楽しく過ごせたようです。この研修で感じ取ったものを、今後の仕事に活かしてくれればと期待します。
- ・楽しく学べたことで笑顔が戻ってき、またプレゼンで好成績を残したことで自信を深めて帰ってきました。今年の新人には非常に合っていたようです。
- ・楽しんできた様子でした。
- ・異業種との交流の中、新入社員としての「気づきの場、学びの場、実践の場」として、研修に参加させて良かったと思います。
- ・メンタースタッフに参加させていただいた社員の一人が、メンタースタッフをやって、それで初めて研修が終わるといふようなことを言うておりました。新入社員はなにがなんだかわからないままに必死で過ごすのだと思いますが、メンタースタッフは過去の自分と重ねながら行動することで得るものが大きいようでした。よい経験をありがとうございました。
- ・普段できない経験ができたのでよかったですと思います。
- ・研修参加者は他社の新入社員やメンターと接する中で、大いに刺激を受けていたようであった。
- ・自主的に仕事に取り組むようになった。社内でのコミュニケーションの取り方が積極的になった。
- ・自分の目標に対し未達成を補うため、社内の研修に励んでいます。
- ・地域発展のためには、人材の育成、定住が必須です。世界に羽ばたき、広島を再発見し、地域で活躍する人財を育成したいと思います。
- ・他社の社員との交流が刺激となりました。
- ・社会人になって初めての土地で心細いと感じることがあったが、地元企業に勤める同年代の方々と知り合うことができ良かったとの感想がありました。
- ・今回初めて研修に参加させていただき、特に車座談義での経営者の方と直接お話をさせていただいたことが新入社員の励みになったようです。経営者の方、また異業種の方のお話によって、それぞれが仕事への心構えを改めて考えることができました。

●その他、ご意見等ございましたら、お聞かせください。

- ・今後も参加させていただきます。
- ・入社から2, 3か月は、これまで「個」として社会人の船出をし、なんとなく進み始めた手応えを感じる頃だと思えます。次段階として、「いかにまわりと連携をとりながら仕事を進めていくか」「自分の立ち位置はどこか」「どんな役割をすべきか」という、目線の拡がりを持ってもらいたい時期です。パワーアップ研修は丁度良いタイミングに実施されたと捉えています。今回の学びをそれぞれに活かしてもらうことを期待しています。

- 企画実施に携わられた皆様、ご苦労さまでした。また来年もよろしくお願いいたします。
- 毎年参加を受け入れていただきまして、ありがとうございます。
- 今後も新入社員に対し、主体性、変化適応力、思考力を身につけさせるためにも、この研修に参加させていきたいと思います。
- パワーアップ研修を社内の人材育成に具体的に活用している事例をもっと共有できるとよい。
来年3月に予定されている大同窓会では各年次をとり混ぜた車座談義を行ってはどうか。
- とにかく楽しんで帰って来ました。それぞれ夏休みに再会の約束をしているチームもあるそうです。
- 社員の勉強、人脈構築に成果がありました。
- 今回は直前での参加者変更にもご対応いただきまして、ありがとうございました。初めての社外での研修ということもあり、多くのことを学ばせていただくことができました。

16. 掲載記事関係資料

中国新聞 2018年6月7日 木曜日 呉・東広島 地方 22ページ

カッター訓練に取り組む新入社員



新入社員112人 働く意義学ぶ

江田島 35社が合同研修会

広島経済同友会は6日、江田島の国立江田島青少年交流の家で、会員企業の新入社員向け研修を始めた。35社の計112人が8日までの計112人が8日ま

で、プレゼンテーションや先輩社員との講話を通じて、働く意義について考える。

この日は、チームワークを育む目的で全長9.5メートルのカッター6艇に分乗し、江田島湾約4キロをこいだ。7日以降、「宮島を訪れる外国人観光客向けの観光コン

（貞末恭之）

テントの開発」など3テーマに分かれてグループ討論を重ね、8日に関係者の前で発表する。

異業種間の人脈づくりや若手社員の離職防止などの狙いで毎年開いており10回目。断熱

・防火材などを加工販売する日工（尾道市）

の尾上典弘さん（23）は

「年上の人との上手なコミュニケーションの取り方を学びたい」と話していた。

